

Beretning

1. april 2007 – 31. marts 2008

**Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unges
repræsentantskabsmøde**

25. april 2008

på Skolehjemmet Skovly



Forord.**Forord.**

Endnu et begivenhedsrigt år er gået, siden vi sidste år var sammen til repræsentantskabsmøde på Ungdomshjemmet Thorshøjgård. Det er nu fjerde gang siden 1983, hvor det blev besluttet at holde repræsentantskabsmøderne på vore egne institutioner, at Skolehjemmet Skovly slår dørene op for foreningen og tilrettelægger den praktiske del af arrangementet. Skovlys palæagtige bygninger omkranset af skov og have danner en smuk ramme om foreningens årlige repræsentantskabsmøde. Der skal lyde en tak til forstander, ledelse og medarbejdere på Skovly for det arbejde, der er gjort for at gøre denne dag til noget særligt.

Med årsberetningen for 2007 – 2008 vil Hovedbestyrelsen forsøge at give et indblik i de mange aktiviteter og gøremål, foreningen er involveret i. Som tidligere år, vil denne beretning heller ikke i fuldt omfang kunne være dækkende for de mange initiativer, der er i KFBU og for de initiativer, der er taget rundt om på vore institutioner og tilbud.

I det forløbne år har foreningen prioriteret at få de ændrede driftsaftaler med de nye kommuner på plads. Selvom arbejdet er pågået siden starten af 2007, er ikke alle driftsaftaler endnu på plads. Foreningen har endvidere arbejdet intensivt på at få skabt et solidt grundlag for det fremtidige samarbejde med Københavns kommune, som siden august 2007 har barslet med en ny centerstruktur. Endelig har foreningen det seneste år arbejdet på at få etableret to nye aflastningstilbud, som forventeligt vil blive en realitet i løbet af kort tid. Det har således også i det forløbne år været et godt og aktivt år for KFBU.

Uden velfungerende bestyrelser, ledere og medarbejdere på KFBU's institutioner, ville foreningens formål ikke kunne realiseres. Hovedbestyrelsen vil takke alle i foreningen for deres aktive medvirken, så børn, unge og familier får den støtte og hjælp, de har brug for. I Hovedbestyrelsen ved vi, at året på mange måder har været turbulent, og at virkningerne af kommunalreformen har medvirket til at gøre usikkerheden om fremtiden større. For KFBU's institutioner ser det imidlertid ud til, at vi også kommer helskindet ud af denne reforms virkninger.

Mark Thorsen

Formand for hovedbestyrelsen

Indholdsfortegnelse.	
<i>Er holdninger og værdier til fals?</i>	5
<i>Studietur til Ungarn</i>	5
<i>Samrådsmødet på Nyborg Strand 2008</i>	6
<i>KFBU's forstander/HB møder</i>	6
<i>Arrangement for nye medarbejdere i KFBU</i>	7
<i>Skoleledermøder og temadage for lærer</i>	8
<i>Møder for medarbejderrepræsentanter</i>	8
<i>Samrådsaktiviteter KJUB</i>	8
<i>Ny centerstruktur i Københavns Kommune</i>	9
<i>Samarbejdet med de nye kommuner</i>	10
<i>Dialogforum og EF direktivet</i>	11
<i>Villa Magnolia</i>	12
<i>Ishøjgård aflastningstilbud</i>	12
<i>Hvidborg – aflastning, observation/udredning</i>	12
<i>Måløvgårds tilknytning til KFBU</i>	13
<i>Medarbejderdøgn</i>	13
<i>Temadage</i>	13
<i>En særlig temadag</i>	14
<i>Forstander – HB møder</i>	14
<i>Afgående forstandere og ledere</i>	14
<i>En markant personlighed forlader KFBU's Hovedbestyrelse</i>	16
<i>Medarbejdere i KFBU</i>	17
<i>Afsluttende bemærkninger</i>	18

