

# Beretning

1. april 2005 – 31. marts 2006

Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unges  
repræsentantskabsmøde

28. april 2006

på Aalborg Socialpædagogiske Seminarium



## FORORD

I de meget tidlige forårsmånedes forberedes årets repræsentantskabsmøde. Vi har den glæde i år, at skulle holde repræsentantskabsmødet på Aalborg Socialpædagogiske Seminarium, Odinsgade 21 i Aalborg.

Det føles, som om det sidste år er gået meget hurtigt. Året har været præget af forberedelserne til kommunalreformen, der jo som bekendt træder i kraft 1. januar 2007. I foreningen har vi naturligvis været optaget af at følge udviklingen i det lovgivningsmæssige arbejde efterfulgt af diverse bekendtgørelser og vejledninger, der skal understøtte lovgivningen. Det er blevet til store mængder af papir og mange timers læsning og tid med at formulere udkast til høringssvar på diverse love og bekendtgørelser.

Året har også budt på rigtig mange gode drøftelser rundt om i medarbejderkredse, hvor foreningens menneskesyn er blevet gjort til genstand for drøftelser gennem oplæg ud fra den nye pjece "Mennesket er unikt". Det har været en meget positiv oplevelse at erfare en flot opbakning til de værdier, foreningen bygger på, og som vi ønsker levet ud i et praktisk pædagogisk arbejde.

Du sidder her med hovedbestyrelsens beretning fra året 2005-2006 i hånden. Beretningen er ikke udtryk for en fyldestgørende beskrivelse af alle foreningens aktiviteter, men en opsamling af nogle tendenser og forhold, der har påkaldt sig særlig opmærksomhed i det forløbne år.

Beretningerne fra institutionerne giver et rigtigt godt billede af de mangeartede opgaver og problemstillinger, som er gældende på børne- og ungeområdet.

Der er med denne beretning lagt op til en åben og konstruktiv debat på repræsentantskabsmødet 2006.

Hovedbestyrelsen benytter denne lejlighed til at sige tak til foreningens samarbejdspartner, bestyrelsesmedlemmer, forstandere, medarbejdere og forældre i de forskellige institutioner, skoler og afdelinger, der på forskellig vis er tilknyttet foreningen.

Tak for det store arbejde der udføres til virkeliggørelse af foreningens formål.

På gensyn  
til KFBU's  
repræsentantskabsmøde  
fredag den 28. april kl. 15.00 på  
Aalborg Socialpædagogiske Seminarium  
Odinsgade 21, 9000 Aalborg

## Indholdsfortegnelse.

<b>Indledning</b>	<b>5</b>
<b>Året i korte træk</b>	<b>6</b>
<b>KFBU's institutioner fra amt til kommuner</b>	<b>7</b>
<b>En institutionsverden mellem det offentlige og de frivillige sociale foreninger</b>	<b>8</b>
<b>FABU og KFBU i nært samarbejde</b>	<b>9</b>
<b>Samarbejdet med Ishøj Kommune</b>	<b>10</b>
<b>Nye samarbejdspartnere og nye behov</b>	<b>10</b>
<b>Anbringelsesreformen – en skærpelse af eksisterende regler</b>	<b>11</b>
<b>KFBU's kvalitets- og effektprogram</b>	<b>12</b>
<b>Nye bestyrelsesmedlemmer i lokalbestyrelserne</b>	<b>13</b>
<b>Samrådsforeningernes udvidede samarbejde</b>	<b>14</b>
<b>Foreningens samarbejde med Mødrehjælpen</b>	<b>16</b>
<b>Arrangementer det kommende år</b>	<b>16</b>
<i>Nyhedsbrev pr. mail</i>	<b>16</b>
<i>Forstander- HB møder</i>	<b>17</b>
<i>Arrangementer for medarbejderne på vore institutioner</i>	<b>17</b>
<i>Afrunding</i>	<b>17</b>
<b>Oversigt over foreningens aktiviteter</b>	<b>19</b>

<b>Institutionernes beretninger</b>	<b>20</b>
<i>Døgncentret for Børn og Familier</i>	21
<i>Familieinstitutionen Bülowvej</i>	22
<i>Vuggestuen Chr. X</i>	23
<i>Familieplejen i KFBU</i>	25
<i>Kubus Børne- og Familiecenter ”Hostruphøj”</i>	27
<i>Behandlingshjemmet Hvidborg</i>	29
<i>Børnehaven Lykkesholm</i>	31
<i>Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand</i>	32
<i>Opholdsstedet Paideia</i>	34
<i>Skodsborg Observations- og behandlingshjem</i>	35
<i>Skolehjemmet Skovly</i>	35
<i>Behandlingshjemmet Solbjerg</i>	37
<i>Skole- og behandlingshjemmet Solhjem</i>	39
<i>Ungdomshøjskolen Søndbjerggård</i>	40
<i>Ungdomshjemmet Thorshøjgård</i>	41
<i>Tjek-Punkt</i>	45
<i>Unnerup Efterskole</i>	47
<i>Den Gl. Brugs</i>	48
<i>Aalborg Socialpædagogiske Seminarium</i>	48

## **Hovedbestyrelsens beretning ved KFBU's repræsentantskabsmøde på Aalborg Socialpædagogiske Seminarium**

### **Indledning.**

Fra hovedbestyrelsen skal der lyde en stor tak til Birthe Marie Pilgaard og medarbejderne på Aalborg Socialpædagogiske Seminarium – nu Pædagogseminariet i Aalborg – for, at de har taget imod opfordringen til at åbne dørene for dette års repræsentantskabsmøde i KFBU.

Foreningen har ikke tidligere afholdt repræsentantskabsmøde på seminariet, hvilket hovedsageligt har været begrundet i den relativt lange afstand, der kan være for hovedparten af vore medlemmer af repræsentantskabet, gæster, forstandere og medarbejderrepræsentanter. Verden opleves til stadighed mindre, og med bro og færgefart er afstanden ikke længere en begrænsende tidsmæssig hindring for at afholde det kommende repræsentantskabsmøde i det nordjyske.

Baggrunden, for at KFBU i 1968 etablerede seminariet i bygningerne fra den tidligere Ungdomspension Raaens minde, var et ønske om fortsat at kunne uddanne og rekruttere socialpædagoger til bl.a. foreningens døgninstitutioner. Gennem de godt 30 år seminariet har eksisteret, har det gennemgået mange forandringer både indholdsmæssigt og bygningsmæssigt. Skiftende undervisningsministre har boltret sig i seminarieverdenen og foretaget lov- og indholdsændringer, som ikke altid har været et gode i forhold til den viden og de kompetencer, som kunne ønskes på vore døgninstitutioner. Seminariet har i samarbejde med KFBU foretaget en større udvidelse af seminariet i 2000, og seminariets nye tilbygning er smukt tilpasset den gamle bygningsmasse. Pr. 1. oktober 2005 er Aalborg Socialpædagogiske Seminarium fusioneret med Skipper Clement Seminariet og har dermed skabt et nyt slagkraftigt nordjysk seminarium.

Pædagogseminariet i Aalborg, Odinsgadeafdeling, som det i dag kaldes, er et levende hus – baseret på godt 30 års erfaring og udvikling inden for socialpædagogikken. Til dato har engagement og respekt for marginaliserede grupper været i fokus. Sådan vil det også være i fremtiden. Seminariet er i stadig forandring. I dag har det fusionerede seminarium omkring 700 studerende og tilpasser konstant faciliteterne, så man kan tilbyde de bedste rammer om uddannelses- og kursusaktiviteterne.

1. januar 2002 stiftede Aalborg Seminarium, Aalborg Socialpædagogiske Seminarium, Hjørring Seminarium og Skipper Clement Seminariet CVU Nordjylland som et betinget CVU. I 2006 overgår CVU Nordjylland til et ubetinget CVU, hvilket betyder, at ovennævnte institutioner i praksis bliver til én institution. De største ændringer er etablering af videntcenteraktiviteter med tilhørende forskningstilknytning, en fælles organisering af efter- og videreuddannelsen og muligheden for at blive kvalitetsstempet som et University College.

### **Året i korte træk.**

På den 2. dag i det nye år 2006 fik foreningen den sørgelige meddelelse, at foreningens tidligere formand gennem 17 år, rektor ved Ribe Statsseminarium Niels Erik Kyndrup var afgået ved døden. Bisættelsen fandt sted d. 9. januar 2006 i Ribe Domkirke, hvor en fyldt kirke tog afsked med Niels Erik Kyndrup. Efterfølgende havde familien inviteret til en mindehøjtidelighed på det nærliggende hotel, hvor familie, pårørende, venner og kolleger mindedes Niels Erik Kyndrup. Niels Erik Kyndrup blev uddannet som lærer ved KFUM's Seminarium på Frederiksberg og samtidig med sin lærergerning uddannede han sig til psykolog. Fra 1966 og frem til 1989 var Niels Erik Kyndrup rektor ved Ribe Statsseminarium, hvor han kæmpede en vedholdende kamp om at bevare Statsseminariet. Niels Erik Kyndrup var formand for foreningen i perioden fra 1972 til 1987, hvor der skete mange væsentlige samfundsændringer. Det var på mange måder en tid, der krævede stor behændighed og smidighed fra foreningens side for fortsat at bevare vore institutioner og tilbud, så de ikke blev overtaget af det offentlige. Niels Erik Kyndrup har været foreningen en dygtig formand, der har formået at fastholde vores selvstændighed overfor det offentlige, og som argumenterede for, at samspillet mellem det offentlige og det private var en forudsætning for fortsat udvikling af institutionsmiljøerne. Niels Erik Kyndrup blev 86 år.

Børne- og Familiecenter Hostruphøj er kendt for deres stabile, velkonsoliderede og udviklingsorienterede behandlingsarbejde. Skole såvel som afdeling er præget af omsorg og engagement overfor de børn og unge, der er på Hostruphøj, og ikke mindst Nordjyllands Amt og de mange kommuner, der har og har haft anbragt børn i såvel dag- som døgntilbud har udtrykt deres store tillid og tilfredshed med den måde, institutionen arbejder med både børn og forældre på. Sven Bang har i høj grad været eksponent for de værdier og holdninger stedet er præget af, og det har da også vakt bekymring, hvorledes man kan finde en efterfølger, der vil være i stand til at løfte opgaverne efter Sven Bang. Det er imidlertid hovedbestyrelsens vurdering, at den kultur, der gennem mange år er blevet opbygget, og som medarbejderne både værner om og ønsker at udvikle, fortsat vil være det bærende element også med en ny leder af Hostruphøj.

Den 30. januar 2006 blev Anne Therese Schultz ansat i foreningen som udviklingsmedarbejder i foreløbig et år. Anne Therese er nyuddannet cand. mag i pædagogik og psykologi ved Roskilde Universitetscenter og har erfaring fra bl.a. Høje Taastrup kommune vedrørende det sociale område. Hovedbestyrelsen glæder sig over at have fundet en kvalificeret erstatning for Ida Westergaard, som har fået et mere vedvarende job i Folkekirkenes Nødhjælp som kampagnemedarbejder.

Jysk Børneforsorg/Fredehjem holdt sit 100 års jubilæum d. 6. februar 2006. Jubilæet indledtes med kirkegang i Århus Domkirke, hvor biskop Kjeld Holm holdt festgudstjenesten. Herefter var alle inviteret over i det nærliggende kvindemuseum, hvor dagen blev festliggjort med mange taler og lykønskninger. I en del af kvindemuseet havde Jysk Børneforsorg/Fredehjem i samarbejde med museet bygget en udstilling op omkring historien bag Jysk Børneforsorg/Fredehjem, og på den øverste etage havde foreningen en udstilling over deres nuværende aktiviteter. Dagen blev festliggjort med musik og til sidst uddeling af foreningens 100 år jubilæumsbog. Bestyrelser, medarbejdere, børn og unge fra institu-

tionerne, venner og bekendte, tidligere ansatte og tidligere bestyrelsesmedlemmer samt samarbejdspartnere fra amter og kommuner var repræsenteret og gjorde dagen til en festlig begivenhed.

Ungdommens Vel, som blev oprettet af KFBU's stifter Siegfred Hedegaard Nissen i 1806, afholder deres 100 års jubilæum den 6. maj 2006 på Seden Enggård.

### **KFBU institutioner fra amt til kommuner.**

Den 15. februar 2006 blev spændingen udløst om de amtslige institutioners foreløbige fremtid, og spænding har der naturligvis været i hovedbestyrelsen. For KFBU's vedkommende har det drejet sig om 4 store institutioner: Døgncentret for Børn og Familier i Århus Amt, Thorshøjgård, Skovly og Hvidborg i Københavns Amt. Med undtagelse af Ungdomshjemmet Thorshøjgård, var de øvrige 3 institutioner, det der populært kaldes *skal* institutioner, fra Socialministeriets side kategoriseret til at skulle overgå til beliggenhedskommunerne. Det vil sige, at de efter socialministeriets udmelding er institutioner, som kommunerne fremover *skal* have drift og ansvar for. For Thorshøjgårds vedkommende er den blevet kategoriseret som en *kan* institution, hvilket betyder, at den fra socialministeriets side var tiltænkt at skulle overgå til region hovedstaden, men da det er en *kan* institution, er det muligt for beliggenhedskommunen – Ishøj Kommune – at drive og have ansvaret for institutionen, hvis den ønsker det. Ishøj Kommune har allerede på et meget tidligt tidspunkt givet udtryk for, at de ønsker at få overdraget Thorshøjgård, hvilket nu er en realitet.

I praksis betyder det, at de aftaler, der tidligere har været mellem KFBU og Københavns- og Århus Amt, fortsat vil være gældende, men nu i et samarbejde mellem beliggenhedskommunen og foreningen.

Hovedbestyrelsens forberedelser, til at de 4 institutioner skal overgå til en anden samarbejdspartner, har været undervejs i en længere periode, og de første skitser, til hvordan en overdragelse af institutionerne kunne foregå, er løbende blevet tilpasset og justeret i forhold til de udmeldinger, der er kommet dels fra socialministeriet dels fra de enkelte kommuner og amter.

Det har naturligvis været magtpåliggende for hovedbestyrelsen, at man ikke fik spillet sig nogle kort af hånden i de indledende forhandlinger, og det har også været grunden til, at hovedbestyrelsen har ønsket, at disse indledende forhandlinger og kontakter blev gennemført i et tæt samarbejde mellem formanden og næstformanden i hovedbestyrelsen og hovedkontoret. Det har efterfølgende vist sig, at disse kontakter har medvirket til, at KFBU er kommet i dialog med beliggenhedskommunerne på en både konstruktiv og fremadrettet måde, og kommunerne har fået et bredere kendskab til KFBU's historie, menneskesyn og aktiviteter.

Igennem de efterhånden mange år, hvor amterne har haft ansvaret for driften af KFBU's amtsinstitutioner, har et tilbagevendende og uløst problem været vedligeholdelsen af vore institutioner. Amterne har iflg. den driftsaftale, man har indgået med KFBU, fået stillet vores ejendomme lejemæssigt gratis til rådighed på betingelse af, at amterne påtog sig vedligeholdelsespligten. Det har været og er fortsat foreningens vurdering, at denne forpligtelse ikke er blevet varetaget på en forsvarlig måde, og at flere af vore amtsinstitutioner i dag fremstår med et vedligeholdelsesmæssigt efterslæb. Dette har vi også fået do-

kumenteret dels fra amternes egne rådgivere via tilsynsrapporter, men også fra et rådgivende ingeniørfirma, som foreningen har bedt om at vurdere vedligeholdelsestilstanden på vore 3 amtsinstitutioner. Flere af beliggenhedskommunerne har, i forbindelse med forhandlingerne om overdragelsen af de amtslige institutioner, foretaget egne vurderinger af vedligeholdelsestilstanden på institutionerne, og de vurderer ligeledes, at der er betydelige efterslæb.

I den kommende tid vil der fortsat være mange forhold, der skal forhandles på plads både i forhold til de kommende samarbejdspartnere, men også i forhold til at få afsluttet samarbejdet med de amter, der indtil nu har haft driftsansvaret for vore institutioner. KFBU's hovedbestyrelse ser fortrøstningsfuld på fremtiden og forventer, at man i samarbejdet med kommunerne vil finde løsninger, som tilfredsstillende kommunernes såvel som KFBU's interesser både, hvad angår fremtidig vedligeholdelse og fordeling af opgaverne omkring den fremtidige drift. I forbindelse med de ændringer, der administrativt vil forekomme i forbindelse med overdragelse af de amtslige institutioner til kommunerne, vil det også være naturligt, at løn- og bogføringsopgaver, som har været delvist delt mellem foreningen og amterne, samles hos KFBU, så man fremover kan undgå de forviklinger, der ufravigeligt opstår, når man forsøger at dele indbyrdes afhængige opgaver mellem flere parter.

### **En institutionsverden mellem det offentlige og de frivillige sociale foreninger.**

De seneste års debat om, hvorvidt de frivillige sociale foreninger i deres institutionsdrift har en merværdi at byde på i forhold til de amtslige og kommunale tilbud er fortsat et spørgsmål, som optager både politikere og embedsmænd i det offentlige, men så afgjort også indenfor de selvejende og foreningsejede institutioner, deres bestyrelser og de foreningsmæssige baglande. Er det muligt for udefrakommende at øjne og konkretisere de forskelle, som vi påberåber os eksisterer? Eller har de mange års tætte samarbejde med det offentlige gjort skellene mellem de offentlige institutioner og de frivillige sociale foreningers institutioner så udflydende, at vi ikke længere er i stand til at skelne mellem, hvad der er offentligt og frivilligt, for hvis det sidste er tilfældet, hvad er så vores berettigelse?