<i>Oversigt over foreningens aktiviteter</i>	19
<i>Institutionernes beretninger</i>	20
<i>Døgncentret for Børn og Familier</i>	20
<i>Familieinstitutionen Bülowvej</i>	21
<i>Vuggestuen Chr. X</i>	24
<i>FABU</i>	25
<i>Børne- og Familiecenter ”Hostruphøj”</i>	26
<i>Behandlingshjemmet Hvidborg</i>	27
<i>Børnehaven Lykkesholm</i>	29
<i>Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand</i>	30
<i>Opholdsstedet Paideia</i>	32
<i>Skodsborg Observations- og behandlingshjem</i>	33
<i>Skolehjemmet Skovly</i>	35
<i>Behandlingshjemmet Solbjerg</i>	36
<i>Skole- og behandlingshjemmet Solhjem</i>	38
<i>Ungdomshøjskolen Søndbjerggård</i>	39
<i>Ungdomshjemmet Thorshøjgård</i>	40
<i>Tjek-Punkt</i>	42
<i>Gribskov Efterskole</i>	42
<i>Den Gl. Brugs</i>	43
<i>Alexandrakollegiet</i>	44
<i>Måløvgård</i>	46
<i>Pædagogseminariet i Aalborg</i>	46

Hovedbestyrelsens beretning ved KFBU's repræsentantskabsmøde på Skolehjemmet Skovly

Er holdninger og værdier til fals?

Beretningen "dækker" KFBU's virksomhed. Det er vigtigt at fastslå, at KFBU også interesserer sig for og engagerer sig i den virkelighed, som ligger uden for foreningens rammer; men som vi vedkender os som noget, vi også er forpligtet på.

Vi har i januar og februar 2008 i København og andre større byer oplevet bål og brand i gaderne, udøvet af helt unge, ja ofte børn. Megen ondskab og had udtryktes herigennem. Det var forfærdeligt at være vidne til. Landets statsminister fastslog gang på gang: Det er ikke samfundets skyld.

Det har han ret i. Men disse børns og unges velfærd er en del af det ansvar, som vort samfund har for sine borgere. Straf for bevidste overtrædelser og hærværk er en selvfølge; men for børn, der knap nok forstår baggrund for og rækkevidde af deres handlinger, er straf ikke løsningen på miseren. Der må en aktiv og opfølgende handling og behandling til.

Vedr. strafsørgsmålet: Dansk Folkeparti stillede i forbindelse med finanslovsforhandlingerne forslag om, at den kriminelle lavalder sænkes til 12 år. Ubegribeligt, at et sådant lovforslag rejstes i denne lovsammenhæng, og forfærdeligt, at politikere kan tænke sådan. Udviklings- og videnskæmsigt er vi tilbage ved foreningens start i 1898.

Heldigvis har mange partier taget afstand fra det uhyrlige forslag; men i dette studehandlernes årti kan man aldrig vide sig sikker på, om værdier og holdninger er til fals – selv i en så alvorlig situation. Der skal derfor fra KFBU tages endog meget stærk afstand fra dette forslag.

Arrangementer i årets løb.

Studietur til Ungarn.

I perioden fra 31. august til 6. september 2007 afholdt KFBU sin studietur til Kecskemet i Ungarn for forstandere på KFBU's institutioner og for Hovedbestyrelsesmedlemmer. Studieturen var tilrettelagt af tidligere leder af Det Danske Kulturinstitut i Kecskemet i samarbejde med Hovedkontoret. Formålet med studieturen var at give deltagerne mulighed for faglig inspiration indenfor det pædagogiske, socialpædagogiske, behandlingsmæssige og undervisningsmæssige område relateret til børn, unge og familier, der har brug for omsorg, hjælp og støtte. Den skulle endvidere udbygge fællesskabet mellem studieturens deltagere til gavn for KFBU's virke. Studieturen blev en særdeles spændende og udbytterig oplevelse ikke mindst, fordi Thomas Berntsens lokale kendskab og mange kontakter til institutioner, forvaltninger og embedsmænd førte os langt ind i de lokale overvejelser omkring sociale opgaver og problemer. Det forbavsede alle deltagere, at samfundsopbygningen i Ungarn til forveksling er sammenlignelig med det danske, blot i en væsentligt mindre økonomisk målestok. Opbygningen i kommuner, amter og statsforvaltning ligner til forveksling, ligesom det offentlige forsikringsystem med arbejdsløshedsunderstøttelse, sygeforsikring, gratis lægehjælp m.v. er at sammenligne med det danske system. På institutionsplan var det både interessant og til eftertanke, at institutionerne var i stand til at overkomme så mange opgaver med så relativt få medarbejdere. På det pædagogiske område så vi institutioner, der både indholdsmæssigt og fysisk mindede om

vore opholdssteder eller mindre institutioner. På trods af relativt begrænsede økonomiske midler fremstod institutionerne både velindrettede og i fin stand. I forbindelse med et besøg på en misbrugsinstitution for voksne alkoholikere fortalte en medarbejder om et besøg på institutionen af en dansk delegation, og som på spørgsmålet om det ikke var nedværdigende, at flere voksne skulle bo på samme værelse havde svaret: ”Nej! Det er sjældent, de opfører sig så dårligt, at vi må lade dem bo på eneværelser”. Omsorg kom også her forud for de fysiske rammer. Thomas Berntsens formidling af sit store kendskab til den ungarske kultur og tradition gjorde, at vi alle fik et indgående kendskab til de store sociale og kulturelle forskelle, der er i Ungarn og de omkringliggende nabolande. Ungarnerne ønsker for alt i verden ikke at blive sammenlignet med hverken Rumænien eller andre østeuropæiske lande. Skulle de lade sig sammenligne med andre lande, vil det være Polen eller Finland. Ud over de rent faglige oplevelser blev studieturen også krydret med besøg i Budapest, hvor vi blandt andet besøgte House og Terror – et museum, der på en meget illustrativ og barsk måde fortalte om 2. Verdenskrigs fortrædeligheder overfor det ungarske folk. Smukke bygninger, en skøn og anderledes natur, godt vejr og imødekomende og venlige mennesker gjorde turen til en særlig oplevelse.

Samrådsmødet på Nyborg Strand 2008.

Jysk Børneforsorg/Fredshjem var i år arrangør af det traditionsrige januar Samrådsmøde på Nyborg Strand. Som sædvanlig var der stor tilslutning til arrangementet, og en spændende programsammensætning over årets emne ”Fremtidens Unge” medvirkede til at gøre dagene både spændende, interessante og fornøjelige. Samrådsdagene blev indledt med et foredrag af fremtidsskriver Jesper Bo Jensen, der omhandlede de unges mål, drømme og virkelighed. ”Årgang 1992: Hvad har de gang i” var religionsforsker Søren Østergaards meget interessante indlæg om, hvad ungdommen er optaget af, og hvordan de anskuer fremtiden. Sognepræst Per Ramsdal fra Brorsonkirken i København fortalte på en særdeles spændende måde om alternative gudstjenester for børn og unge, men hvor de alternative gudstjenester og kirkelige aktiviteter også tiltrækker mange unge familier. Jeppe Søe, direktør i Mediehuset Widevision og tidligere ansat i DR, holdt et fængslende og skræmmende foredrag på 1½ time over emnet: ”Fremtidens unge bliver, som medierne vil ha’ dem”. Med magt og manipulation kan TV med hjernevask af de unge dreje dem lige derhen, hvor de vil.

Traditionen tro blev alle dagene indledt med morgenandagt – en god tradition at indlede en dag på i vore foreninger, som har en folkekirkelig baggrund.

KFBU's forstander/HB møder.

Snestorm og uvejr forhindrede det planlagte forstander/HB møde i at kunne afvikles den 22. februar 2007. I stedet måtte arrangementet flyttes til den 30. maj 2007, hvor adjunkt ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved CBS i København Niels Thyge Thygesen holdt foredrag over emnet: ”Styring af styringsværktøjer”. Niels Thyge Thygesen har bl.a. skrevet afhandlingen ”Målstyret ledelse” (2002) og har endvidere afholdt konferencer om emnet ”Tillid”. I øjeblikket arbejder Niels Thyge Thygesen på et større projekt om styringsværktøjer i den offentlige sektor. Det blev en spændende og udbytterig eftermiddag, hvor mange forstandere kunne nikke genkendende til den måde, Niels Thyge Thygesen problematiserede omfanget og ikke mindst den efterhånden noget tvivlsomme effekt af den omsiggribende trend med styring af stort set hvad som helst.

Den 14. november 2007 blev der afholdt endnu et forstander/HB møde, og denne gang var emnet: ”Hvad er merværdien i at være en selvejende forening/institution i forhold til det offentlige og de kommunale/regionale institutioner?” Kontorchef i Københavns Kommune Tobias Børner havde lovet at komme med et indlæg om, hvordan man fra Københavns Kommunes side oplever samarbejdet med de frivillige sociale foreninger/selvejende institutioner. Tobias Børner måtte imidlertid melde forfald, men i stedet trådte Kjeld Rothenberg fra Københavns Kommune ind i stedet. Eftermiddagen var en blanding af oplæg og gruppearbejde, og efterfølgende er der udarbejdet et notat om den merværdi, man som forstandere, ledere og bestyrelsesmedlemmer oplever, de selvejende institutioner har.