Skiftende hovedbestyrelser i foreningen har gennem tiden drøftet foreningens menneskesyn, og tidligere hovedbestyrelsesmedlem Helge Lundblad har været utrættelig med at påpege vigtigheden i at gøre foreningens menneskesyn tydeligt og forståeligt for os selv, så vi overfor vore omgivelser kan forklare, hvad det betyder, at foreningen arbejder ud fra et kristent menneskesyn. Senest tog hovedbestyrelsen for godt 3 år siden initiativ til at få beskrevet foreningens menneskesyn i en nutidig ramme ikke mindst begrundet i, at vi stod overfor væsentlige ændringer i vores institutionsdrift, og at en tydeligere markering af vores menneskesyn, og den måde vi ønsker at drive institutioner på, ville være nødvendigt for at kunne være det alternativ til det offentlige, som vi ønsker at være. Efterfølgende har hovedkontoret, i samarbejde med de enkelte institutioner og deres lokalbestyrelser, afholdt møder, hvor foreningens menneskesyn er blevet fremlagt til fælles drøftelse. Det er vores indtryk, at disse initiativer er blevet modtaget med stor tilfredshed, og generelt er der stor bevågenhed og interesse for at drøfte værdier og menneskesyn på vore institutioner. Mange og også nødvendige ressourcer bliver anvendt på efteruddannelse og kurser, men kun meget få af disse kurser og efteruddannelsesforløb har menneskesyn og værdidebat som det centrale tema. Det materiale, som foreningen har udarbejdet omkring

foreningens menneskesyn, forsøger at lægge op til drøftelser, hvor der skabes sammenhæng mellem foreningens menneskesyn og de aktiviteter og mål, de enkelte institutioner har. Hovedbestyrelsen ønsker på denne måde at medvirke til, at KFBU's institutioner fortsat er i løbende dialog omkring det menneskesyn vores arbejde er bygget op omkring og således, at det også overfor vore samarbejdspartnere bliver synligt, at KFBU's institutioner har en merværdi i forhold til de kommunale og regionale tilbud. I beskrivelsen af KFBU's menneskesyn kommer det til udtryk på følgende måde:

- Vi har en særlig forpligtelse overfor vores medmenneske uanset dets baggrund og livssituation.
- Vi har et ansvar for at understøtte det enkelte menneskes muligheder.
- Vi arbejder for at skabe et værn om det enkelte menneske.
- Vi anerkender det enkelte menneskes gudsopfattelse.

Lektor ved Handelshøjskolen i København Anders La Cour har de seneste år forsket i frivilligt social arbejde, og der er for ham ingen tvivl om, at samspillet mellem det offentlige og de frivillige sociale foreninger ufravigeligt er en ressource, som medvirker til, at vores sociale system er i en vedvarende ændrings- og udviklingssituation. Allerede for år tilbage udtalte direktør for Børne- og Ungdomsforsorgen Holger Horsten: *Det må være det private initiativs opgave at bane nye veje og løse nye opgaver, indtil det offentlige påtager sig at løse disse problemer som samfundsopgaver.* Vi har således fortsat en pligt til at udfordre og samarbejde med det offentlige system, så de ringest stillede børn, unge og familier får den hjælp, støtte og omsorg, de har brug for, og at forsvare deres ret til at være respekteret, at få omsorg og kærlighed.

### **FABU og KFBU i nært samarbejde.**

"Plejhjemsforeningen for Københavns Amt" blev stiftet i 1904, og formålet var at finde velegnede og interesserede plejefamilier til plejebørn, især fra storbyen. I forbindelse med Bistandslovens indførelse i 1976 blev plejhjemsforeningen omdannet til en selvejende institution under navnet "Familieplejen for børn og unge" - FABU.

Siden 1991 har den selvejende institution "Familieplejen for børn og unge" haft tilknytning til foreningen. Fra 1976 og indtil Ungbo blev erklæret konkurs i 1991, havde Landsforeningen Ungbo haft forretningsføreraftalen for FABU. Det var først og fremmest tidligere adm. chef Svend Nørbjerg og tidligere hovedbestyrelsesmedlem Børge Rossell, der på FABU's henvendelse sørgede for i løbet af relativ få timer at reetablere Familieplejen og stille de nødvendige økonomiske garantier, således at driften kunne fortsætte, og FABU kunne undgå konkurs. Tilknytningen til KFBU har på den ene side været tilsvarende andre institutioner, som foreningen har været forretningsfører for, men på den anden side har den situation, som FABU blev bragt i ved konkursen i Ungbo og den hjælp og økonomiske garanti, som foreningen ydede FABU, været medvirkende til, at forholdet mellem foreningen og Familieplejen for børn og unge har haft en særlig karakter. Det har derfor også været helt naturligt, at FABU og foreningen i forbindelse med kommunalreformen har set det hensigtsmæssige i at knytte sig nærmere til hinanden.

Formålet med at intensivere samarbejdet mellem FABU og KFBU og dens institutioner er gensidigt at kunne drage fordel af hinandens faglige viden med henblik på dels at medvirke til opkvalificering af den samlede indsats for truede børn, unge og familier og

dels medvirke til at sikre og udvikle såvel KFBU's som FABU's nuværende og kommende indsatsområder. FABU vil fortsat forblive en selvejende institution, men nu i et mere forpligtende og fremadrettet samarbejde med KFBU og KFBU's institutioner.

Hovedbestyrelsen ser frem til det kommende samarbejde og de fælles udfordringer, som man i fællesskab vil kunne løfte både på det faglige, administrative og økonomiske område.

### **Samarbejdet med Ishøj Kommune.**

Samarbejdet med Ishøj Kommune har efterhånden strakt sig over 6 år, og udgangspunktet for samarbejdet var fra starten sammen at oprette en familiecenterenhed bestående af et døgncenter, et familiecenter og et familieplejecenter. Meget vand er løbet i fjorden, siden vi startede vores indledende samarbejde i foråret 2000. Først spændte Københavns Amt ben for iværksættelse af centerenheden, da de ikke mente at der for nuværende var behov for et sådan tilbud. Da det lovgivningsmæssigt blev muligt for kommuner selv at oprette døgninstitutioner, overhalede tankerne om en kommende kommunalreform projektet. I dag er kortene ved at falde på plads. Ishøj Kommune overdrages nu Thorshøjgård fra Københavns Amt, og i forlængelse af dette samarbejde, arbejdes der nu videre med oprettelse af et familiecenter, der skal kunne tilbyde dag- og døgntilbud i bred forstand til såvel børn, unge og voksne i nærmiljøet. Ishøj Kommune har nedsat en styregruppe og en koordineringsgruppe, hvor også KFBU er repræsenteret, og hvor vi naturligvis håber, at KFBU, med sin erfaring og ekspertise indenfor døgn- og familieområdet, på sigt kan indgå i et forpligtende samarbejde omkring disse tilbud. Ishøj Kommune er på mange måder en interessant og spændende samarbejdspartner, ikke mindst fordi deres årelange engagement, tilgang og indstilling til de sociale opgaver, der er i kommunen, bliver løst på en kvalificeret måde, både hvad angår organisering og økonomi, men i høj grad også ud fra en betragtning om, at det ikke er opgaver, man bare løser, men at det handler om at skabe anstændige forhold og tilbud til mennesker, der på mange måder er nødlidende.

### **Nye samarbejdspartnere og nye behov.**

Hovedbestyrelsen har gjort sig overvejelser over, hvordan vi fremover kan udnytte og bruge vore specialistfunktioner på en måde, som på den ene side skaber dynamik og udvikling, og på den anden side fortsat kan bevare den nærhed og kontinuitet, som specialistfunktionerne også har indbygget i sig. Dilemmaerne for specialistgrupperne er ofte, at de på den ene side skal være tæt på både medarbejdere og børn, og på den anden side skal der være afstand, så man fortsat kan bevare overblikket. Overvejelser om, hvordan vi eventuelt kan tilgodese både institutioner og specialister på en mere hensigtsmæssig måde, har været behandlet i socialpolitisk udvalg, og hovedkontoret har efterfølgende opstillet forskellige forslag og muligheder.

KFBU har overvejet forskellige modeller til, hvordan foreningens institutioner i fremtiden kan drage nytte af hinandens særlige fagfolk. Her tænkes først og fremmest på socialrådgivere og psykologer, men også andre faggrupper kan tænkes ind i overvejelserne. Udgangspunktet for disse overvejelser er driftsændringer i forbindelse med kommunalreformen og mulighederne for at sikre institutionerne som attraktive tilbud for både kommuner samt børn, unge og deres familier. I forbindelse med kommunalreformen er der tydelige tegn på en fremtidig markedsføring af tilbuddene, og at døgnpriser, sammen

med dokumentation af kvalitet og effekt i arbejdet, kan forventes at blive væsentlige parametre i forbindelse med anvendelse af institutionens pladser.

Sigtet med en omorganisering af den nuværende praksis på området er endvidere, at institutionerne skal kunne trække på en hel række forskellige fagfolk afhængig af, hvilke opgaver, der skal løses. Herved kan den højt specialiserede viden potentielt blive til glæde for alle institutionerne med mangeartet faglighed til følge. Det giver mulighed for en større flerspecialisering af tilbuddene, hvorved den enkelte institution kan løse opgaver afhængig af behovene i de kommende storkommuner og regioner. Muligheden for at adskille lønomkostningerne til fagfolk fra grundydelsen for et ophold på en institution vil desuden forøge den enkelte institutions evne til at konkurrere på prisen. Endelig vil fleksibilitet, for de enkelte institutioner i forhold til udvikling af nye behandlingsmuligheder indenfor relativ kort tid (evne til at løse vanskelige og pludseligt opståede opgaver), blive en nødvendighed i fremtiden.

Den mest oplagte model er den, vi kalder en **lokaliseringsmodel**. Denne model indebærer, at den enkelte institutions netværk af fagfolk fremover også kan udbydes til andre institutioner inden for KFBU regi. Herved vil institutionerne, i stedet for at købe en række ydelser andre steder, være forpligtet til altid først at afsøge de andre institutioners fagfolk. Den helt klare fordel ved denne model er, at der kan ske en mere kosteffektiv benyttelse af fagfolkenes ekspertiser end i den nuværende model.

En mulighed er, på de institutioner i Københavnsområdet, der ligger tæt på hinanden, og som ønsker at være med, at igangsætte en forsøgsordning, hvor fagfolkene på de enkelte institutioner efter behov servicere alle institutioner. Tankegangen bag denne model er at skaffe erfaringer med centralt placerede fagfolk i et begrænset omfang, hvor der reelt ikke ændres på de enkelte institutioners ansættelsesforhold blandt de fagfolk, de allerede har ansat. Målet med et sådant pilotprojekt er dels at afdække de behov, der eksisterer på institutionerne, dels at indhente erfaringer på det praktiske plan vedrørende den konkrete tilrettelæggelse af arbejdet.

Der vil naturligvis være en lang række praktiske forhold, der skal løses, dels i forhold til de implicerede medarbejdere, dels i forhold til den omorganisering, det vil betyde for de pågældende institutioner og endelig i forhold til en ændret takstfastsættelse af ydelserne.

### **Anbringelsesreformen – en skærpelse af eksisterende regler.**

Det var Henriette Kjær, der som daværende socialminister introducerede Anbringelsesreformen, men det er nuværende Socialminister Eva Kjær Hansen, der kom til at sætte underskriften på loven. Om reformen i ordets traditionelle betydning kan betegnes som sådan, har der været en del debat om blandt både forskere og praktikere. Under alle omstændigheder er Anbringelsesreformen en skærpelse af allerede eksisterende love og bekendtgørelser. Graversenbetænkningen fra 1990 har været grundlaget for Anbringelsesreformen, og baggrunden for reformen har været, at dokumenteret videnskabelig forskning og evalueringer har påvist, at kvaliteten i indsatsen for udsatte børn er for dårlig. Målsætningen med reformen er derfor, at de anbragte børn skal have samme muligheder som andre børn for uddannelse, arbejde og familieliv. Udover at fjerne barnet fra en uacceptabel situation i hjemmet skal en anbringelse også bidrage positivt til at hjælpe barnet videre. Det afgørende pejlemærke for reformen er således barnets bedste.

Indholdet i Anbringelsesreformen omhandler blandt andet flg.:

Bedre sagsbehandling, bedre uddannelse af sagsbehandlere, inddragelse af barnet, øget brug af familier og netværk, øget efterværn, ny aflønning til plejefamilier, fokus på økonomi og usaglighed, kontrol med kommuner, forskning og evaluering i anbringelser, en sammenhængende børnepolitik i kommunerne og endelig frist for § 38 undersøgelser.

Der er ingen tvivl om, at forliget vedrørende indsatsen for udsatte børn først og fremmest handlede om økonomi. Det var derfor også en vigtig opgave for daværende socialminister Henriette Kjær at få formuleret loven således, at den ikke gik imod forliget. Loven skulle frem for alt sikre besparelser på anbringelsesområdet. Det betød, at økonomien satte dagsorden for indholdet af loven. Hvorvidt dette er i overensstemmelse med begrebet ”**til barnets bedste**”, kan der vel drages tvivl om, når man i stigende omfang i pressen ser eksempler på offentligt omsorgssvigt i forhold børn og unge, der udsættes for overgreb og krænkelse.

Tilsyneladende er der ikke sammenhæng mellem ordene i anbringelsesreformen og den måde eller de muligheder, kommunerne reelt har for at praktisere loven. Med det indførte skattestop stilles kommunerne i en situation, hvor indtægterne ikke længere kan dække udgifterne, og som i enhver anden husholdning er der kun én vej – at spare. Når sagsbehandlerens indstillinger ikke længere får afgørende betydning for, hvorvidt en kommune skal intervenere i forhold til udsatte børn og unge, er der kun én, der kommer til at betale prisen for dette – barnet. Den bekymring, som i stigende grad optager os, er, hvorvidt der er ved at ske et skred i vores måde at opfatte vores medmennesker på. På trods af underretninger til forvaltningerne om at børn og unge lever under helt uacceptable forhold, ser det ud, som om kommunerne ikke handler som de både moralsk og retmæssigt skal. Hvis overholdelse af udstukne budgetter betyder mere i denne sammenhæng end indgreb i forhold til børn og unge, der lever under uacceptable familieforhold, må vi konstatere, mennesket er blevet gjort til en genstand for økonomisk vurdering, der hedder: ”kan det betale sig”. Barnet og den unge har således ikke længere værdi i sig selv.

Anbringelsesreformen har en række nye og positive elementer i sig, men det er uomtvisteligt, at uden et tilstrækkeligt økonomisk grundlag vil kommunerne ikke være i stand til at føre loven ud i praksis, og det vil betyde, at flere og flere børn og unge lades i stikken og udsættes for invaliderende overgreb. Det er således foreningen blandt andet gennem Børnesagens Fællesråd, der igen og igen må gøre regeringen opmærksom på disse helt uantagelige forhold. De udsatte børn og unge har ganske vanskeligt ved at komme til orde på en måde, som vækker til forståelse og handling blandt de ansvarlige.

### **KFBU's kvalitets- og effektprogram.**

Hovedbestyrelsen ser med tilfredshed på, at KFBU's kvalitets- og effektprogram nu omsider er nået så langt, at pilotprojektet er sat i gang. Siden starten i 2002 har projektet været igennem mange drøftelser, og det omfattende arbejde har nu fundet en form, der skal afprøves i den virkelige verden. I henholdsvis august og september måned 2005 blev der afholdt to kursusdage, hvor medarbejdere fra de fire institutioner deltog i introduktionen af programmet. Selvom programmet ved første øjekast ser omfattende ud, er det vores indtryk, at forstanderne for de 4 institutioner har gjort et godt fodarbejde og fået involveret de implicerede medarbejdere i processen, så alle ser det som en spændende, udfordrende, men også krævende opgave at få afprøvet programmet. De første tilbagemeldinger er nu kommet fra institutionerne, og selvom der naturligvis vil være områder, der skal justeres og ændres, ser det ud til, at det vil blive et håndterbart redskab, som kan anvendes.

des i det daglige arbejde med børn, unge og familier. Senest er programmet blevet forelagt lektor cand. psyk. og PhD Ole Steen Kristensen ved Århus Universitet, og hans bedømmelse af programmet har generelt været meget positivt. Specielt effektmålingsdelen, som bygger ovenpå kvalitetsdelen, er iflg. Ole Steen Kristensen en hensigtsmæssig måde at måle effekt på, men styrken ligger først og fremmest i, at effektdelen er betinget af en relation mellem de involverede parter – barn, forældre, pædagog og sagsbehandler.

Vi ser nu frem til, at resultaterne af pilotprojektet kan samles, og at de nødvendige ændringer og justeringer kan foretages, så programmet kan blive anvendt på flere af vore institutioner. Det er hensigten, at programmet, når pilotprojektperioden er overstået, skal omarbejdes i elektronisk form, så det bliver endnu lettere at anvende, og at institutionerne på en lettilgængelig måde kan opgøre og samle resultaterne.

Foreningen har på denne måde forsøgt at være fremadrettet og ønsket at være med til at sætte fodaftryk på den udvikling, hvor kravet fra samarbejdspartnerne er dokumentation af kvalitet og effektmåling af den socialpædagogiske indsats. Frem for alt har det været vigtigt, at foreningens menneskesyn også i denne sammenhæng har været styrende for, hvad vi anser for vigtigt – at skabe forpligtende relationer mellem mennesker.

### **Nye bestyrelsesmedlemmer i lokalbestyrelserne.**

Samtidig med at kommunerne i forbindelse med kommunalvalgene udpeger nye repræsentanter til vore lokale institutionsbestyrelser, er det også tid for KFBU at udpege nye eller genudpege bestyrelsesmedlemmer til vore lokalbestyrelser. Flere lokalbestyrelsesmedlemmer har valgt ikke at lade sig genudpege, og det har derfor også været hovedbestyrelsens opgave at finde interesserede bestyrelsesmedlemmer, som kan tilføre vore institutioner dynamik og nytænkning. Det har været vigtigt for hovedbestyrelsen at påpege, at de kommende år vil blive udfordrende på mange områder for de enkelte institutioner, og at opgaverne i lokalbestyrelserne afgjort ikke bliver færre. Det er derfor også nødvendigt, at lokalbestyrelserne bliver sammensat så bredt som muligt med personer, som på den ene side ser en nødvendig opgave i det frivillige sociale arbejde, men som også med de baggrunde de har, vil lægge energi og arbejdskraft i bestyrelsesarbejdet, så lederne får de udfordringer og den sparring, der er nødvendig for at kunne være på forkant med udviklingen.

Hovedbestyrelsen vil gerne sige tak til de mange bestyrelsesmedlemmer, der har lagt tid og energi i bestyrelsesarbejdet, og som gennem deres arbejde og personlige forbindelser har været med til at skabe de bedste rammer og samarbejdsforhold omkring vore institutioner.

Til de nye bestyrelsesmedlemmer vil hovedbestyrelsen sige tak, fordi I tog positivt mod vores henvendelse om at indgå i det kommende bestyrelsesarbejde. Vi er klar over, at tid i dagens Danmark er en begrænsende faktor, som vi på mange måder undskylder os med for ikke at gøre en indsats, der hvor det er nødvendigt. Det er derfor også en stor glæde for hovedbestyrelsen, at både nye og genudpegede bestyrelsesmedlemmer har prioriteret deres tid således, at de vil gøre en frivillig indsats netop i vores forening. Hovedbestyrelsen ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde med de nye bestyrelser og håber, at samarbejdet kan blive til gensidig inspiration og glæde, og at det må komme børn, unge og forældre til gode på vore institutioner og i vore øvrige aktiviteter og tilbud.

I forbindelse med nedsættelsen af de nye bestyrelser, har foreningen afholdt et bestyrelseskursus på Brogården i Strib. Kurset omhandlede mange forskellige emner, hvoraf bl.a.

skal nævnes foreningen menneskesyn, bestyrelsesmedlemmers juridiske ansvar, lovgrundlaget for vore institutioners og tilbuds arbejde, og hvad det betyder at være med i frivilligt socialt arbejde. Det er hovedbestyrelsens indtryk, at netop en bestyrelseskonference som den afholdte kan være med til at klæde nye bestyrelsesmedlemmer på til det kommende bestyrelsesarbejde på vore institutioner.

### **Samrådsforeningernes udvidede samarbejde.**

På Samrådsmødet i januar 2005 blev de fire foreninger i Samrådet – Jysk Børnefor-  
sorg/Fredshjem, Ungdommens Vel, Barnets Hus og KFBU enige om at forsøge at udvide de nære relationer foreningerne imellem til et samarbejde på et mere konkret plan. Beslutningen blev, at man fremover vil samarbejde om oprettelse af en fælles portal, et fælles konsulentteam og en fælles kursusvirksomhed.

I foråret 2005 blev rammerne om en fremtidig fælles portal [www.plads-portalen.dk](http://www.plads-portalen.dk) oprettet med den hensigt at kunne udbyde anbringelsespladser på vore institutioner, opholdssteder, familieplejer, efterskoler og øvrige tilbud til amter og kommuner og til de kommende regioner. Plads-Portalen gik i luften i september 2005 og forinden var der pågået et stort arbejde med at få lagt relevante oplysninger om de enkelte institutioner ind på siden. 1. maj 2006 skulle alle de 4 foreningers institutioner og tilbud være lagt ind på Plads-Portalen, og det ser ud til, at det fremover vil være et godt hjælpemiddel og værktøj for kommuner og regioner til at finde det helt rigtige tilbud i forbindelse med anbringelsessager, eller hvor der er brug for alternative løsninger til hjælp for børn, unge og familier. Socialministeriet arbejder i øjeblikket på at oprette en hjemmeside, hvor alle godkendte anbringelsestilbud skal figurere, og i den anledning blev foreningen kontaktet af de medarbejdere i Styrelsen for Social Service, der har ansvaret for oprettelse af siden, for at søge information og viden om, hvorledes vi havde grebet arbejdet an. Vi betragter det naturligvis som et klap på skulderen, at ministeriets folk har fundet vores måde at oprette en sådan portal på interessant, og vores interesse i et sådan samarbejde er naturligvis at kunne være med til at præge en kommende ministeriel portal i en retning, som også tilgodeser vore interesser. Vi har fået mange positive tilbagemeldinger fra sagsbehandlere om portalen, og med det konsulentteam, der skal understøtte portalen ved at kunne give personlig vejledning og information om vore institutioner, tror vi på, at det kan være vejen frem til, at de 4 foreningers institutioner kan være et kendt, godt og positivt supplement til de offentlige institutioner. Vi opfordrer derfor vore forstandere og socialrådgivere på vore institutioner til at melde tilbage til konsulentteamet, hvis de får henvendelser om anbringelser, som de ikke selv umiddelbart kan løse, men hvor der vil være mulighed for, at man enten kan anbefale andre institutioner eller tilbud fra de øvrige foreninger, eller at man i samarbejde med de andre foreninger eller i den enkelte forening kan oprette tilbud, som netop tilgodeser det ønske, der måtte være.

På Samrådsmødet i januar 2006 blev de fire foreninger enige om at tage det foreløbigt sidste skridt i det udvidede samarbejde ved at oprette en fælles kursusvirksomhed. Baggrunden for oprettelse af et kursus- og uddannelsessekretariat er et ønske fra de fire foreningers side om fortsat at kunne tilbyde ledere og medarbejdere på vore institutioner relevante kurser og efteruddannelser, som er i overensstemmelse med de udfordringer og udviklingsperspektiver, der er på institutionsområdet generelt. Historisk har de 4 foreninger indtil nu kun i begrænset omfang udbudt kurser til institutionerne på tværs af forenin-

gerne. Det har imidlertid vist sig, at der er mange fælles interesser og forhold, der gør, at et udvidet samarbejde omkring kursus- og videreuddannelse kan medvirke til at styrke sammenholdet og dynamikken mellem de 4 foreninger og medvirke til, at vore ledere og medarbejdere får mulighed for at deltage i relevante og for området særligt tilrettelagte kursus- og uddannelsesforløb. De kursustilbud, der i dag udbydes fra private, er kun i begrænset omfang rettet mod de særlige opgaver og problemer, som vore 4 foreninger arbejder med. Muligheden for at kunne tilgodese dette i et udvidet samarbejde mellem foreningerne i Samrådet er indlysende, ligesom der vil kunne tages hensyn til de særlige ønsker og forhold, som de enkelte foreninger og institutioner har. Der er i flere sammenhænge ytret ønske om kurser for ledere- og mellemledere, og som tager særlig hensyn til, at man er leder eller mellemleder i en frivillig social forening med et formuleret værdigrundlag. Dette vil også kunne tilgodeses ved oprettelse af et fælles kursussekretariat.

I forbindelse med nedlæggelse af eksisterende amter og dermed også den kursusvirksomhed, som amterne i et vist omfang har udbudt, vil der forventeligt blive et tomrum, hvor vi kan formode, at andre eksisterende private udbydere vil forsøge at tage over og fylde dette tomrum ud. Det er således tanken, at en fremtidig kursusvirksomhed skal kunne udbyde kurser og efteruddannelsesforløb til andre end for de 4 foreningers institutioner og således være en kursusvirksomhed, der bredt udbyder kurser og efteruddannelsesforløb til interesserede indenfor det sociale- og socialpædagogiske område. Det har vist sig, at de private udbydere, der er på området, udbyder kurser og uddannelsesforløb, der prismæssigt ofte overstiger de økonomiske muligheder, institutionerne har til rådighed.

De kurser foreningerne hidtil har udbudt, har ikke haft som mål at skulle give overskud, men har haft som mål at være af høj faglig kvalitet og med et omkostningsniveau, der dækker udgifterne. Det udvidede samarbejde er således et udtryk for at kunne tilgodese endnu flere ønsker om kursus- og uddannelsesforløb særligt rettet mod de mangeartede og ofte specielle aktiviteter, som findes indenfor det sociale – og socialpædagogiske arbejde og til en pris, der er overkommelig.

Formålet med en fælles kursus- og uddannelsesvirksomhed er at:

- udbyde, udvikle og gennemføre relevante konferencer, seminarer, kurser og uddannelsesforløb af høj faglig kvalitet til såvel daginstitutionsområdet som til dag- og døgnbehandlingsområdet indenfor det sociale og socialpædagogiske område i bred forstand.
- tilrettelægge og gennemføre faglige konferencer, seminarer, kurser og uddannelsesforløb for vore egne dag- og døgninstitutioner og andre af vore specielle tilbud, hvor foreningernes værdibaserede grundlag indgår som en naturlig del af et kursus- og uddannelsesforløb.
- etablere et kursus- og uddannelsessekretariat, som er i stand til at udbyde kurser og uddannelsesforløb, som er økonomisk attraktive.

I løbet af foråret vil hovedbestyrelserne i de 4 foreninger tage endelig beslutning om etablering af en fælles kursusvirksomhed, hvorefter man vil gå i gang med de praktiske opgaver med etableringen bl.a. opslag og ansættelse af en leder af kursus- og efteruddannelsesvirksomheden. Det er de 4 foreninger, der sammen har det økonomiske ansvar for etableringen og driften af kursus- og efteruddannelsesvirksomheden.

Det er de 4 foreningers vurdering, at det udvidede og forpligtende samarbejde, man har indledt, er med til at styrke de frivillige foreninger i forhold til det offentlige, og at det

medvirker til at profilere det nonprofite frivillige sociale arbejde, så det fremstår som et kvalitativt supplement og alternativ til de offentlige og private tilbud.

### **Foreningens samarbejde med Mødrehjælpen.**

I efteråret 2005 henvendte Mødrehjælpen i København sig til foreningen for om muligt at indlede et samarbejde om en eventuel overtagelse af Mødrehjælpens Alexandrakollegium, som blev indviet i foråret 2002 under stor festivitas, og hvor prinsesse Alexandra ikke alene indviede, men også lagde navn til kollegiet. Det er takket være 4 velvillige donatorer, Aase og Ejnar Danielsens Fond, Egmont Fonden, VELUX FONDEN og The Oak Foundation, at ombygningen af det nedlagte plejehjem blev finansieret med fondsmidler. Driften af Alexandrakollegiet finansieres i øjeblikket dels ved fondsstøtte og dels ved midler fra EU's Socialfond.

Formålet med Alexandrakollegiet er at etablere en langsigtet støtte til unge socialt belastede mødre, som ofte lever isoleret på grund af manglende netværk. Mange har ingen uddannelse eller varig erhvervstilknytning og har ofte problemer med at få pasningsmuligheder til såvel raske som syge børn, hvis de er kommet i arbejde. Kollegiet har elleve boliger, der i studie- og uddannelsesperioden skaber nogle hensigtsmæssige rammer i hverdagen for mødre og børn med mulighed for at danne et indbyrdes netværk.

Baggrunden for, at Mødrehjælpen henvendte sig til KFBU, var først og fremmest fremover at kunne opretholde kollegiet i et regi, hvor baglandet har viden, erfaring og ekspertise til at drive et døgntilbud med en sådan aktivitet. Mødrehjælpen har overfor foreningen tilkendegivet, at de ikke er i stand til at yde den administrative og faglige støtte, der er nødvendig, for at kollegiet fortsat kan drives og udvikles på en ansvarlig og hensigtsmæssig måde. Da kollegiet i dag drives for fondsmidler, og da disse fondsmidler naturligt har en begrænset varighed, er det fremover vigtigt at finde et driftsgrundlag der i så vid udstrækning som muligt sikrer stabilitet og et økonomisk grundlag, hvor intentionerne med kollegiet kan opfyldes. Det er denne øvelse, foreningens hovedkontor og Mødrehjælpen i øjeblikket er i gang med, og vi håber indenfor en overskuelig fremtid at kunne finde mulige løsninger således, at Alexandrakollegiet kan fortsætte i betryggende rammer og i et regi, som kan støtte og bakke op om en forsat udvikling af tilbudet.

### **Arrangementer det kommende år.**

#### **Nyhedsbrev pr. mail.**

Det er hovedbestyrelsens interesse fortsat at føre en tæt og kontinuerlig kontakt mellem foreningen og de mange medarbejdere og frivillige, der er i foreningen. I en forening som KFBU er det vigtig, at der ikke er langt fra tanke til handling. Derfor er det også nødvendigt, at de mange ideer og tanker, der opstår rundt om i de lokale bestyrelser og blandt ledelse og medarbejdere på institutionerne, bliver bredt ud til fælles inspiration for alle i foreningen. Hovedkontoret arbejder i øjeblikket på, og er i løbet af foråret klar til, at sende nyhedsmails rundt til alle interesserede, der tilmelder sig vores nyhedsmail. Tilmelding kan foregå ved at gå ind på foreningens hjemmeside [www.kfbu.dk](http://www.kfbu.dk). Lovgivningen er imidlertid indrettet således, at man selv skal tilmelde sig denne nyhedsmail. Vi håber på denne måde at kunne informere om småt og stort i foreningen og videregive de ideer og erfaringer, som opstår rundt i foreningen.

### **Forstander- HB møder.**

Forstanderne og hovedbestyrelsen har efterhånden i en årrække holdt møder om aktuelle emner, der er oppe i tiden. Det er hovedbestyrelsens erfaring, at disse møder er vigtige på flere måder. At der er nær, fortrolig og kontinuerlig kontakt mellem forstanderne og hovedbestyrelsens medlemmer er medvirkende til at skabe den sammenhæng i foreningen, som er vigtig både indadtil, men så afgjort også udadtil.

Samarbejdet mellem forstanderne og hovedbestyrelsen omkring foreningens menneskesyn, som udtrykt i materialet ”Mennesket er unikt”, resulterede i et materiale, som vore samarbejdspartnere og andre, der har kontakt til foreningen, har modtaget på en meget positiv måde, og som også giver udtryk for de værdier og holdninger, som gør sig gældende på de institutioner og tilbud, foreningen driver i overensstemmelse med foreningens menneskesyn.

Der drøftes også på møderne emner og områder, som er mere følsomme, men hvor erfaringen er, at det også er her, vi kommer tættere på hinanden, og hvor grundlaget for samarbejdet udvikles og afprøves. Hovedbestyrelsen er meget positiv for disse fælles møder, som får en meget flot opbakning fra forstandernes side, og hovedbestyrelsen ønsker fortsat at investere både tid og ressourcer i det.

### **Arrangementer for medarbejderne på vore institutioner.**

En forening har i almindelig forstand et foreningsliv, hvor man mødes til aktiviteter og fælles sociale sammenkomster. I en forening som KFBU kan det være vanskeligt at skabe et tættere foreningsliv i en hverdag, hvor alle er optaget af særlige opgave i en veldefineret kontekst, og hvor det kan være svært at skaffe tid og plads til aktiviteter og sociale sammenkomster, som rækker ud over ens almindelige arbejdstid. Det har imidlertid været vigtigt for hovedbestyrelsen at skabe rammer og indhold omkring foreningen, hvor der også er mulighed for at være sammen på tværs af de enkelte institutioner omkring faglige, holdningsmæssige og sociale aktiviteter.

Medarbejderdøgn, temadage, møder for medarbejderrepræsentanter og sammenkomst for nye medarbejdere på foreningens institutioner er arrangementer, hvor sigtet er at informere om foreningens historie, holdninger og menneskesyn samtidig med, at medarbejderne kan få input omkring nye faglige tendenser og udveksle viden og erfaringer fra det daglige arbejde.

Disse arrangementer ønsker hovedbestyrelsen fortsat at prioritere højt, og det er vores erfaring, at der bliver bakket flot op omkring disse arrangementer.

Som et relativt nyt initiativ, bliver der nu ca. 4 gange om året holdt møder, hvor skoleledere på vore institutioner kan mødes og tage fælles initiativer omkring undervisningsområdet eller udveksle viden og erfaringer omkring skoleområdet. Der vil endvidere i det kommende år blive arrangeret en temadag særligt for lærere på vore institutioner, hvor undervisningsforhold vil blive sat i centrum.

### **Afrunding.**

Året 2005 – 2006 har på mange måder været spændende, udfordrende, men også uforudsigeligt. De mange opgaver omkring konsekvenserne af kommunalreformen har naturligt givet anledning til mange spørgsmål, men det er vores indtryk, at vi i foreningen har væ-

ret godt forberedt og været tilstrækkeligt tidligt ude med vores tanker og ideer til at kunne præge beslutningerne i en retning, som har tilgodeset det formål, som en frivillig forening som KFBU har med sit arbejde.

Det er vores overbevisning, at vore tanker omkring ændring af brug af vore specialistfunktioner, vores kvalitets- og effektprogram og vores tydeliggørelse af foreningens menneskesyn har været en stærk medvirkende årsag til, at vi på en overbevisende måde har kunnet gøre rede for den måde, vi vil være i stand til at indgå i et fremtidigt udviklende samarbejde med de nye kommuner.

Der skal lyde en stor tak til ledere og bestyrelser på vore institutioner for deres loyalitet og den løbende dialog, der har været i forbindelse med de mange uforudsigelige ændringer, som kommunalreformen og anbringelsesreformen indtil nu har medført. Hovedbestyrelsen har forsøgt at informere lokalbestyrelserne løbende, men vi må også indrømme, at det meget store materiale, der i en lind strøm er kommet fra ministerierne, har været vanskeligt at sortere i og at adskille væsentligt fra uvæsentligt i forhold til de ændringer, der vil komme for netop vore institutioner.