Den 21. februar 2008 stod direktør i DISPUK Allan Holmgran for en spændende og udfordrende eftermiddag for forstandere og HB medlemmer. Eftermiddagens emne var kommunikation, og der blev sat fokus på ”Hvorfor kommunikation med medarbejdere altid må slå fejl!”

Herunder:

- Hvorfor værdibaseret ledelse er en misforståelse
- Hvorfor dialog-begrebet er utilstrækkeligt
- Alle de mange forventninger
- Hvad er ”moderne magt”?
- Hvorfor bevidning er den eneste måde at skabe fællesskaber på

Det blev en spændende og udfordrende eftermiddag, hvor man også i praksis fik afprøvet nye teknikker og metoder omkring kommunikation.

Arrangement for nye medarbejdere i KFBU.

I september måned er der efterhånden tradition for, at KFBU arrangerer en eftermiddag og aften for nye medarbejdere på KFBU's institutioner og tilbud. En hurtig rundtur på KFBU's Hovedkontor giver nye medarbejdere et lille indtryk af de fysiske rammer, hvorfra KFBU's mange aktiviteter udgår fra. På Hovedkontoret er der ansat 12 medarbejdere alle inklusive, som servicerer 20 – 25 forskellige institutioner, opholdssteder, familiepleje, tilbud m.v., og hvor der er anbragt omkring 800 børn, unge og familier, og hvor der månedlig bliver udbetalt løn til ca. 1000 medarbejdere. Efter det korte besøg på Hovedkontoret har både Familieinstitutionen Bulowsvej og Behandlingshjemmet Solbjerg stillet lokaler til rådighed, og hvor nye medarbejdere præsenterer sig overfor de øvrige, og hvor man fra Hovedkontorets side informerer de nye medarbejdere om KFBU's historie, de aktiviteter der foregår i KFBU regi og ikke mindst, hvad der netop nu optager os som forening. Efterfølgende spiser vi sammen og afslutter aftenen med et kulturelt indslag. Siden arrangementets start i 2000 har der været et stadig stigende deltagerantal til dette arrangement. Det er Hovedbestyrelsens indtryk, at dette arrangement sammen med tema-dage og møder for medarbejderrepræsentanter er med til at skabe viden om og ikke mindst sammenhængskraft i foreningen. Hovedkontoret har da også fået mange positive tilbagemeldinger fra medarbejdere og ledere for dette tilbagevendende arrangement.

Skoleledermøder og temadage for lærere.

På ideoplæg fra skoleleder Terje Brøchner Jørgensen fra Behandlingshjemmet Solbjerg arrangerede KFBU i 2004 det første møde for skoleledere og viceforstandere på KFBU's institutioner. Behovet for at kunne udveksle viden, erfaringer og ideer omkring de interne skoler har vist sig nyttigt og udbytterigt, og med de mange ændringer, der er kommet med den nye skolelov, er behovet for at mødes ikke blevet mindre. På KFBU's institutioner og opholdssteder med intern skole har 2006 -2007 været et udfordrende år. Den nye folkeskolelov med nye prøveformer, evalueringer og med et mindre pædagogisk og undervisningsmæssigt råderum til følge har været nogle af de mange vanskelige udfordringer skoleledere og lærere har haft. I sidste årsskrift kunne man læse om de flotte skoleresultater eleverne har opnået på Skolehjemmet Skovly og på opholdsstedet Den Gamle Brugs, og tilsynsrapporterne viser da også, at institutionerne lever helt og fuldt op til de krav, tilsynsmyndighederne stiller til børnene og de unges skolegang.

I årets løb er der blevet afholdt en temadag for lærere og skoleledere. Emnet for temadagen var specialundervisning for udsatte børn og unge – de gode eksempler, og hvordan elever oplever specialundervisningen i skolen. Foredraget blev holdt af cand. psyk. docent ved AKF (anvendt kommunal forskning) Jill Mehlbye. 41 personer havde tilmeldt sig temadagen, hvor der også blev mulighed for at drøfte meninger og erfaringer omkring de udsatte børn og unges skolegang. Arrangementerne er også medvirkende til, at skolelærere og skoleledere på vore institutioner får kendskab til hinanden og på den måde kan udveksle ideer og erfaringer med hinanden.

Møder for medarbejderrepræsentanter.