Hovedbestyrelsen ser fortrøstningsfuld på det kommende år, og kan igen konstatere, at foreningen, trods ændringer i administrative og lovgivningsmæssige forhold, stadig eksisterer som en udfordrende samarbejdspartner til det offentlige. Vores samarbejde med det offentlige har i mange år været præget af tillid og gensidig forståelse, og vi har afgjort ikke grund til bekymring om, at disse forhold vil blive ændret i forhold til vore nye samarbejdspartnere - tværtimod. KFBU har i sine 108 år været igennem adskillige reformer og på trods af både økonomiske og administrative ændringer, har der til stadighed været brug for foreningens måde, hvorpå den driver og etablerer tilbud til børn, unge og familier. Foreningens værdier og holdninger er fortsat det bærende element i arbejdet, og det vil forventeligt også kunne bære igennem kommende reformer og ændringer. Hovedbestyrelsens opgave er at synliggøre disse grundholdninger og sørge for, at der er overensstemmelse mellem det, vi siger, og det, vi gør.

## Oversigt over foreningens aktiviteter

Foreningens virksomhed omfatter:

### Døgninstitutioner

KFBU driver på landsplan 8 forskellige børne-, ungdoms- og familieinstitutioner. Heraf flere skole- og/eller behandlingstilbud. Enkelte institutioner har dagbehandling og familiebehandling.

### Familiepleje

KFBU formidler familiepleje gennem Familieplejen i KFBU, der fører tilsyn med ca. 55 børn og unge på Sjælland.

### Andre aktiviteter

KFBU's virksomhed omfatter også:

- 2 daginstitutioner
- 4 opholdssteder
- 1 ungdomshøjskole
- 1 pædagogseminarium
- 1 ferieejendom til brug for institutioner m.fl.
- 1 feriehus i Sverige til brug for institutioner m.fl.
- 3 boligafdelinger for unge
- Tjek-Punkt (opsøgende arbejde på Vesterbro og Christiania)

### Forretningsføreraftaler

Flere selvejende institutioner har aftale med KFBU om forretningsførervirksomhed:

- Familieplejen for Børn og Unge – FABU
- Familieplejen Slagelse
- Bofællesskabet Måløvgård
- Behandlingshjemmet Egelundshuset
- Unnerup Efterskole
- Videncenter for synshandicap

## Institutionernes beretninger

### Døgncentret for Børn og Familier

År 2 som fusioneret Døgncenter har været et meget travlt og spændende år. Der har været mange bolde i luften, mange parallelle processer i gang. Vi har i 2005 haft en fin belægning og det har betydet, at vi har haft mere arbejdsro til at arbejde med den interne organisering. Dem der påstår, at sammenlægninger og fusioner kan være udgiftsneutrale taler mod bedre vidende. Det er voldsomt ressourcekrævende at udarbejde nye politikker, værdigrundlag, lave overgangs MED udvalg, ny sikkerhedsorganisation og diverse arbejdsgrupper. Men nu er vi kommet et godt stykke på vejen og har nu fokus på, hvor vi kan minimere arbejdsgrupper og deltagere.

I sommer afsluttede vi et større kompetenceudviklingsprojekt på tværs af organisationen omhandlende børnesyn, observationer, skriftlighed og dagbogsskrivning. Det var en god ide at arbejde med et projekt i de enkelte afdelinger ud fra en fælles overordnet ramme. I efteråret havde vi fokus på værdigrundlag. Der blev i de enkelte afdelinger udarbejdet "lokale" værdigrundlag, med udgangspunkt i vores ledelsesgrundlag og Århus Amts og KFBU's værdigrundlag. For nyligt er disse lokale værdigrundlag samlet i et fælles overordnet. Nu skal vi til at få værdierne i spil i hverdagen, så det kan blive et aktivt papir.

Fra nu af er det kommunalreformen, som på mange måder vil sætte dagsordenen. Døgncentret bliver en Århus Kommune institution, og vi er allerede inddraget i dialog på forskellige planer med kommunens socialforvaltning. Det er en ganske stor fusion for socialforvaltningen, som overtager 1600 medarbejdere fra amtet. Vi er som institutioner blevet taget godt imod, og det ser ud til at blive en spændende proces. Det betyder dog, at der på de indre linier ikke skal sættes så mange skibe i vandet det kommende år, da skift af driftsherre kommer til at fylde meget.

Som altid er det belægningsudviklingen i den kommende tid som, bliver spændende at følge, da det har så store konsekvenser for institutionens økonomi. Og vi er ikke kommet alt for godt fra start i 2006.

Men der er stadig god gejst og et engageret personale, som yder en stor indsats, så vi er klar til at møde de udfordringer, der måtte komme.

Henrik Ernst  
Forstander

## Familieinstitutionen Bülowvej

I de fleste sammenhænge, hvor jeg har været sammen med kollegaer, har kommunalreformen været et tilbagevendende samtalepunkt.

På Frederiksberg er der nogenlunde roligt. Her sker der ingen driftmæssige ændringer på børne- og ungeområdet pt. ifølge den aftale, som regeringen og Dansk Folkeparti har indgået, får Københavns Kommune, Frederiksberg kommune og Regionskommune Bornholm lov til at beholde deres familie, børne- og ungeinstitutioner på anbringelsesområdet.

Kontraktstyringen som samarbejdsmodel fungerer nu på 2. år på Frederiksberg. Modellen indeholder en klar top down styring gennem fælles mål. Det ligner en central styring i decentraliseringen med fokus på en lineær forståelse, idet outputtet bliver opgjort i tal på skalaen 0-4 og overordnet for institutionen i et gennemsnit. Hvem der får glæde af dette gennemsnit bliver spændende at følge, hvis det er muligt. Bestyrelsen har tiltrådt indholdet i kontrakten for 2006.

På lederplan er vi halvvejs i en fælles 1-årig lederuddannelse med fokus på den anerkendende kommunikation. Vi forventer at afslutte dette inden sommeren 2006. Det er erhvervspsykolog Mette Petersen og Pia Damgaard fra Attractor, som har undervist os.

Belægningsprocenten i 2005 var på døgnafdelingerne henholdsvis:

- 80,3 % for børneafdelingen
- 80,1 % for familieafdelingen.

I familieværkstedet, som er et dagtilbud, var belægningsprocenten

- 100,1 %

Af **børneafdelingens** 10 pladser er 40 % akutpladser, hvilket vil sige, at sagsbehandlerne kan anbringe børn her og nu i en akut opstået familiekrise.

Børneafdelingens hovedopgave er 3 måneders observationsopgaver, som der er udført 7 af med efterfølgende udslusning til hjemmet(3), familiepleje(3), opholdssted eller anden institutionsplacering(3). Der har været 9 indskrivninger og 9 udskrivninger og således en stor praktisk og administrativ aktivitet. Af de 9 indskrivninger var 5 akutanbringelser. 6 børn blev tvangsanbragt. Der har været 18 børn i afdelingen (12 drenge+6 piger) i 2005, og den gennemsnitlige opholdslængde blev 270 dage. 10 af børnene havde anden etnisk baggrund end dansk. 3 søskende har siden sommeren 2004 været i et observations- og behandlingsforløb.

I **familieafdelingen** er der 3 familiepladser til rådighed. Det samlede antal personer på de 3 familiepladser varierede i forhold til den enkelte families størrelse. Der har boet 8 familier gennem året med tilsammen 18 personer. 5 familier er indskrevet, og 5 er udskrevet. Der er gennemført observationsopgaver i 4 familier. En mor valgte at blive deltidsmor, idet hendes barn flyttede i børneafdelingen med henblik på anbringelse i familiepleje. De øvrige flyttede samlet hjem. 5 børn havde anden etnisk baggrund end dansk.

Medarbejderne har, som en ekstra indsats, arbejdet med en familie i familiens egen bolig. Familien blev udskrevet, og et efterværnsforløb blev etableret. Dette kunne lade sig gøre, da belægningen i denne periode var lav.

I **familieværkstedet** er belægningsprocenten i år på lige over 100 %. Normeringen er på 14 familier. Vi har ændret på indskrivningstidspunktet. Ventetiden og ventelisten er nu så stor, at indskrivningen først foretages fra den dag familien starter et forløb. Dette betyder, at forarbejdet med visiteringen og forsamtalerne ikke tæller med i belægningens opgørelse. Vi forsøger at ”holde” antallet af familier så konstant som muligt for at sikre et faglig forsvarligt niveau. Henvendelserne stiger forsat støt, og medarbejderne er ofte i et tidsdilemma. Det er vigtigt, at familierne ikke føler sig afvist ved at komme på en venteliste. Alle familierne bor i egen bolig.

**Samarbejdsudvalget (SU)** har nu virket i 6 år og har gennem årene besluttet en rygepolitik, en alkoholpolitik, en sygefraværspolitik, en ansættelses- og lønpolitik og sidst er MUS konceptet revideret. Det er målet, at SU i de kommende år udbygger sit personalepolitiske arbejde med følgende undertemaer:

- Personalepolitiske værdier
- Tjenestefrihed
- Seniorpolitik

SU er fortløbende i gang med at formulere og evaluere personalepolitikken på institutionen. Der blev afholdt 2 heldagsmøder og 5 tre timers møder i 2005.

SU er godkendt i Frederiksbergs Kommunes MED struktur.

Gennem en aktiv **personalepolitik** er det målet, at ledelsen ved daglig kontakt, udviklingssamtaler, mødevirksomhed og traditionsbundne arrangementer fremmer:

- åbenhed, dialog og udvikling
- engagement, motivation og parathed til kerneydelsen og de aktuelle opgaver
- delegation og selvstyring for udvikling af afdelingernes faglighed og uddannelse
- et godt arbejdsmiljø som fundament for arbejdsglæde og trivsel

Vi har i 2005 afholdt 2 heldags temadage for personalet. Den første, som SU planlagde, handlede om den interne kommunikation. Emnet intern kommunikation er igen på dagsordenen på førstkommande temadag i 2006. På den anden temadag i 2005 satte vi fokus på værdier på et overordnet plan. Vi blev ikke færdige med formuleringen af værdier, så temaet skal tilbage til SU for videre behandling.

Sidst men ikke mindst en tak til institutionens bestyrelse for et engagement på og uden for møderne. KFBU støtter op med at afholde informationsmøder for bestyrelsesmedlemmer om regler og pligter i forbindelse med samarbejdet.

I 2005 blev der afholdt 4 ordinære bestyrelsesmøder.

Se [www.fam-bulowsvej.dk](http://www.fam-bulowsvej.dk)

Niels E. Grube  
forstander

## Vuggestuen Chr. X

Vi er her i vuggestuen begyndt at udarbejde vores pædagogiske læreplaner, som skal danne grundlag for det pædagogiske arbejde i vores institution.

De 6 temaer, som er udmeldt fra ministeriet for familie- og forbrugeranliggender, er følgende:

1. Barnets alsidige personlige udvikling
2. Sociale kompetencer
3. Sprog
4. Krop og bevægelse
5. Natur og naturfænomener
6. Kulturelle udtryksformer og værdier

Vi er godt i gang, og det er planen, at vi vil færdiggøre arbejdet i løbet af 2006, og senest august 2007 skal arbejdet være færdigt.

Vi har her i efteråret lavet endnu en APV, og vi er i gang med at lave vores egen personalepolitik, som tager udgangspunkt i Lyngby-Taarbæk's overordnede personalepolitik.

I august måned var vi fem fra medarbejdergruppen, der deltog i DHL- løbet i fælledparken, vi satser på flere hold i 2006.

Hvad angår aktiviteter for børnene, føler vi, at vi efterhånden har fået lavet en god årsrytme.

De første 3 til 4 måneder i året laver vi aktiviteter i aldersopdelte grupper på tværs i huset. I maj og juni har vi skovprojekt.

I løbet af sommeren tager vi på udflugter og nyder livet på vores legeplads. I august og september måneder har vi mange nye børn, der starter, så der koncentrerer vi os om at give børnene en god start i vuggestuen. Fra oktober til december har vi besøg af vores rytmikpædagog. Forløbet med Line Gaardmann munder ofte ud i en DVD optagelse, som forældrene får mulighed for at købe.

I december måned hygger vi os med vores juletraditioner.

Om skovprojektet.

I maj måned 2005 havde vi for første gang et skovprojekt for de største børn dvs. dem på 2 år og derover. Vi lejede en bus, der kom og hentede os og kørte os ud til et dejligt sted i Dyrehaven, hvor børnene legede, undersøgte og oplevede skoven. Det var en dejlig oplevelse for børn og voksne, og vi sluttede af med en fin udstilling, hvor vi viste forældrene de ting, børnene havde samlet i skoven, og alle de billeder personalet havde taget under forløbet. Et forløb vi vil gentage i år 2006.

Vi har de sidste par år sat fokus på hygiejnen som en sygdomsbekæmpende foranstaltning. Det har tidligere mundet ud i en sygdomspleje lavet i samarbejde med forældrerådet. I 2005 har vi haft kommunens sundhedsplejersker på besøg, hvor de gennemgik alle vores rutiner omkring bleskift, håndvask osv. Som afslutning på dette forløb holdt vi et fyraftensmøde for forældrene, hvor mange mødte op, og der var en livlig debat om sygdom og hygiejne.

I året 2005 har vi fået oprettet vores hjemmeside, som vi stadig arbejder på at udvikle.

Hvad angår bygningerne har vi fået lagt varme i gulvet på endnu en stue og lydisoleret og malet 2 andre stuer.

Alt i alt et godt år med en god stabil medarbejdergruppe.

Marianne Dinesen.  
leder

## Familieplejen i KFBU

Det forløbne år i Familieplejen har på mange måder været et spændende, men også et turbulent år.

Tendensen, som vi har beskrevet de to tidligere år, hvor kommuner selv anbringer deres plejebørn eller hjemtager tilsynet, er desværre fortsat. Det har betydet farvel til en del børn og deres plejefamilier.

Konkret betyder det, at børnetallet i året er faldet fra 35 børn og unge til 32 børn og unge i familiepleje.

Vi har fået få henvendelser fra kommuner om anbringelse af børn. Her handler det fortrinsvis om børn, som tilbydes aflastningsfamilie og i nogle tilfælde om børn/unge, der har så store vanskeligheder, at kommunerne ikke selv ser sig i stand til at finde en egnet familie/opholdssted.

Vi er i stor konkurrence med andre plejehjemsforeninger om de få børn, som cirkulerer i området.

For kommunerne er der jo tale om et frit marked, hvor vi kun har den chance at tilpasse os opgaverne.

Vi har med held forsøgt at opdyrke andre områder, som kan være til gavn for udsatte børn og unge i form af forskellige konsulentopgaver såsom:

- støttet og overvåget samvær.  
Opgaverne løses i vore egne samværslokaler, her på Dronningensvej, i plejehjemmet eller i eget hjem.  
Det kan handle om børn fra institutioner, hvor den enkelte institution ikke kan påtage sig, at barn og forældre kan være sammen på betryggende vis eller børn, hvor skilsmisseforældre har så dårlige samarbejdsrelationer, at samværene skal foregå på neutralt sted og med en neutral voksen som støtte. Det kan også være børn, som er anbragt i familiepleje, hvor forældrene føler sig magtesløse overfor an-

bringelsen og dermed ikke er i stand til at indgå i et samarbejde til gavn for barnet, uden særlig støtte.

Vi kan ikke selv løse alle samværsopgaverne og benytter os derfor af eksterne overvågere.

Koordinering af samvær, supervision af konsulenter, rapportering til kommunerne, samt forberedelse til de enkelte samvær er arbejdsopgaver, som varetages af Familieplejen i KFBU.

Vi er "tovholdere" i alle samværsopgaver.

Senest har vi dog udvidet samarbejdet med FABU, Familieplejen for børn og unge i Vanløse, således at de, i specifikke sager, indgår direkte i samarbejdet med kommunerne. Mere herom senere i teksten.

Et andet arbejdsområde, som vi har fået fodfæste i, er familievejleder/familiekonsulent opgaver.

- Forskellige typer opgaver hvor vi kommer i hjemmet og støtter forældre/børn, observerer og beskriver.
- Støtteopgaverne foregår i tæt samarbejde med forældre, støttepersoner i daginstitution, psykologer osv. og selvfølgelig den ansvarlige rådgiver i kommunen.
- Andre opgaver kan være konkret vejledning i særlige problemer i familien.
- Det kan også være tidsbestemt støtte i en familie, hvor den ene forælder eksempelvis er indlagt på hospital, og hvor der ikke i familien er netværk til at træde til med hjælp til hjemmeboende børn.

Ofte er det arbejdsmæssigt ressourcerævende opgaver. Støttetimer i hjemmet, beskrivelser, rapportering til kommunerne og statusmøder.

Heller ikke på dette område er vi i stand til alene at løse de opgaver, men samarbejder med FABU.

Det var lidt om de spændende udfordringer, som året har bragt til Familieplejen i KFBU.

Når vi skriver, at det også har været et turbulent år, skal det nævnes, at det tager på kræfterne at "lægge produktionen om".

Vi har sagt farvel til vores sekretær Jytte Joensen. De økonomiske forhold tvang os til dette.

Heldigvis har vi haft mulighed for at trække på KFBU's sekretariat i forbindelse med telefonpasning og forberedelse af overvåget/ støttet samvær i egne lokaler. Og så har vi investeret i mobiltelefoner.

I månederne april, maj, juni og juli 2005 købte vi familieplejekonsulenttimer i FABU.

Det var perioden efter, at konsulenterne Lisbeth Andersen og Anne Grete Theut var rejst, og til Mette Guldfelt blev ansat.

Mette Guldfelt er 33 år, uddannet socialrådgiver, og har tidligere været ansat i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Mette har også mange års erfaring i arbejdet med børn og familier.

Mette er nu i gang med Kemplers supervisionsuddannelse, som er en to-årig diplomuddannelse.

Det betyder, at Familieplejen fremover også vil kunne tilbyde denne ydelse til kommunerne.

Endelig er der investeret i RUGO-Uddannelsen, så vi begge nu kan "bryste os" af titlen som RUGO-instruktører. RUGO står for rekruttering, undervisning, godkendelse og organisation.

Det er et lovmæssigt krav, at plejefamilier skal gennemgå et kursusforløb, før de kan godkendes som plejeforældre.

Vejledningen til lovteksten henviser til RUGO-Uddannelsen. Også her har vi forsøgt at tilpasse os kommunernes behov.

På bestyrelsesområdet, som er et udvalg for Familieplejens vedkommende, er cand. psych. Søren Strange, lærer på Glostrup Børnepsykiatriske afdeling, indtrådt i stedet for Ib Ydebo.

Det var lidt om Familieplejen i KFBU, og som det fremgår af teksten, er vi blevet et mindre team. Det er sårbart på sigt, at vi kun har hinanden at trække på i forbindelse med sygdom, ferier og orlov. Mette er i lykkelige omstændigheder og går på barselsorlov i slutningen af juni 2006.

På baggrund af omtalte sårbarhed, indledes et tættere samarbejde med FABU. Faktisk så tæt, at vi den 1. april 2006, flytter Familieplejens kontor til FABU's lokaler på Jyllingevej 59 1., 2720 Vanløse. Vi vil hermed bedre være i stand til at sparre kommunerne i deres mangeartede og nytænkende løsningsforslag indenfor de arbejdsområder, som er skitseret i denne lille tekst.

Det bliver spændende at blive en del af et større team, helt konkret 23 hoveder, fordelt på ledelse, familieplejekonsulenter, samværskonsulenter, uddannelseskonsulenter og sekretærer.

Det er naturligvis også med vemod, at Familieplejen i KFBU flytter fra KFBU's hovedkontor, som vi har været tæt forbundet med siden Familieplejens start i 1983.

Vi glæder os til de nye og spændende udfordringer og ser, som altid, positivt fremad.

Mette Guldfelt og Inger Houengaard  
Familieplejekonsulenter

KFBU's Børne- og Familiecenter "Hostruphøj"

### **Belægning.**

År 2005 startede med, at vi havde 1 døgnlev i underbelægning frem til maj måned, men samlet havde vi for hele 2005 en tilfredsstillende belægning med:

100 % på døgnpladser  
 129 % på dagpladser  
 113 % i skolen.

En del af dageleverne har vi efter aftale med anbringende kommune haft i døgnafloadning efter et individuelt aftalt omfang.

En ydelse, som er meget efterspurgt af kommunerne, og som er mulig i forhold til vores bygningsmæssige rammer og et fleksibelt personale.

### **Behandling.**

Forældrearbejdet prioriteres fortsat højt, og pt. har vi fem forældre i samtale/træningsforløb. Dette arbejde udføres og udvikles i et tæt samarbejde mellem psykolog, lærer og pædagog.

Et tilbud som er indregnet i vores døgn- og dagtakst.

Den 26. oktober 2005 oprandt dagen, hvor 23 forventningsfulde bedsteforældre kom på besøg på Hostruphøj.

Vi havde forinden spurgt børnenes forældre, om vi måtte invitere deres forældre til at besøge os og deres børnebørn på Hostruphøj, og vi fik positiv tilbagemelding fra alle forældrene.

Bedsteforældrene ankom kl. 9.00 til kaffe og rundstykker, der var en fri og forventningsfuld stemning fra første færd.

Efter en kort præsentation og gennemgang af dagens program fik bedsteforældrene en orientering om arbejdet på Hostruphøj og om de forskellige faggrupper, der er tilknyttet stedet.

KFBU's historie og det bagvedliggende menneskesyn lyttede de også interesseret på, og efterfølgende var der mange spørgsmål og positive tilkendegivelser.

Herefter var bedsteforældrene sammen med deres børnebørn over i skolen, fordelt på de fire klasser, og her blev snakket om gamle dages skole kontra nutidens skole med et væld af moderne undervisningsmaterialer og computere. Bedsteforældrene var alle enige om, at det var en glæde at se, at forholdene for børnene var så gode. "Der er jo ikke noget i stykker, alt er pænt og i orden", var der flere, der bemærkede.

Kl. 12 var der fælles spisning med højt belagt smørrebrød til de voksne og pizza til børnene. Herefter var børnene sammen med deres bedsteforældre rundt omkring på Hostruphøj indtil alle tog i Hobro svømmehal. Svømmehallen har vi lejet halvanden time hver uge til svømmeundervisning.

En god dag, der helt sikkert vil blive husket af både børn, bedsteforældre og personale, og som gentages næste år.

En ide vi varmt kan anbefale.

Traditioner ser vi som et meget vigtigt element i behandlingsarbejdet, så derfor har vi i 2005 afholdt de traditionelle aktiviteter som: Skitur til Norge, oplevelsestur for de yngste ved Limfjorden samt sommerkoloni i Lystrup.

Der er afholdt de 2 traditionelle forældredage, som der er overordentlig stor tilslutning til, kultur dage for medarbejderne samt festligholdelse af årets højtider og mærkedage.

### **Personale.**

Vores psykolog har desværre været sygemeldt siden oktober 2005, og en lærer har været på nedsat tid/delvist sygemeldt siden december 2005. Det må nok erkendes, at vi ældre medarbejdere er lidt slidte i kanterne.

Vi har i 2006 på konsulentbasis ansat en anerkendt børneneuropsykolog til at løse de psykologspecifikke opgaver og yde konsultation til medarbejderne vedr. det behandlingsmæssige arbejde.

Der er i 2005 ansat 1 ny lærer og 1 pædagog – begge mænd, der har fremtiden foran sig.

Kvartalsmøde med deltagelse af alle faggrupper er et tiltag, alle er glade for, her kan alle komme til orde, og ”rigets” tilstand kan blive drøftet.

Vi har valgt ny sikkerhedsrepræsentant, og har sat fokus på det gode arbejdsmiljø. Vi har fået godt gang i arbejdet med APV, leverandør, brugsanvisninger er på plads, BST har været til forberedende besøg med henblik på arbejdstilsynets screeningsbesøg.

På vores interne skole – Penalhuset - er der arbejdet med UMV, undervisningsmiljø – vurdering, som også omfatter elevernes arbejdsmiljø.

### **Bygninger.**

De bygningsmæssige rammer vedligeholdes fortløbende, og Hostruphøj fremtræder både udvendigt og indvendigt meget velholdt.

Som helhed har vi igennem årene forsøgt at opbygge lyse og smukke rammer, hvori både børn og voksne trives og udvikles.

Afslutningsvis vil jeg gerne takke bestyrelsen, KFBU, kollegaer og øvrige for et positivt samarbejde gennem mere end 14 år.

Sven Bang  
Leder

## **Behandlingshjemmet Hvidborg**

### **Generelt**

Institutionsverdenen er midt i en brydningstid, hvor værdier sættes på prøve. Det mærker vi også noget til her på Hvidborg.

### **Jubilæum**

Vi har haft den glæde at kunne fejre Hvidborgs 75-års jubilæum 1. april 2005. Hvidborg blev fejret på behørig vis af børn, forældre, bestyrelse, personale - nuværende såvel som tidligere - samt en masse gæster.

Vi havde Palle Pirat om formiddagen til børnene - en stor succes, derefter 80 til 90 mennesker til vor reception og dagen sluttede med en rigtig god festaften med bestyrelse og personale. Det har bragt os godt videre.

Endnu en gang tak til alle jer, der sendte os en opmærksomhed.

Der var gaver bl.a. krocket, kubes, stangtennis og andre lignende spil, som er fordelt til afdelingerne, hvor de er værdsat og i brug til stor glæde for børnene.

Vi blev yderligere betænkt med flotte pengegaver, som vi har omsat til en stor gynges - REDEN - som børn i alle aldre nyder.

Da det blev lidt varmere i vejret, lavede vi, i tæt samarbejde med vort forældreråd, en særlig reception for Hvidborgs forældre og børn. I fællesskab plantede forældre, børn og medarbejdere et valnøddetræ som erstatning for det meget gamle valnøddetræ, som væltede den sommer, forstander Peter Brøndsted fratrådte sin stilling på Hvidborg. Det var en rigtig god anledning for os til at få et synligt symbol på Hvidborgs og KFBU's arbejde - et symbol på vækst og udvikling, der altid har været på Hvidborg, og som stadig finder sted, noget der binder fortid, nutid og fremtid sammen for vore børn, forældre og personale. Det blev en rigtig god dag.

### **Belægning**

Mere bekymrende har det været med de vigende visitationer til institutionen, især det første halvår af 2005. Det har specielt været vores døgnafdeling, der har været ramt hårdt. Belægningstallet har været nede på 76 % hele første halvår, hvorfor en afdeling var lukningstruet. Der blev i stedet lukket en afdeling på en anden behandlingsinstitution, hvilket medførte, at nye børn blev visiteret til Hvidborg. Vi kom således op på 91 % belægning på døgnafdelingerne ved årets afslutning. Hvidborgs Dagafdeling har været 99,3 % belagt hele året. Vi nåede derfor samlet set en belægningsprocent på 89,8 %.

Pt. er vi oppe på en samlet belægning på 97,6 %, så vi ser nu optimistisk på fremtiden.

### **Økonomien**

Den lave belægning fik konsekvenser for vort samlede budget, idet vi blev beskåret med 2,2 %.

Men selvom vi skulle spare 421.000,- som følge af den lave belægning, er det ved en samlet indsats fra personalets side lykkedes for os at komme ud af regnskabsåret med et lille mindre forbrug på 9.000,- kr.

Det skal også ses i lyset af, at amtet endnu ikke har dækket de meget voldsomme prisstigninger (15 -75 %), der har været på forsikringer de sidste par år. De slår nu igennem i vort budget. Det drejer sig om stigninger på forsikringer, der er lovbealet som f.eks. arbejdsskadeforsikringen, og som er direkte rettet mod personalet og dets sikkerhed. I kroner er der for Hvidborg tale om 175.000,- kr. Uden dækning fra amtet skal vi nødvendigvis finde dem andre steder i budgettet. Med den metode bliver der tale om en indirekte besparelse. Den må på den ene eller anden måde ramme vore børns udviklingsmuligheder og vore muligheder på institutionen. Det er ikke lykkedes os på nogen måder at komme igennem med en argumentation, så udgiften dækkes for at bevare børnenes muligheder for udvikling. Vore argumenter vinder intet gehør endsige respons fra vor overenskomstpartner.

### **Strukturreformen**

Hvidborg er en såkaldt "skal-institution".

Det betyder, at vi ikke kommer i Hovedstadsregionen, men skal lave ny driftsaftale med beliggenhedskommunen, Hvidovre Kommune. De kommende ændringer i driftsforholdet

har optaget ledelsen meget på institutionen, om end lærere og pædagoger har koncentreret sig mest om deres primære opgaver - arbejdet med børnene.

Der er imidlertid en mindre lovgiven mulighed for, at kommunen kan takke nej til at overtage samarbejdet med "skal-institutionerne". Det vil for Hvidborg betyde, at vi skal organisere os på en anden måde - som et tilbud til alle kommuner og under opholdsstedsloven.

Sammen med KFBU har vi hele året løbende været i kontakt med Hvidovre Kommune, dog uden egentlige bindende aftaler.

I forbindelse med kommunernes endelige afgørelser om, hvorvidt de ønsker at overtage driftsansvaret fra amternes skal-institutioner, har vi nu fået meddelelse om, at Hvidovre Kommune ønsker at få overdraget driftsansvaret for Hvidborg. Det betyder, at KFBU sammen med institutionen i de kommende måneder skal indgå i forhandlinger med Hvidovre Kommune om den fremtidige drift af institutionen. Vi ser med tilfredshed på, at der nu er kommet en afgørelse om vores fremtidige samarbejdsforhold, og at vi sammen kan tilrettelægge en fremtid, der er i overensstemmelse med både KFBU's, Hvidborgs og Hvidovres interesser.

### **Kursus-/ Uddannelsesforløb**

Vi er gået i gang med et kompetenceudviklingsprojekt, der skal løbe over 1½ år. Der er dels tale om teoretiske input om den brydningstid, vi er i det pædagogiske og behandlingsmæssige felt, og dels et træningsforløb for alle lærere og pædagoger i en skærpelse af deres metoder i relationsarbejdet med vore børn.

Det er et tiltag, vi har arbejdet på i flere år, men som blev slået tilbage ved de tidligere års besparelser, men nu er vi i gang!

Desværre lykkedes det os ikke at få etableret kurset med den norske psykolog Øvreeide, som vi skrev om sidste år.

Vi har i stedet valgt at bruge disse midler til kursus for psykologerne i det direkte trænings- og øvelsesarbejde med det pædagogiske personales processer i det pædagogiske og behandlingsmæssige arbejde med børnene.

Dion Hansen  
forstander

### **Børnehaven Lykkesholm**

Gentofte kommune har besluttet, at alle børn i daginstitutionerne skal tidligt registres med hensyn til sprogudvikling. Lykkesholm har et "særligt tilbud" med 10 børn med sproglige og kommunikative vanskeligheder og er dermed en sproginstitution. Vi kunne derfor se mange fordele ved, at alle vores børn blev registeret sprogligt, fordi vi ved, at udvikling af sprog er noget af det mest betydelige, der sker i et barns liv. Sproget giver ikke blot identitet og tilhørsforhold til fællesskabet. Ved hjælp af sproget lærer barnet at forstå sig selv og sin omverden, hvad der er helt afgørende for barnets videre udvikling både intellektuelt, socialt og emotionelt. Hvis et barn har sproglige vanskeligheder, er det vigtigt at sætte ind tidligt for dermed at modvirke, at det følelsesmæssige samspil mellem barnet og omverden fører til fejludvikling.

TRAS (tidlig registrering af sprogudvikling) er metoden, der benyttes på Lykkesholm, og denne blev introduceret af vores talepædagog Irene Andreasen.

Der kom rigtigt gang i læreplanen i år 2005. Der var almindelig frustration omkring at gå i gang med en ny opgave, som læreplaner var for os. Da læreplansudvalget først ”knækkede koden”, gik det rigtigt godt. I Lykkesholm havde ledelsen valgt, at hver stue skulle repræsenteres i udvalget, fordi man troede, at man på denne måde sikrede, at alle stuer følte ejerskab til læreplanen. Rent tidsmæssigt besluttede vi, at udvalget skulle bruge 1,5 time om ugen for, at læreplanen blev en løbende proces.

Undervejs måtte udvalget konstatere, at der blev brugt for meget tid på at komme i gang. Efter en omorganisering af både tid og gruppestørrelse gled læreplansskrivningen. Det har været en spændende proces med mange gode diskussioner og en opkvalificering af arbejdet, da medarbejderne er bevidst om, hvor meget læring der foregår i Lykkesholm. Vi er rigtig glade for det produkt, vi fik lavet.

Mange kolleger og forældre har reageret på, at udvalget er gået fra for at skrive. Vi er blevet færre til at bryde den negative sociale arv.

Derfor har vores budskab til Børne- og Skoleudvalget været, at de måtte debattere, om der skulle være færre børn pr. voksen, altså en højere medarbejdernormering. Dette, mener vi, vil optimere læreplansudvikling i alle kommunens daginstitutioner, men at bryde den sociale arv kræver flere ressourcer end dem, vi har i dag. Dette har Socialforskningsinstituttet også konkluderet i deres nye forskningsprojekt.

Vores læreplan blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i Gentofte, og lederne fik resultatløse. Hvis I er interesseret i at læse vores læreplan, ligger den på Gentofte Kommunes hjemmeside.

Evelyn Andersen  
leder

## Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand

Igen i år har vi haft et spændende og aktivt år. I det følgende vil jeg beskrive tre aktiviteter, der har været anderledes i forhold til vores normale årsrytme:

### **Hvor der er hjerterum må der skaffes husrum ? Ruslandstur. Rejse til London.**

#### **Hvor der er hjerterum må der skaffes husrum ?**

I foråret 2005 var der så meget pres på institutionen, at vi måtte finde løsninger på, hvordan vi kunne skaffe mere plads. Det var nu nærliggende for os at indrette den gamle forstanderbolig, så to unge kunne bo der samtidig med, at de var tæt knyttet til den afdeling, som de kom fra. Dette giver os mulighed for at lave en glidende udskrivning fra institutionen. Rytmen er nu, at barnet starter på en almindelig afdeling, derefter videre til udeskoleafdelingen, fra udeskoleafdelingen til vores selvstændige bolig på institutionens område og derfra mulighed for at flytte over i vores efterværnsprojekt i Holbæk, hvor vi har lejet en ejendom til dette. Dette bevirker samtidig, at vi nu, i perioder, har mulighed for at ha-

ve 26 børn indskrevet og i andre perioder 22 børn, således at vi, kan holde en belægning på 24 i gennemsnit. Det gik jo lidt anderledes, idet de børn, vi havde planlagt udskrevet, ikke blev udskrevet til tiden, så institutionen har haft overbelægning i året 2005.

### **Ruslandstur.**

I foråret 2005 har Orøstrand haft besøg af institutionsleder Sergej Semenov fra Rusland, der blev udnævnt til H.C. Andersen ambassadør. Sergej var blevet anbefalet at besøge Orøstrand, og vi modtog besøg af Sergej, der var meget begejstret for den pædagogik, vi har på Orøstrand. På baggrund af dette blev institutionen inviteret over til hans specialskole i sommeren 2005. Det var en utrolig spændende og givende oplevelse både for børn og medarbejdere fra Orøstrand. Det var dejligt at se, hvorledes vores børn responderede meget indlevende og medfølelse på den store gæstfrihed og den omsorg, vi fik fra nogle mennesker, der er langt fattigere end os og har meget ringere vilkår. Mange af vore børn var dybt berørt af dette. Pladsen tillader ikke mere uddybning her, men man kan få tilsendt, hvis man ønsker det, vores lille rapport omkring turen til Rusland.