KFBU har efterhånden igennem adskillige år haft et godt og solidt samarbejde med medarbejderrepræsentanterne rundt om på vore institutioner. De er en vigtig del af det helhedsbillede vore bestyrelser ønsker at få af dagligdagen på institutionerne. Medarbejderrepræsentanterne på vore institutioner samles to gange om året på Hovedkontoret, hvor Jens Bloch, der er medarbejdernes repræsentant i Hovedbestyrelsen, orienterer om de emner, Hovedbestyrelsen har behandlet på deres møder. Endvidere er der en orientering fra Hovedkontoret, som omhandler de aktuelle opgaver og initiativer, som Hovedbestyrelsen og Hovedkontoret er involveret i. Endelig er der afsat tid til, at hver enkelt medarbejderrepræsentant orienterer om stort og småt fra hverdagen på den institution, man kommer fra. Som noget nyt blev det ene møde i år holdt på Døgncentret for Børn og Familier i Århus. Der har længe været talt om, at vi burde tage hensyn til medarbejderne i Jylland, hvad transport og tid angår, og det blev derfor besluttet, at sjællænderne tog en dagstur til Århus, hvor vi holdt vores møde. Det var samtidig en god lejlighed til at både se og høre om de mange aktiviteter, der foregår på Døgncentret for Børn og Familier i Århus. Den erfaringsudveksling, der foregår på vore møder, skaber forståelse for hinandens arbejdsområder og opgaver, og viden om de mangeartede aktiviteter og tilbud, der foregår i foreningen.

Samrådsaktiviteten KJUB.

KJUB var et fælles initiativ mellem Jysk Børneforsorg/Fredehjem, Ungdommens Vel, Barnets Hus og KFBU. Et helt igennem fornuftigt projekt, hvor der ville være mulighed for at skræddersy korte eller længerevarende kurser, temadage og uddannelsesforløb, og som kunne tage særligt hensyn til den baggrund og det menneskesyn, som vore forenin-

ger står for. Det har imidlertid vist sig, at vores udspil på kursusmarkedet blev overhalet indenom af Styrelsen for Social Service og VISO, som med statsmidler kunne udbyde kurser, temadag m.v. til priser langt under, hvad det reelt koster at arrangere sådanne arrangementer. Da det i forsommeren 2007 blev tydeligt, at KJUB ikke længere kunne få økonomien til at hænge sammen, besluttede de fire foreninger at afvikle KJUB. De kurser og uddannelsesforløb, der allerede var iværksat, blev naturligvis gennemført, men med udgangen af november måned 2007 blev KJUB lukket ned. Fanny Øster, der var leder af kursus- og uddannelsessekretariatet, har gjort et stort arbejde for at skabe et fagligt højt indhold i kurser og temadage, og de arrangementer, der har været gennemført, er der kommet positive tilbagemeldinger på. Det er med beklagelse, at Hovedbestyrelsen må konstatere, at projektet ikke økonomisk har været bæredygtigt, men det skal naturligvis ikke fraholde os fra på et andet tidspunkt at indgå i et samarbejde om andre spændende opgaver. Hovedbestyrelsen vil takke Fanny Øster for hendes ildhu og optimisme og ønsker dig alt godt i dit nye job i Gribskov Kommune.

Nye udfordringer for KFBU.

Ny centerstruktur i Københavns Kommune.

I Hovedbestyrelsens årsberetning for 2006/2007 blev der fyldigt redegjort for Københavns Kommunes planer om at oprette fælles driftscentre for institutionerne i Københavns Kommune. Dette skulle gælde både for de kommunale og for de selvejende institutioner. Arbejdsgrupper blev nedsat, og der pågik et stort arbejde med at få analyseret de opgaver, som mest hensigtsmæssigt kunne bevares på institutioner, og de der med fordel kunne samles i et driftscenter. I eftersommeren 2007 blev disse planer midlertidigt sat i stå, og planer om en ny organisering af institutioner i MR Børns område blev fremlagt.