### **Rejse til London.**

I efteråret 2005 fik vi midler fra to fonde til at arrangere en rejse for gamle elever. Formålet med turen var at inddrage de unge i en evaluering af den tid, de havde været på Orøstrand og den støtte, de havde modtaget i Orøstrands Efterværn. Udgangspunktet for de unge var, at de var ”eksperter på deres egen institution”, og vi gerne ville have del i deres viden og erfaring omkring døgninstitutionsopholdet således, at vi kunne blive endnu bedre til vort arbejde. Turen blev tilrettelagt som både en turist- og arbejdstur. Vi vekslede mellem kulturoplevelser, interview og samtaler med de unge. Alle de unge var imponerende arbejdsomme og positive over for opgaven. Der kom et meget stort materiale ud af samtalerne og interviewene med de unge. Dette materiale arbejder vi videre med. Interviewene og samtalerne drejede sig både om deres institutionsophold og det efterfølgende efterværnsarbejde.

Selvom der i den offentlige debat stilles spørgsmålstegn ved, om det nytter noget at anbringe børn på døgninstitution, må vi konstatere, at en sådan tur, sammen med unge der har været på institution, bekræfter, at vi gør en stor forskel, og at der er et meget stort positivt udbytte for børn ved at være på en døgninstitution. Videnskabeligt har vi ikke kunnet dokumentere det, men vi har masser af kvalitative beskrivelser og oplevelser, der dokumenterer, at døgninstitutionsophold er til gavn for børn og unge. Vort arbejde oversvømmes i øjeblikket af krav om dokumentation, effektmåling og evidensbaseret viden. Dette må vi acceptere. Vi må lære at inddrage det i vort arbejde på en sådan måde, at det bliver til gavn for de børn og unge, vi har på vore institutioner. Balancegangen bliver nu på den ene side at honorere de krav, som omverdenen stiller til os om dokumentation, effektmåling osv. samtidig med, at vi ikke må lade disse krav gå ud over vores kerneydelse, som er samvær, aktiviteter og nærvær med de børn og unge, der er på vore institutioner.

## Opholdsstedet Paideia

Så er det igen ved at være forår, selvom sneen ligger rundt omkring os i større eller mindre dynger.

Både børn og voksne har nydt vinteren med den megen sne og sol, og vi er så heldige at have en dejlig bakke, hvor mange af os har kælket og leget.

I november måned besluttede en kommune at hjemtage et søskendepar, der havde boet på Paideia siden opstarten i 2001. Der havde i kommunen været en del interne vanskeligheder blandt andet med den konsekvens, at flere sagsbehandlere og en afsnitsleder var rejst, og søskendeparret havde fået ny sagsbehandler.

Beslutningen om at hjemtage pigerne blev truffet af kommunen, uden at de på noget tidspunkt havde involveret os. Vi blev orienteret telefonisk i slutningen af november måned, og i slutningen af december kom der et brev med dato for hjemgivelse af børnene den 9. januar 2006.

Det var for alle på Paideia en fuldstændig uforståelig beslutning. Børnene havde i hele perioden været tvangsanbragt, og de havde gennem de sidste par år haft overvåget samvær.

Vi besluttede derfor at reagere ved at lave en redegørelse til Den Sociale Ankestyrelse, og på baggrund af det skrevne besluttede de at gennemgå alle sagsakter, hvorefter vi ville alle få besked så hurtigt som muligt. Den 7. januar 2006 fik vi at vide, at børnene alligevel ikke skulle flytte hjem til deres fader den 9. januar 2006, og at den endelige afgørelse om børnenes fremtid ville blive truffet så hurtigt som muligt.

Fredag den 3. februar 2006 kom den endelige afgørelse fra Den Sociale Ankestyrelse. Børnene skulle ikke hjem til deres fader og bo, men være anbragt foreløbig de næste to år.

Den måde, som kommunen har ageret på i forhold til børnene og deres fader, viser på alle måder, at de har tilsidesat alt, hvad der hedder faglighed, indlevelse og samarbejdsvilje, og har derved påført børnene unødige bekymringer og skadet deres skrøbelige tillid til voksne.

Hele denne vanskelige situation har påvirket alle børn og voksne på Paideia, og de andre børn udtrykker indimellem bekymring for, om de også snart skal flytte fra Paideia.

Hvordan fremtiden ser ud for de to børn er stadig uvis. Kommunen udviser fortsat ikke vilje til at samarbejde, men vi forsøger fortsat at handle ud fra, hvad vi mener er bedst for de børn, vi har været så tæt på i 41/2 år.

Hele grundlaget for Paideia er der blevet rykket ved. Vores styrke skulle netop være, at ”vores” børn skulle blive boende hele deres barn- og ungdom, der skulle være kontinuitet i deres liv, og de skulle have mulighed for at udvikle tillid til andre mennesker og føle sig som en del af et fællesskab.

Vi forsøger naturligvis at minimere de skadelige virkninger hele denne vanskelige sag har medført og holde fast i vores hverdag med de glæder og sorger, som også hører med til et almindeligt liv.

” Vores” børn og unge er i alderen 6 til 15 år. Deres behov er på flere måder forskellige, men uanset alder har alle brug for at føle samhørighed med andre og glæden og oplevelsen af at blive holdt af.

Jeg synes, vi er privilegerede, da vi trods alt har været så heldige, at det er de samme seks børn, der bor på Paideia, og en dejlig lille dreng flyttede ind i oktober 2004. Vi er med i deres fantastiske udvikling på nærmeste hold, og det giver mange vidunderlige og rørende oplevelser.

Lone Boll  
Leder

## Skodsborg Observations- og behandlingshjem

Skodsborg Observations- og behandlingshjem er som altid travlt optaget af at udføre vores arbejde med børnene og deres familie på et kvalitativt højt niveau.

Vi mener, at vi fortløbende udvikler vores behandlingsmiljø, enten via intern uddannelse, videreuddannelse og selvfølgelig gennem den daglige seriøse refleksion blandt institutionens dygtige medarbejdere.

I efteråret blev vi akutinstitution med 2 pladser, som allerede er blevet godt anvendt siden da. Det ændrer vores miljø, men vi synes nu at have fundet en etik og form, hvorpå vi kan modtage børnene på en nænsom måde, om end de ofte skal opholde sig ganske kort på institutionen.

I det kommende forår udgiver psykolog Inger Thormann sin nyeste bog, som omhandler livsbetingelserne for børn født af alkoholiserede mødre. Fagbogen, som er på over 300 sider, indeholder Inger Thormanns forskningsprojekt, hvor hun gennem de seneste 15 år har fulgt 14 børn født med diagnosen Føtal Alkohol Syndrom. Bogen udgives på Hans Rietzels Forlag, og vi ser frem til at fejre udgivelsen.

Charlotte Guldborg  
Skodsborg

## Skolehjemmet Skovly

Året 2005 har på Skovly været et godt, spændende og travlt år.

Vi har haft 6 indskrivninger og 6 udskrivninger af elever, og for året 2005 havde vi samlet en belægningsprocent på 99,5 %. Det er vi særdeles tilfredse med og tager som udtryk for, at det arbejde, der udføres, har den kvalitet, de anbringende kommuner forventer. Skovly har pt. indskrevet børn fra 13 af de 18 kommuner i Københavns Amt. I skrivende stund har vi indskrevet 27 elever, (normering 28) idet der er 1 ledig plads i vores dagafdeling.

Vi kan også i år sige, at langt hovedparten af vores indskrevne børn/unge er i god trivsel og udvikling.

Vi betragter det enkelte barn som unikt og forsøger at behandle det derefter. Det er en spændende, men også yderst krævende og udfordrende pædagogisk opgave. Ikke mindst set i lyset af, at Skovlys målgruppe med efterværnsafdelingen nu aldersmæssigt spænder fra 11-23 år.

I det hele taget mener vi, at vores undervisningstilbud fungerer fint. Vi har haft tilsyn med undervisningen fra Københavns Amt kulturel Forvaltning - KVIS (Kvalitet I Specialundervisningen), som konkluderer: ”Skovly har et godt undervisningsmiljø der understøtter de undervisningsformer og metoder, som eleverne har brug for. Det er tilsynets vurdering, at Skovlys undervisningstilbud lever op til gældende krav, og at Skovly løser udfordringen på en hensigtsmæssig måde.”

Vores forældresamarbejde går godt. Forældrerådet, som består af 8 forældre, afholder møde hver 3. måned. Forældrerådsformanden deltager i Lokalbestyrelsesmøderne, og i det hele taget værdsætter vi kontakten med forældrene meget højt. Ligeledes har der været afholdt de traditionelle fester, hvor mange forældre, bedsteforældre, søskende mv. har deltaget.

Den ene døgnafdeling har netop været på den traditionelle skitur til Italien, medens dagafdelingen udforskede de norske løjper.

Med hensyn til den nærmeste fremtid, arbejder vi på det overordnede plan med at:

- Kvalitetssikre vores kerne- og kompetenceområder (Bl.a. gennem KFBU's ”Kvalitets og Effektprogram”).

Vores kerne- og kompetenceområder er pt.

- Socialpædagogisk arbejde med normaltbegavede børn og unge med psykosociale vanskeligheder.
  - Undervisning/specialundervisning af døgnanbragte børn og unge.
  - Undervisning/specialundervisning af dagelever/heldagsskole.
  - Fritidsaktiviteter for anbragte børn og unge.
  - Tæt familiearbejde/samarbejde med de anbragte børn og unges familier.
  - Udslusning og støtte i erhvervspraktik til 18-23 årige (efterværn).
- Forbereder det kommende samarbejde med Rudersdal Kommune som driftspartner.

Vi glæder os til i et samarbejde mellem Rudersdal Kommune, KFBU og Skovly at udvikle nye tiltag **indenfor vores kerne og kompetenceområder**

Udvikle **nye aktiviteter**, eksempelvis:

- Akutberedskab
- Aflastningsophold
- Forebyggende arbejde i hjemmet for familier med dagelever på Skovly, så døgnanbringelse undgås.
- Forebyggende arbejde med familier, der endnu ikke har et barn på Skovly, så anbringelse undgås. (ressourcecenter.)
- Udvider vores undervisningsområde. Målgruppe og indhold.

Skovly arbejder indenfor de værdier og det menneskesyn, som er beskrevet i ”Mennesket er Unikt”, og derudover betragter vi os som en omstillingsparat organisation og glæder os til de nye udfordringer, som samarbejdet med Rudersdal Kommune, KFBU og Skovly vil bringe.

Vi tror, at der også i årene fremover er behov for en institution af Skovlys karakter og ser frem til et udfordrende og spændende samarbejde med vores nye samarbejdspartner.

Poul Andersen  
Forstander.

## Behandlingshjemmet Solbjerg

### **EVIDENSBASERET PÆDAGOGIK?**

Der tales for tiden i pædagogiske såvel som i politiske kredse om effektmåling og evidensbaseret pædagogik. Man mener at kunne tilrettelægge sin praksis ud fra, hvilken pædagogisk teknik, der er den mest optimale til en given børnegruppe. Og man forestiller sig, at man ved at tilegne sig en række forskellige teknikker, på forhånd kan beslutte sig for hvilken en af disse, man skal bringe i anvendelse overfor konkrete, på forhånd definerede og diagnosticerede børnegrupper.

Sådan tænker vi ikke på Solbjerg.

Og vi understøttes bl.a. af, at der i forskning af effekten af forskellige metoder ikke er fundet bevis på, at bestemte teknikker eller metoder, som fx MST, virker bedre end andre.

### **RELATION/OVERFØRING – IKKE TEKNIK**

Den franske psykoanalytiske skole peger på, at det, vi tænker om barnet, og det, vi tænker om os selv, om hvem vi er for barnet og i forhold til barnet, er afgørende for, hvordan barnet kan se sig selv og dermed også afgørende for, hvilke udviklingsmuligheder det kan påtage sig.

Vores erfaring på Solbjerg er, at enhver forandring og udvikling hos et barn forudsætter, at der er skabt en relation mellem barnet og den voksne, der gør, at barnet selv ønsker at forandre sig. Det afgørende er ikke, at pædagogen bruger den ”rette teknik” i mødet med barnet. For en sådan findes ikke. Det afgørende er, at pædagogen **ønsker at møde** barnet,

og at hun er villig til at opdage, at barnet er, kan og vil noget andet og mere, end det, hun vidste og forestillede sig i forvejen.

Og vi erfarer endvidere, at en solid teoretisk uddannelse, kvalificerede supervisionsforløb og interne møder, hvor vi samler vores erfaringer fra de forskellige medarbejders møder med barnet og børnegruppen i dagligdagen, giver den enkelte medarbejder en ballast af mangfoldige overvejelser, refleksioner, og handlemuligheder, som kan være retningsgivende og vejledende for autentiske, menings- og betydningsfulde møder med børnene i hverdagen.

I **SKOLEN** ser vi, at der i det forgangne år er sket en udvikling mht. socialisering, faglighed, udtryksformer og fællesskabsfølelse. Vi kan bl.a. se udviklingen i klasserumsorganiseringen. Hvor vi før har differentieret undervisningen i forhold til det enkelte barns behov og muligheder, er det nu almindeligt at undervise børnene fælles på hold inddelt efter barnets viden, færdigheder og muligheder. Og børnene udviser en lyst til at lære, som vi ikke har kunnet spore i samme grad for et år siden. Fællesskabsfølelsen er en væsentlig faktor for børnenes lyst til læring.

**SOLBJERGS FORÅRSKONFERENCE** løb af stabelen d. 9. og 10. maj 2005, og det er med stolthed, at undertegnede kan meddele, at flere af oplægsholderne var Solbjergs medarbejdere.

Foruden Solbjergs pædagogiske medarbejdere deltog også gæster fra andre institutioner på Frederiksberg og fra Psykoanalytisk Kreds.

**KVALITETS- OG EFFEKTPROGRAM:** Undertegnede forstander har sammen med 3 af KFBU's øvrige forstandere deltaget i udarbejdelsen af KFBU's Kvalitets- og Effektprogram, som er startet som pilotprojekt i efteråret. Pilotprojektet løber 1 år og evalueres derefter. Kort sagt går programmet ud på at dokumentere kvaliteten af de forskellige ydelser, der ligger i en anbringelse på institutionen, samt undersøge den (foreløbigt) kort-sigtede effekt af institutionens indsats (i samarbejde med forvaltning og forældre) på individuelt definerede mål.

**PROJEKT FORÆLDREKONSULENT** har nu kørt i 1½ år og er indtil videre en succes. Forældrene udtaler, at de føler sig hørt, set og taget alvorligt. Forældrene kan i samtaler med konsulenten bl.a. give udtryk for de bekymringer og de frustrationer, de har i forbindelse med, at deres barn er anbragt på Solbjerg, og få råd og vejledning til at få samværene med barnet til at være en god oplevelse. Forældrene er i høj grad blevet åbne overfor også at meddele, når de i en periode har det skidt og enten ikke er i stand til at varetage det sædvanlige samvær eller blot ønsker hjælp til det.

Afdelingens medarbejdere giver udtryk for, at de på flere af børnenes udvikling kan mærke, at der er taget hånd om forældrene.

**BØRNERÅDET** er noget endnu forholdsvis nyt på Solbjerg. 2 elever fra hver etage, som er valgt på et fælles børnemøde, mødes med forstanderen 4 gange årligt. Det er en ikke helt let proces at finde ud af, hvad et sådant møde kan bruges til, men indtil videre har vi besluttet at arrangere en tur til Bonbon land (turen blev gennemført i sensommeren), at nedsætte et legepladsudvalg (skal holde sit første møde i februar), at se kritisk på nogle af de

dagligdags regler, der er på afdelingen (reglerne er efterfølgende blevet drøftet på personalemøder og justeret). Børnerådet og det fælles børnemøde er et vigtigt led i arbejdet med børnene, da det dels giver erfaring med demokratiske processer, dels er et forum, hvor børnene undersøger og afprøver hinandens placering i børnegruppen sammen med og i forhold til institutionens leder.

**NYE PROJEKTER I 2006:** For at undersøge om det styrker behandlingsarbejdet med børnene at understøtte kontinuiteten i hverdagen på døgnafdelingen, har vi iværksat projekt ”dagpædagog”. Vi har ansat en pædagog på hver af de to etager, hvor børnene bor, som – til forskel fra døgnpædagogerne – er på afdelingen hver dag i dagtimerne. Dagpædagogens opgave er bl.a. at deltage i såvel morgen- som middagsmåltidet, og ved at være en gennemgående person at følge op på de beslutninger, der er truffet om kulturen, rammerne og aftaler for det enkelte barn og afdelingen som helhed.

**BELÆGNINGSPROCENTEN** var på 99,05 – den højeste siden opstarten i 1997.

Susanne Snej Jensen  
Forstander, cand.psych.

## Skole- og behandlingshjemmet Solhjem

Det meste af 2005 har været præget af manglende tilgang af børn til Solhjem. Umiddelbart efter sommerferien så det dog ud til, at vi ville få fuld belægning i efteråret. Imidlertid var vi udsat for, at de påtænkte anbringelser ikke blev effektueret, hvilket betød, at vi først i november måned 2005 havde indskrevet i alt 26 børn/unge.

Da den nye budgetmodel betød, at vi kun fik penge i forhold til det antal børn, vi havde indskrevet, har der været et massivt pres på vores budget i hele 2005.

Derfor har personalet måttet yde en ekstra indsats samtidig med, at de har været under et stort pres i forhold til udsigten til eventuelle reguleringer i personalenormeringen på grund af for lidt indskrevne børn. Det har betydet, at vi i en periode ikke har kunnet genopslå ledige stillinger.

Denne indsats har betydet, at vi næsten har overholdt budgettet for 2005.

I den sidste årsberetning omtalte vi etableringen af en afdeling for unge på afdeling Haven. Denne løsning er i forbindelse med omstillingen i Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og etableringen af MR-kontoret for børnefamilier med særlige behov blevet en permanent ordning.

Herudover er antallet af børn/unge på Solhjem blevet nedskrevet fra 26 til 24, hvilket betyder, at der er 8 på hver afdeling.

I første kvartal af 2006 har vi haft en overbelægning på 2 børn.

Vi har haft en stor udskrivning af børn, hvis forældre var repræsenteret i vores forældreråd. Det har betydet, at vi har haft svært ved at få etableret et nyt forældreråd samt få valgt en repræsentant til lokalbestyrelsen.

Vi har i det forløbne år haft to 25-års jubilare – viceforstander Egil Petersen og lærer Michael H. Nielsen.

I begyndelsen af året blev vores feriekoloni på Fedgården opsagt. Det betød, at vi måtte ændre vores faste kolonioophold til mange forskellige ferieture – eks. koloni på Læsø, Vesterhavet, leje af Skovlys ødegård i Sverige.

Efter sommerferien begyndte vi med en stor renovering af taget på hovedbygningen. Det gik imidlertid grueligt galt, da firmaet, som Københavns Kommune havde antaget til at udføre arbejdet, gik konkurs.

Først omkring den 15. januar 2006 var renoveringen af taget gennemført, hvilket har givet os mange bekymringer på grund af vejsituationen i de første to måneder af 2006.

Vi har i årets løb også haft mange spændende oplevelser. Vi har haft den glæde at afslutte vores organisations- og interne uddannelsesprojekt med en stor fest den 2. december 2005.

I januar og begyndelsen af februar har vi evalueret organisations- og uddannelsesprojektet med de forskellige afdelinger, TAP-gruppen, ledergruppen og visitationsgruppen. Vi har endnu en drøftelse til gode om, hvordan vi kan formidle de forskellige evalueringer.

Alt i alt har det være et udfordrende, spændende og turbulent år for alle på Solhjem.

Niels Stage  
forstander

## Ungdomshøjskolen Søndbjerggård

I året der gik har vi haft en god belægning, i perioder overbelægning, og dermed større indtægter end budgetteret for 2005.

P.t. har vi 13 elever + 1 elev udeboende indskrevet.

Vi har de sidste måneder af 2005 og i de første måneder af 2006 ikke fået henvendelser om nye elever, hvilket er usædvanligt og bekymrende, men sikkert et tegn på den usikkerhed, der er omkring implementeringen af den nye kommunale struktur. Vi håber det bedste, men frygter det værste!

Året har endvidere været kendetegnet ved et højt aktivitetsniveau og engagement fra både elever og medarbejdere. Vores teamopdeling af skolen fungerer godt, hverdagen og indholdet evalueres og justeres løbende.

Af nye tiltag kan nævnes, at vi i kraft af en ny medarbejder er begyndt at arbejde mere struktureret med kost og motion med individuelle planer for de elever, der ønsker det og har behov for det. Nogle af vore unge har store vægtproblemer pga. bivirkninger ved enkelte psykofarmaka.

I løbet af året har vi gennemført flere ture og rejser. Især skal nævnes vores studietur til Kusadasi i Tyrkiet i maj 2005, hvor vi fik et fint indblik i både den tyrkisk kultur og natur - og sammen havde mange gode oplevelser.

Endelig skal nævnes, at Kirsten Andersen, dygtig og engageret souschef gennem 10 år, den 1. marts 2006 er gået på efterløn, i hendes sted er Tina Bill Schmidt blevet ansat.

Kurt Kristiansen  
forstander

## Ungdomshjemmet Thorshøjgård

Lige før nytår i 2005 fik vi en ordentlig forskrækkelse. Pedersborgbussen var uden egen skyld involveret i et større færdselsuheld på Roskildevejen. Det blev meget omtalt i medierne, fordi der lynhurtigt samlede sig en del indvandrere omkring uheldsstedet. Vores unge blev noget chokerede, og alle implicerede kom på Glostrup Hospital. Alt i alt var det udelukkende materiel skade, der blev tale om – men vi måtte vinke permanent farvel til vores Folkevognsbuss.

2005 har ellers været præget af lutter gode, spændende og udviklende nyheder. Flere af vores elever er gået videre i deres liv med lærepladser, lærlinge- og videregående uddannelse, og flere har fået varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er ganske tankevækkende, at nogle af de elever, vi får henvendelse om fra kommuner – hvor der skal en helt speciel og særlig indsats til (vi kalder dem projektelever) – for en stor dels vedkommende klarer sig overraskende godt. Herligt – og et godt eksempel for tilbageværende voksne og unge.

I den anledning kan jeg sige, at vi altid byder gamle elever velkomne – når som helst på Thorshøjgård. Men vi har i elevrådet besluttet, at tidligere elever skal lave en aftale med en voksen, når vi taler om besøg i arbejdstiden. Eleverne vil med andre ord ikke forstyrres i deres dagprogram af tidligere elever, der måske har brug for en længere sludder. Det skal ske efter kl. 16.00.

### **Elevrådet**

Apropos elevråd: elevrådet består af repræsentanter for alle elevgrupper på THG – boafdelingerne, skolerne, projekteleverne. Herudover deltager Kirsten fra Marievej og John fra skolen. Finn er med fra ledelsen. Jeg synes, vi har fået et rigtig godt og frugtbart samarbejde i gang i elevrådet. Det er nu sådan, at alle vigtige beslutninger kan drøftes i dette forum – og jeg må sige, at jeg er dybt imponeret af, hvor ansvarligt eleverne går til opgaverne. Alle sager kan drøftes – f.eks. har vi afskaffet vores Coca Cola automat uden problemer, hvilket nok kan siges at være flot i betragtning af, hvor mange der efterhånden var ret afhængige af deres daglige dosis Cola. Elevrådet har taget stilling til og er kommet med forslag til en række ting omkring Thorshøjgård's daglige virke – f.eks. uro i kantinen eller til morgenmøderne. Endelig har elevrådet ført an i etablering af kontakt til vores nye

venskabsinstitution: Søndbjerggård i Nordjylland. Vi havde en dejlig og vellykket tur til Nordjylland, hvor vi boede lige i nærheden af Søndbjerggård i KFBU's feriehus i nærheden af Mors. Vi besøgte og deltog i de unges hverdag på Søndbjerggård og lærte en del om, hvordan man også kan indrette en hverdag på en uddannelsesinstitution, der på flere områder ligner vores.

Elevrådet planlægger endnu en lille studietur i år – det er ikke fastlagt præcis hvortil.

### **Udflugter og ture**

Vi har nu på andet år arbejdet med nye planlægningsmetoder for vores ture. Anført af Michael Andersen diskuterer vores turudvalg præmisserne for årets ture. Pædagoger fra afdelingerne er nu med på det, der tidligere blev kaldt værkstedsturene. Vi håber næste år også at få lærerne med i planlægningen.

”At rejse er at leve” sagde H.C. Andersen, og havde han været på Thorshøjgård, ville han have sagt: du lærer også nye sider af dig selv og dine medmennesker, når du får nye indtryk, udfordringer, kammeratskaber, fremmed mad, anderledes sprog og – lange transporttider.

De stort anlagte forårsture til Malaga på Grennesminde's 'farm' var supergode – vandreture i bjergene og ret primitiv levevis på farmen gav ny inspiration til resten af året. Hedebo og Marievej var på sommerferie i Danmark i lejede huse, en pigetur til Lalandia i efteråret, elevrådets studierejse til Nordjylland, en 4 dages værkstedstur til Sverige i KFBU's ødegård – jo, der rejses meget.

På initiativ fra eleverne er vi slået ind på en ny vej, som sikkert også vil bundfælde sig i Thorshøjgårds kommende traditioner. Eleverne spurgte, om de kunne få lov til at betale til en ekstra tur – f.eks. en skitur. For at gøre en lang historie kort udviklede det sig til, at 7 elever kunne melde sig til en skitur til afvikling i slutningen af januar 2006, som Palle (også kaldet Palle Smed) og undertegnede arrangerede. Tankegangen bag denne planlægning var fra min side, at hvor vi på vores øvrige ture altid er optaget af, at alle skal kunne deltage – vendte vi så at sige det hele på hovedet og skabte en tur til nogle færre unge, som virkelig var motiverede og havde taget stilling til: 1. at de ville stå på ski og være i aktivitet hele dagen og 2. at de skulle betale til turen efter evne (fra 800,- til 4.000,- kr.) og 3. at bjergregler for færdsel på pisterne ubetinget skulle overholdes.

Alt andet var fælles beslutninger og til drøftelse, hvis nødvendigt. Det hører måske med til historien, at vi sagde en ting mere: det var ikke en tur, man kunne blive smidt hjem fra. Palle og jeg gik ud fra, at vi – dvs. hele gruppen – ville kunne klare eventuelle problemer. Nå – men turen gik *så godt* og langt over forventning med unge, der virkelig havde glædet sig, levede op til nye roller omkring at tage ansvar, at overholde hygiejnestandarder, at tage sig af hinanden, stå helt utrolig tidligt op om morgenen og – eftersom trætheden meldte sig allerede ved 21.30 tiden – gå velfornøjede i seng om aftenen.

Grundet vores gode samarbejde med Skovtofte Seminarium havde vi lokket en rigtig skiinstruktør med på turen – en studerende fra seminariets idrætslinie. Også hans deltagelse medvirkede til at turen blev en succes. Næste års skitur er stort set allerede planlagt af de deltagende unge.

### **Fra afdelingerne**

Thorshøjgårds budgetter er ikke skyhøje – alligevel er det i 2005 lykkedes – med tømrer Tommy og hans elev Johnny – at få renoveret næsten alle værelser på Marievej. Det var

så tiltrængt, at det nu virker helt utroligt, at det ikke er sket før. Nye gulve, vægge og meget mere er istandsat. Året før klarede pædagogerne på Marievej de fælles opholdslokaler. Tilbage står nu en opgave med et nyt køkken. Det klarer vi forhåbentlig i 2006.

Hedebo har selv omlagt deres terrasse – med kun en enkelt rygskade til følge. Hedebo har ellers arbejdet grundigt videre med elevernes sociale kontakter – bl.a. til Grennesminde. Men også via fysisk træning i fitnesscenter og svømmehal.

Det meste af Pedersborgs strømforsyning er omlagt pga. for gamle kabler. For alle afdelinger gælder, at vinduer og til dels gulve virkelig trænger til fornyelse.

Hele Thorshøjgård fik i 2005 lagt kommunal vandforsyning ind på grunden. Det gamle vandværk kunne ikke rense vandet for forskellige affaldsstoffer i den kalkholdige jord. Vi takker Københavns Amt for den store investering!

Dagskolen har haft et godt år med et konstant elevtal på 5 og rigtig gode resultater. Skolerne på Thorshøjgård bliver i det hele taget søgt meget. Vores projektelever er nu overvejende skoleelever med færre værkstedstimer.

### **Afsked med to markante medarbejdere**

I disse dage tager vi afsked med to af Thorshøjgårds markante skikkelser gennem masser af år: Gartner Søren og Karsten Petersen. Søren vil nu koncentrere sig fuldt og helt om sin blomstrende gartneriforretning, og Karsten har valgt at arbejde ca. 40 km nærmere sit hjem – nemlig i Hillerød som specialklasselærer. Netop disse to gutter har, lige så længe jeg kan huske, fremhævet, hvor længe de har arbejdet på THG. Ofte har de taget fejl – men fakta er, at Gartner Søren har været ansat første gang i 1982 og Karsten P fra 1992.

### **Uddannelsesprogram**

Vi har i efteråret 2005 iværksat et større uddannelsesprogram for en række medarbejdere. De skal uddannes i at kunne udforme såkaldte ressourceprofiler – dvs. en grundig analyse og rapport om, hvilke arbejdsevner og muligheder den enkelte af vores unge har i forhold til arbejdsmarkedet. Det er noget, som kommunerne efterspørger, og ganske ofte kan vores elever ikke komme videre med uddannelsesplaner, før der foreligger en sådan rapport. I takt med at det bliver vigtigere for vores unge at etablere en fast tilknytning til arbejdsmarkedet – vil vi gerne gøre processen med at få vores elever videre, så smidig og hurtig som vel mulig.

### **Kommunalreform og dens betydning for Thorshøjgård**

Jeg skrev sidste år om kommunalreformen og dens indvirkning på arbejdet på Thorshøjgård. Det er nu afgjort, at Ishøj kommune vil indlede forhandlinger om at indgå i et forpligtende samarbejde med Thorshøjgård. Københavns Amt bliver nedlagt i lighed med landets øvrige amter, og der skal derfor en ny offentlig myndighedshaver til at udføre tilsyn, visitation og tage en del af det økonomiske ansvar. KFBU har gjort et stort og veludført stykke arbejde for at forberede deres institutioner til disse forhandlinger, og vi har også selv lokalt forberedt os godt henover de sidste 2-3 år. Vi glæder os – og er også spændte – på samarbejdet med Ishøj Kommune. Det bliver naturligvis især socialforvaltningen, vi skal samarbejde med. Thorshøjgård markerer sig som et sted med rigtig mange muligheder og et positivt og dynamisk miljø for vores elever. Jeg tror på, at vi får langt smidigere arbejdsgange med Ishøj Kommune – alt tyder foreløbig på, at denne kommune

også har forstået, at det er vigtigt, at vi får styrket vores fleksibilitet og handlerum for at kunne bevare vores mange tilbud.

Det, man kan frygte, er, at en del kommuner vil undlade at anbringe unge i en periode – kommunernes økonomi bliver mere presset, og vi kan risikere, at den type unge, vi har tilbud til, bliver overset i en periode. På den anden side er jeg dog alt i alt fortrøstningsfuld – fordi vi har et godt ry, og vi kommer til at kunne give tilbud til praktisk taget hele landets kommuner.

En del af vores forberedelse til nye tider har bestået i, at vi har styrket både det interne og eksterne informationsarbejde. Vi har således i ca. 8 måneder haft en særlig mand ansat til at hjælpe os med intranet, hjemmeside og pjecearbejde. Vi har erhvervet vores egen særlige farvekopimaskine, der også kan producere små blade.

På mange andre felter har vi 'trimmet' vores organisation og deltager ligeledes i både Københavns Amts kvalitetsarbejde og ikke mindst i KFBU's kvalitetsprogram sammen med Skovly, Hvidborg og Solbjerg.

### **Japansk Have**

Temadage i efteråret blev denne gang brugt til at lave en japansk have efter Per Henriksens oplæg. Mange af jer har set den – men ellers gå en tur, når I kommer til sommerfest. Den ligger oppe foran værkstederne. Spring- og kildevand risler stilfærdigt ned i bassinet, hvor guldfisk og andre smådyr med finner svømmer rundt. Der er lavet bænke, stenbesætning, små buske, og det hele er meget flot.

### **Nærmeste fremtiden**

Året 2006 vil bringe de sidste aftaleting på plads med Ishøj Kommune. Det bliver også et stort arbejde at få afviklet diverse overdragelsesforretninger i forhold til Københavns Amt.

Vi regner med at få vores nye (lille) autoværksted i funktion i år. Her kan man få skiftet dæk og olie og måske få lavet en lydpotte.

Desuden får vi asfalteret vores sportsplads, og så mangler vi faktisk kun at få gået vores natursti rundt om hestefolden, der ligger helt bagerst op mod Sydvej. I sommerhalvåret har en af vores naboer omkring 20 heste løbende her.

### **Støtteforeningen på internettet**

Til slut vil jeg nævne, hvor vigtigt vi synes, det er, at vi fortsat har en stor og velfungerende Støtteforening med over 250 medlemmer! I en tid, hvor der i stigende grad tales om det jegcentrede ego.as syndrom, er det befriende at se, hvordan både tidligere medarbejdere og elever gør noget for hinanden på det sociale felt.

Det er fortsat således, at elever og medarbejdere efter deres afrejse fra Thorshøjgård har det første år som gratis medlem af Støtteforeningen. Derefter koster kr. 75 om året. Vores tidligere viceformand Morten Glæmoser er formand for foreningen.

Støtteforeningen vil i 2006 blive præsenteret med deres historie og aktiviteter på internettet – Thorshøjgårds hjemmeside: [www.thorshoejgaard.dk](http://www.thorshoejgaard.dk)

### **Nye administrative medarbejdere på Lillebo**

Vi har ansat to nye dygtige sekretærer, Alice og Lene, der assisterer administrativ leder, Eva N. Hansen med at få alt det administrative arbejde til at fungere. De kan også få tal-lerkner op at jonglere på en tynd pind på ingen tid (til sommerfesten), så der er en grund til, at I bliver betjent så godt og professionelt, hvis I ringer.

Finn Alring  
forstander

## Tjek-Punkt

### Trafficking

I løbet af år 2005 har vi i samarbejde med Reden Stop Kvindehandlen, Red Barnet og Røde Kors udarbejdet et tillæg til den danske nationale handlingsplan mod handel med kvinder, et tillæg der også omfatter handel med børn. Tillægget blev til dels udarbejdet på baggrund af erfaringerne fra to konkrete forløb med to piger under 18 år, der var handlede til prostitution. Pigerne blev fundet af politiet under en razzia på to forskellige bordeller i København. Reden Stop Kvindehandlen, Red Barnet og Tjek-Punkt samarbejdede konkret om begge piger. Endvidere blev tillægget udarbejdet ud fra Røde Kors erfaringer med uledsagede børn og unge. Børn som forsvinder fra asylcentre, for derefter at dukke op i et andet land, udnyttet til prostitution eller som arbejdskraft under slaveliggende tilstande.

Regeringen vedtog i september 2005 tillægget til den nationale handlingsplan, der omhandler børn. Tjek-Punkt har sammen med Røde Kors, Reden Stop Kvindehandlen og Red Barnet arbejdet for en forbedring, der nu er en realitet, - og de fire organisationer samarbejder fortsat tæt om at sikre børnenes tarv, mens de er i Danmark og sikre tilstrækkelig organisering i forhold til hjemsendelse og modtagelse af disse børn i hjemlandet, hvis børnene vil eller skal rejse ud af Danmark (for nærmere uddybelse se: Røde Kors Årsberetningen 2005 side 49). I skrivende stund arbejder vi sammen om en pige på 18 år, som har opholdt sig i Danmark siden 2003.