Formålet med en ny organisering af institutionerne i MR Børns område er:

- faglig opkvalificering og løbende udvikling af den leverede indsats i stærke faglige miljøer
- bedre muligheder for både fleksibilitet og specialisering
- forenklet og forbedret visitation, hvor flere københavnere er på Københavns tilbud

Man ønsker at opnå:

- mere professionel administrativ ledelse af institutionerne
- mere sikker økonomisk drift
- effektstyring og – måling
- forbedring af samarbejdet mellem MR Børn og leverandører
- forbedring af samarbejdet mellem institutionerne og børnefamilieteamene

I perioden fra MR Børns udmelding om ny organisering af institutionerne har der været afholdt informationsmøder og arbejdsgruppemøder for de forskellige interessenter. For KFBU's vedkommende har Hovedkontoret haft løbende dialog med MR Børns administratører. Fra KFBU's side har det fra starten været udtrykt, at en ny organisering af institutionerne i MR Børn med flere institutioner i samme center må ske i et center med selvejende institutioner af hensyn til de særlige juridiske forhold, der gør sig gældende for de selvejende institutioner. Fra Københavns Kommunes side har der været stor forståelse for

de selvejende institutioners særlige vilkår, og man har entydigt givet udtryk for, at man fortsat ønsker at videreføre det gode samarbejde, man har haft med KFBU gennem årene. Ud fra MR Børns oplæg og med baggrund i de samtaler KFBU's Hovedkontor har haft med MR Børns administratorer, udarbejdede KFBU en model til en centerdannelse, hvor der blev taget hensyn til de selvejende institutioners ønsker om at indgå i et eller flere centre med andre selvejende institutioner. Modellen bevarer de enkelte selvejende institutioners særlige status samtidig med, at MR Børns ønsker om at samle institutioner i fælles centre bliver opfyldt. KFBU har fået flere positive tilbagemeldinger fra andre selvejende institutioner vedrørende KFBU's fremlagte model, og flere har tilkendegivet, at en model, som den af KFBU fremlagte, også vil være hensigtsmæssig for dem.

Først i februar måned 2008 kom *MR Børns oplæg om ny centerstruktur for 2009* i høring. KFBU ser med stor tilfredshed på, at høringsoplægget i stor udstrækning har taget hensyn til de af KFBU fremførte ønsker. Høringssvar fra specielt de kommunale institutioner og fra FLS har været noget kritiske specielt over hensynet til de selvejende institutioners særlige status, og generelt er der kritiske bemærkninger til, om man med den nye centerstruktur vil nå de mål, MR Børn har sat sig.

Med de udmeldinger, der er kommet fra MR Børn, er Hovedbestyrelsen af den opfattelse, at man for KFBU's institutioners vedkommende vil opnå en aftale, der i udstrakt grad tager hensyn til vore foreningsejede institutioners særlige status, og at man i et selvejende center vil kunne opnå de hensigter og mål, der har været udgangspunktet for MR Børns ønsker om en ny centerstruktur.

Hovedbestyrelsen ser med tilfredshed på, at KFBU allerede for 3 – 4 år siden udarbejdede flere modeller, der kunne imødegå behovet for en anderledes organisering af vore institutioner. KFBU har på denne måde været godt forberedt på de ønsker, Københavns Kommune - MR Børn – er fremkommet med.

Samarbejdet med de nye kommuner.

Vore fire tidligere amtsinstitutioner; Behandlingshjemmet Hvidborg, Skolehjemmet Skovly, Ungdomshjemmet Thorshøjgård og Døgncentret for Børn og Familier overgik i 2007 til de nye kommuner. Hovedkontoret tog allerede tidligt i forløbet kontakt til kommunerne for at få afklaret de mest nødvendige opgaver, og kommunerne var generelt meget samarbejdsvillige og tog derfor rigtig godt imod den nye opgave. Siden er der fra såvel institutionernes, Hovedkontorets og kommunens side blevet arbejdet intenst med overgangen. Der er ingen tvivl om, at det har været en stor opgave både for institutionerne, men også for de nye kommuner at skulle tilpasse sig de nye forhold, og overgangen har resulteret i mange udfordringer såvel som mange nye spændende opgaver. Generelt har der været et godt samarbejde med de fire kommuner, og det har resulteret i, at størstedelen af driftsaftalerne nu er på plads, og at vedtægten for den enkelte institution er blevet tilpasset den nye driftsherre.

De tidligere bekymringer om, i hvor stor udstrækning kommunerne ville benytte sig af vore tilbud, har indtil nu vist sig mindre bekymrende. Belægningen har generelt set været over al forventning, og således har alle fire institutioner haft en belægning på døgnafdelingerne tæt på de 100 %. Døgncenteret for Børn og Familier har endda haft den højeste belægning i mange år. For Behandlingshjemmet Hvidborgs vedkommende har det vist sig, at der har været en faldende interesse for institutionens dagbehandlingstilbud, hvorfor man fra 1. juli 2008 ser sig nødsaget til at nedlægge dagbehandlingsafdelingen. Det drejer

sig om 14 pladser, og det er klart, at det er en alvorlig nedgang i aktiviteterne på Hvidborg. I 2008 og 2009 vil det for alvor vise sig, i hvilket omfang kommunerne vil anvende de eksisterende døgninstitutioner og dagbehandlingstilbud, eller om de, som det viser sig flere steder, selv opretter de døgninstitutionspladser og dagbehandlingspladser, man har brug for.

Dialogforum og EF direktivet.

Dialogforum er en fællesorganisation for selvejende, sociale institutioner og deres organisationer på alle områder i Danmark, der blev oprettet i 2003. Dialogforum er medlemsbaseret og oprettet for at selvejende, sociale institutioner fra forskellige områder kan støtte og inspirere hinanden til fælles bedste. Organisationen blev oprettet, da flere institutioner og organisationer følte, der var et behov for at stå sammen og mente, at de forskellige områder, hvorpå der eksisterer selvejende institutioner kunne lære noget af hinanden.

I 2004 udgav Dialogforum en Hvidbog, som fik ikke ubetydeligt gennemslag blandt politikere på Christiansborg. Hvidbogen gjorde med eksempler opmærksom på de tiltagende vanskeligheder de selvejende institutioner og sociale foreninger bliver mødt med både fra kommunernes praksis og folketingets lovgivning.

Efterfølgende har Dialogforum taget flere emner op til drøftelse både internt og i forhold til kommuner og politikere på Christiansborg. Senest har Dialogforum arbejdet intenst på at få gjort opmærksom på de urimeligheder, den tidligere danske socialminister Eva Kjær Hansens fortolkning af EF-direktivet om konkurrenceudsættelse medfører for de selvejende sociale, non profit institutioner og organisationer. Annonceringspligten medfører, at opgaver skal i udbud, hvis de overstiger bagatelgrænsen på 500.000 kr. Omsat til den virkelige verden vil det bl.a. betyde, at en opskrivning af institutionsbudgetter fra år til år på mere end 500.000 kr. vil medføre, at tilbuddet skal annonceres og konkurrenceudsættes.

På trods af henvendelser til den tidligere Socialminister om urimelighederne vedrørende den danske fortolkning af konkurrenceloven og dermed annonceringspligten, har Dialogforum blot modtaget svar fra ministeren om, at det ikke vil få større betydning for de selvejende sociale institutioner. Ministeren var dog i forbindelse med forespørgselsdebat i folketinget indstillet på at lade kammeradvokaten udtale sig i sagen og udtalte, at man ville rette sig efter kammeradvokatens indstilling. Kammeradvokaten udtalte i sin vurdering, at den danske tolkning af EF direktivet var mere vidtgående end EF direktivet påbyrder. Det fik imidlertid ikke nogen betydning for konkurrencelovens vedtagelse og dermed annonceringspligten. I forbindelse med Konkurrencestyrelsens arbejde med at udarbejde en vejledning for de selvejende institutioner i forhold til annonceringspligten havde Dialogforum kontinuerlig kontakt med Konkurrencestyrelsen. Det viste sig imidlertid, at udarbejdelse af en hensigtsmæssig vejledning for de selvejende institutioner var mere vanskelig end først antaget. Det medførte blandt andet, at Konkurrencestyrelsen i en periode måtte træde vande ikke mindst, fordi KL overfor Konkurrencestyrelsen havde påpeget urimelighederne i den vedtagne annonceringspligt, og som ville medføre, at kommuner, der har driftsoverenskomster med selvejende institutioner, fik en helt urimelig arbejdsopgave og uhensigtsmæssige driftsforhold.

I styregruppen i Dialogforum blev det besluttet at tage kontakt til henholdsvis Folketingets Erhvervsudvalg og Folketingets Socialudvalg for om muligt at råbe de ansvarlige politikere op omkring den helt uacceptable lov om annonceringspligt. Både Folketingets

Erhvervsudvalg og Socialudvalg var mildest talt overraskede over, at annonceringspligten ville få de konsekvenser, vi fremlagde. Det har medført, at flere politikere i henholdsvis Erhvervsudvalget og i Socialudvalget har taget opgave på sig og vil forsøge at få forholdene ændret, så det bliver muligt for både kommuner og selvejende institutioner at få rimelige arbejdsvilkår fremover.

Nye aktiviteter.

Villa Magnolia.