### Prostitution

Antallet af unge under 18 år, som prostituerer sig åbenlyst på gaden, er mindsket markant. De unge benytter i højre grad Internettet til kontaktskabelse, mobiltelefoner og netværk, hvor prostitution betragtes som en indtjeningskilde på lige fod med et almindeligt arbejde.

Vi har derfor oprette en hjemmeside [www.tjek-punkt.info](http://www.tjek-punkt.info), som henvender sig til unge under 22 år, der er i prostitution. Samtidigt sender vi information om Tjek-Punkts tilbud ud via sms til mobil nummer, som annoncerer i diverse aviser og blade med salg af seksuelle ydelser. Tjek-Punkt's nyeste tiltag er, at vi har bannere med Tjek-Punkts logo på diverse chat room, hvor man kan klikke sig ind på vores hjemmeside.

### Andre opgaver

Udover vores kerneydelser (det opsøgende arbejde i narko- og prostitutionsmiljøet og på Christiania, og vores butikstilbud i vores lokaler), så har vi løbet af år 2005 samarbejdet

med - og løst særlige opgaver for diverse lokalforvaltninger. Nedenstående beskrivelse er blot for at vise alsidigheden i opgaverne:

**1:** Pige 16 år, ukritisk stofindtagelse og prostitution, fundet bevidstløs af politiet og indlagt på et traumecenter. To Tjek-Punkt medarbejdere hentede pigen på traumecentret og kørte direkte fra traumecenteret til KFBUs feriehus på Thyholm. Pogens sagsbehandler og en medarbejder fra Tjek-Punkt arbejder tæt sammen for at finde et relevant behandlingssted. Efter 18 dage blev pigen indskrevet på et egnet behandlingssted, og Tjek-Punkt trak sig ud af sagen.

**2:** Pige 17 år, boligløs, misbrug af hash og forbrug af andre stoffer, psykisk meget ustabil og skrøbelig. Tjek-Punkt brobyggede pigen til en Københavns Ungerådgivning, som efter en periode, sammen med pigens sagsbehandler, rettede henvendelse til Tjek-Punkt med et ønske om støtte og hjælp i arbejdet med pigen. Pigen var begyndt en uddannelse samtidigt med, at hun levede en kaotisk hverdag med et misbrug. Tjek-Punkt udarbejdede et særligt tre ugers forløb for pigen, hvis mål var: stop eller kraftigt reducere indtagelse af stoffer. Forløbet tog sit udgangspunkt i København, mens pigen samtidigt passede sin skole. For en afdækning af hvor afhængig pigen var af rusmidler, begyndte forløbet med en weekendtur til Berlin, efterfølgende indskrivning i en akutlejlighed (i en akutinstitutionens regi, da der så ville være mulighed for at flytte pigen ind på institutionen, hvis hun ikke magtede at bo alene). Pigen blev tilbudt dagligt samvær med en medarbejder fra Tjek-Punkt og et fastlagt aktivitetsprogram efter skole sammen med medarbejderen. Under forløbet brød pigens verden sammen, og hun fik den erkendelse, at hun ikke magtede at bo for sig selv uden tæt voksenstøtte. Pigen flyttede ind på akutinstitutionen (som i planen for forløbet var et sikkerhedsnet), fortsatte i sit uddannelsesforløb, reducerede sit rusmiddelforbrug, og bor i dag i en bofællesskabsforanstaltning med tilsyn. Efter endt forløb med pigen, reducerede vi langsomt vores kontakt med pigen for til sidst kun at være en telefonisk samtale en sjælden gang.

### **Hvad undrede vi os over i år 2005?**

Vi undrede os blandt andet over et totalt fravær af samarbejde mellem det sociale system og det psykiatriske system. Vi oplevede eksempelvis: en ung mand på 19 år, hjemløs, følges af to medarbejdere fra Tjek-Punkt ud på en psykiatrisk skadestue. Drengen indlægges på den åbne psykiatriske afdeling, da der ikke er nogen tvivl om, at drengen er meget syg. Efterfølgende flyttes han til den lukkede psykiatriske afdeling og bliver tvangstilbageholdt, og i løbet af en måned bliver han tvangsfikseret i sammenlagt fjorten dage. En fredag bliver drengen taget ud af bæltet, om mandagen kl. 9.00. banker det på Tjek-Punkts dør, og udenfor står drengen, som er blevet udskrevet fra den psykiatriske afdeling til gaden. Vi kan blot konstatere og skal her opsummere, at en dreng, som er blevet indlagt direkte fra gaden af, var og er fortsat meget syg og var igennem en meget indgribende behandling, bliver udskrevet til gaden med de fraværende muligheder for at få et bedre liv.

**Jeannie Hegstrup  
Leder**

Unnerup efterskole

2005 var et år med ændringer og udvikling på mange fronter. De fysiske rammer har, og ikke mindst skal over forsommeren 2006 gennem større forbedringer. Vi starter på renoveringen af skolens hovedbygning med nyt tag, isolering og nye vinduer.

Renoveringen forventes færdig i juli, så skolen står ”ny” og klar til det kommende hold elever, der møder ind til august.

Vi har også været så heldige at modtage brugte møbler af høj kvalitet fra Sjælsmark kaserne, det betyder, at skolens indretning er blevet højnet og fremstår meget mindre slidt end tidligere.

Som led i vores forbedring af 10. klassernes forhold, har vi valgt at ombygge et værksted, så det også kan bruges til boglig undervisning.

Da vi nu har gjort dette tiltag, glæder det os meget, at det ser ud til, at 10. klasserne er fredet lidt endnu.

På det personalemæssige område har vi desværre måtte sige farvel til et par rigtig gode lærerkræfter, men vi har sikret os nye gode kræfter i huset. Skolen fik i 2005 også ny forstander.

På den pædagogiske side er skolen i en spændende udvikling. Vi har arbejdet på at få gjort skolen mere synlig og få specificeret vores tilbud til kommende elever.

I den forbindelse har vi mere bevidst arbejdet med at få tilskud til de elever, der har krav/behov for det, så vi med de ekstra ressourcer gør vores tilbud mere kvalificerede.

I forhold til de pædagogiske tiltag har vi vurderet fordele og ulemper ved dagligdagen på skolen. Eksempelvis har vores får måtte lade livet, da vi vurderede, at glæden ved dem var minimal vægtet overfor det arbejde, der lå i at passe dem.

Vores lejrskole er ligeledes blevet evalueret, og vi har vurderet, at kvaliteten ved en samlet lejrskole for alle er af stor værdi sammenholdt med den delte tur, vi har afholdt de to foregående år. Vi er således tilbage i Sverige på ski!

De foregående års økonomiske linje ser også i år ud til at bære frugt. Det skyldes bl.a. dette skoleårs elevgennemsnit.

At vi modtog 25 computere som gave fra erhvervsministeriet, har naturligvis også hjulpet i den rigtige retning, og at vores bus atter listede sig gennem syn, giver mulighed for at opspare til en ny et år mere.

Afslutningsvis er det vigtigt at bemærke, at den støtte vi modtager fra KFBU, er en daglig fornøjelse. Tak!

Søren Møller  
Forstander

## Den Gl. Brugs

I det forløbne år har vi på opholdsstedet haft en belægning på 93 %, hvilket må siges at være lige i underkanten af det tilfredsstillende; uden dog at være katastrofalt. Til gengæld

har vi haft en usædvanlig god belægning i vores dagskole, så alt i alt må vi betegne året som økonomisk velafbalanceret.

I forhold til at profilere os til samarbejdspartnere gør vi meget ud af at være i kontakt med de ”nøglepersoner” i kommunerne, der står for anbringelserne af de unge, og her taler vi ikke om de kommuner, der netop nu har anbragt unge hos os – den kontakt er der jo, men især de kommuner, der tidligere har anbragt unge hos os, og specielt hvis en af disse nøglepersoner skifter arbejde til en ny kommune, har vi med en vis succes formået at få et samarbejde i stand med sådanne ”nye” kommuner, vi ikke tidligere var i kontakt med.

Vores forældresamarbejde fungerer stadig på den måde, at vi mindst et par gange om måneden ringer dem op – ikke altid fordi vi har noget særligt at fortælle, mere for at bevare den gode kontakt. Men de fleste forældre/pårørende er nu vældig flinke til at kontakte os. Ved skoleafslutningen i juni bliver alle forældre og pårørende inviteret, og det er meget festligt, når de unge får overrakt deres eksamensbeviser.

Vi har ikke haft nogen udskiftning på personalesiden i det forløbne år, lidt anderledes har det naturligvis været på elevsiden. Vi havde nogle meget turbulente måneder lige før sommerferien blandt andet i forbindelse med et røverisk overfald, der var meget omtalt i dagspressen, som et par af vores elever var indblandet i. Det sidste halve år har vores hus dog igen fungeret på en god og rar måde, og de nye elever, vi har fået, er faldet vældig godt til i skolen. Vi har også den store glæde, at mange af de elever, der bliver udskrevet og kommer i gang med en uddannelse holder ved og klarer sig godt. Vores efterværn viser her at have sin berettigelse, ligesom det altid er dejligt at få besøg af de gamle elever, der stadig husker deres ophold her på en rar og konstruktiv måde.

I det forløbne år har vi været på en del ture. Skitur til Norge, en forsommer tur til Italien, tre sommerture til Bulgarien, Sverige og Lalandia, en efterårs skoletur til Kreta og endelig en vinterferietur i uge 7 til Paris. Netop nu er vi i fuld gang med at planlægge det kommende års ture.

To af vores bestyrelsesmedlemmer stopper nu til april efter mange års god og tro tjeneste, de vil blive savnet, men ej glemt. Vi ser frem til et godt og spændende samarbejde med den delvis nye bestyrelse. Må vi benytte lejligheden til at sige tak til dem alle og ligeledes til KFBU for et godt år.

Leder  
Palle Rose

## Aalborg Socialpædagogiske Seminarium

Pædagogseminariet i Aalborg er en ny institution, der er opstået på baggrund af en fusion mellem Skipper Clement Seminariet og Aalborg Socialpædagogiske Seminarium.

### **Seminariets hovedaktiviteter**

Pædagogseminariet i Aalborgs hovedaktivitet består i uddannelse af professionsbachelorer som pædagoger, primært som ordinær uddannelse og sekundært som uddannelse under Lov om Åben Uddannelse (meritstuderende).

Herudover beskæftiger Pædagogseminariet i Aalborg sig med efteruddannelse af pædagoger i samarbejde med CVU Nordjylland, samt udviklings- og forskningsarbejde inden for den pædagogiske profession.

### **Seminariets tilknytning til CVU-Nordjylland**

Pædagogseminariet i Aalborg – som er en fusion mellem 2 selvstændige seminarier - indgik pr. 1. januar 2002 i det betingede CVU-Nordjylland, som er et fællesskab mellem de nordjyske pædagog- og lærerseminarier. I 2006 ansøges Undervisningsministeriet om, at CVU Nordjylland kan overgå til et ubetinget CVU. Ligesom der ansøges om at få kvalitetsstemplet University College.

### **Året, der er gået**

De 2 seminarier – Aalborg Socialpædagogiske Seminarium og Skipper Clement Seminarieret – fusionerede med ministeriets godkendelse af 30. september 2005. Fusionen blev godkendt med regnskabsmæssig virkning fra 1. januar 2005.

2005 har været et særligt år for Pædagogseminariet i Aalborg, hvor der gennem hele året har været arbejdet med fusionsprocessen. Dette har både været en arbejdsmæssig og økonomisk tung belastning for hele organisationen.

Åbningsbalancen for Pædagogseminariet i Aalborg udgjorde, jfr. sammenlægningsredegørelsen summen af de 2 fusionerede seminariers balance pr. 31. december 2004.

### **Årets resultat og den økonomiske stilling**

Seminariets samlede indtægter har i 2005 andraget i alt 56,6 mio. kr. mod 58,5 mio. kr. i 2004.

Statstilskuddet udgør i 2005 47,4 mio. kr. mod 50,4 mio. kr. i 2004. Der er tale om en betydelig nedgang i antallet af STÅ (studenterårsværk). Nedgangen beløber sig i alt til 129 STÅ, heraf 51 praktik-STÅ.

Personalestaben har i 2005 gennemsnitligt brutto udgjort 113 fuldtidsansatte, fordelt på 72 undervisere, 4 ledelsesrepræsentanter samt 37 teknisk/administrativt personale. Opgjort netto udgør tallene henholdsvis 72, 4, og 21, i alt 97.

Årets resultat udgør i 2005 et underskud på 3,403 mio. kr. mod et underskud på 1,390 mio. kr. i 2004. Resultatet er ca. 2,686 mio. kr. dårligere end det budgetterede. I årets resultat er medtaget fusionsomkostninger på 0,850 mio. kr., som dækker aftrædelsesordning til rektor, revisions- og advokatudgifter samt særlige udgifter til personalearrangementer i forhold til at bringe de to kulturer sammen. Resultatet er desuden belastet med 1,390 mio. kr. til løn i forbindelse med den i november 2005 gennemførte tilpasning af medarbejderstaben. Ligeledes er der indeholdt 0,3 mio. kr. i forbindelse med tidligere souschefs langtidssygdom og fratræden samt 0,150 mio. kr. til 3 medarbejders langtidssygdom.

Årets resultat kan ikke betragtes som tilfredsstillende.

Det likviditetstræk, som seminariet kan disponere over, vurderes at være tilfredsstillende til at klare fremtiden.

### **Videnressourcer**

Seminariets vigtigste ressource er en veluddannet medarbejderstab, som kan skabe god uddannelse for studerende og kursister. Efter- og videreuddannelse af medarbejderne anses derfor som en forudsætning for at have et ordentligt forretningsgrundlag.

Seminariets omkostninger til det samlede personales opkvalificering udgør 1,3 mio. kr. i 2005.

Særlige drifts- og finansielle risici

Igennem de senere år har der været tendens til stigende frafald blandt de studerende. Dette forhold er løbende blevet indarbejdet i seminariets forudsætninger for budgetlægning og dispositioner i øvrigt, men er stadig et af ledelsens fokuspunkter.

### **Øvrige forhold**

I 2005 har Pædagogseminariet i Aalborg haft gennemsnitligt 16 personer ansat på sociale klausuler, primært fleksjob, med varierende timetal, afhængigt af den enkeltes formåen.

### **FORVENTNINGER TIL 2006**

For 2006 forventes et svagt faldende STÅ- tal, jævnfør praktikpladsudvalgets nedsættelse af dimensioneringen. Ligeledes forventes nedgang i efter- og videreuddannelses- og videncenteraktiviteter.

Seminariet har i 2006 budgetteret med et underskud på 1,015 mio. kr. Der vil fortsat være en stram omkostningsstyring, bl.a. vil frafaldet meget nøje blive fulgt, og der er etableret særlige tiltag som opfølgning (fra 1.3.06 kan vi spore en positiv tendens i forhold til frafaldet).

I budgettet for 2006 er som en ekstraordinær omkostning indregnet en omstillingspulje, som anvendes i forhold til at støtte de mange forandringer, som fusionen medfører i medarbejdergruppen.

Pædagogseminariet har en forventning om bevilling fra Undervisningsministeriet til delvis dækning af de særlige omkostninger, der har været i forbindelse med fusionen i 2005 og 2006. En eventuel indtægt herfra er ikke indregnet i budgettet.

I forbindelse med budget 2006 er der foretaget justeringer i forhold til personaleudgifterne, idet et antal medarbejdere pr. december er varslet afsked i 2006. Der er tilsvarende foretaget en reduktion i undervisningstimer.

Institutionens investeringer forventes på et uændret niveau i forhold til 2005.

## **STRATEGI OG MÅLSÆTNING**

I 2006 skal der stadig arbejdes med at få etableret en ny kultur på Pædagogseminariet i Aalborg. Endvidere vil den fortsatte proces med at få skabt et fælles værdigrundlag, råd og udvalg, administrative systemer og kutymer være særdeles ressourcekrævende for hele organisationen. Endvidere vil opgaven med at få udarbejdet et beslutningsgrundlag ift. at seminariet kan samles i en fælles bygning, være stor og betydningsfuld. Seminariet har fortsat behov for at få nedsat de faste omkostninger. Ved fysisk at få samlet alle aktiviteter vil der yderligere kunne opnås en rationaliseringsgevinst, som der fortsat er behov for ift. seminariets økonomiske situation. Seminariet forventer i løbet af 2006 at indgå i det ubetingede CVU Nordjylland, og i januar 2006 er der indsendt ansøgning om at blive akkrediteret som University College. I forhold til institutionsstrukturen arbejdes der i samarbejde med øvrige uddannelsesinstitutioner, med at sondere mulighederne for at oprette en Højskole for videregående uddannelser i Nordjylland.

Ligeledes forventes en reform af pædagoguddannelsen med ikrafttræden august 2007, hvilket betyder, at der skal iværksættes et større arbejde med at formulere en ny studieordning.

Pædagogseminariet i Aalborg sætter i 2006 bl.a. fokus på følgende områder:

- Udvikle ny studieordning på den ordinære pædagoguddannelse som professionsbachelor
- Påbegynde processen med at udvikle seminariets værdigrundlag
- Målrettet og strategisk at udvikle samarbejdet i CVU Nordjylland omkring efter- og videreuddannelse og videncenteraktiviteter samt formulering af en ny uddannelse
- Målrettet profilering af Pædagogseminariet i Aalborg i forhold til optagelse af nye studerende. Herunder øget fokus på markedsføring, studievejledning og frafald
- Målrette styrkelse af den interne organisation, bl.a. ved afholdelse af fælles seminar og pædagogiske dage for den samlede organisation og de enkelte faggrupper
- Fortsat opfølgning af seminariets økonomi og kontinuerlig optimering af ressource-anvendelse i den samlede organisation

Der foretages løbende vedligeholdelse af udstyr og lokaler. Seminariets vedligeholdelsesplan danner grundlag for vedligeholdelsen.

Birte Marie Pilgaard  
rektor