I efteråret 2007 indgik KFBU et samarbejde med initiativtageren Eva Lindholm Andersen om oprettelsen af et aflastningstilbud for børn med autisme. Siden har KFBU sammen med Jeanette Hein fra FABU og Eva Lindholm Andersen arbejdet hen imod at få etableret og godkendt tilbuddet. Vi er kommet langt i processen og mangler derfor kun at få de sidste ting på plads. Selve formålet med huset er at være en forbyggende foranstaltning i forhold til familier med børn med autisme. Ferie og aflastningshuset Villa Magnolias målgruppe er børn fra 0 til 10 år med diagnose indenfor det autistiske spektrum. Huset vil kunne rumme 12 børn fordelt på tre grupper med fire børn i hver. Der vil dog kun være én gruppe af 4 børn i huset af gangen. Vi forventer i samarbejde med Eva Lindholm Andersen, der skal være den daglige leder af tilbuddet, at tilbuddet vil kunne modtage de første børn i aflastning i foråret 2008. Aflastningstilbuddet vil være placeret i Hillerød området og skal derfor godkendes af Hillerød Kommune.

Ishøjgård aflastningstilbud.

KFBU har i mange år haft et godt samarbejde med Ishøj kommune vedrørende oprettelse af en familiecenterenhed, og i 2007 blev det muligt at viderefører det positive samarbejde. KFBU og Ishøj kommune har således i fællesskab været i gang med at oprette et aflastningstilbud til flere forskellige målgrupper. Der vil i alt være plads til seks børn af gangen, og målgruppen er hhv. kontaktsvage børn og unge, der kan kategoriseres indenfor autismspektret, udadreagerende børn og unger med ADHD og psykosociale vanskeligheder, udviklingshæmmede børn og unge med nedsat psykisk funktionsevne samt normalt begavede større børn, der har psykosociale vanskeligheder. Aflastningstilbuddet vil blive placeret på Ishøjgård, hvor der i forvejen er forskellige socialpædagogiske og skolemæssige specialtilbud, men det vil ledelsesmæssigt blive tilknyttet Thorshøjgård, som en afdeling. Finn Alring, forstander på Thorshøjgård, vil således være aflastningstilbuddets overordnede leder og derudover skal der ansættes en afdelingsleder, der fungerer på selve stedet.

Hvidborg – aflastning, observation/udredning.

I forbindelse med at dagbehandlingsafdelingen på Hvidborg blev besluttet nedlagt af Hvidovre Kommune, blev der nedsat en koordineringsgruppe, der skulle udarbejde forslag til kommende tilbud og aktiviteter på Hvidborg. Bestyrelsen for Hvidborg fik forelagt et foreløbigt udkast til nye tilbud og aktiviteter den 22. februar 2008, og efterfølgende har arbejdsgruppen, på bestyrelsens foranledning, forsøgt at konkretisere de forskellige tilbud og initiativer. Fremover vil der i bestyrelsen og i koordineringsgruppen blive arbejdet med følgende 3 områder: Aflastningstilbud for en målgruppe sammenlignelig med Hvidborgs nuværende døgnelever, observations- og udredningsopgaver i tæt samar-

bejde med børnepsykiatriske afdelinger og endelig profilering af Hvidborgs nuværende behandlingstilbud. Hvidborgs beliggenhed og mulighederne i bygningsmassen vil forventeligt kunne danne rammen omkring flere spændende aktiviteter til gavn for børn, unge og familier.

Måløvgårds tilknytning til KFBU.

Bo- og behandlingsstedet Måløvgård og KFBU har valgt at intensivere samarbejdet, således at Måløvgård nu er blevet en del af KFBU. Det udvidede samarbejde betyder, at vi vil kunne drage fordel af hinandens faglige viden i indsatsen for at opkvalificere arbejdet med truede børn, unge og voksne. KFBU er blevet tildelt to bestyrelsesposter i Måløvgårds bestyrelse. Måløvgårds bestyrelsesformand er samtidig blevet medlem af repræsentantskabet og vil sammen med lederen af Måløvgård deltage i repræsentantskabsmøderne. Derudover vil Måløvgårds bestyrelse, leder og medarbejdere naturligvis også kunne deltage i de øvrige arrangementer i KFBU's regi på lige fod med de øvrige institutioner.

Arrangementer det kommende år.

Medarbejderdøgn.

Det traditionelle medarbejderdøgn, som indtil nu er blevet afholdt hver andet år, afholdes i år samme sted som tidligere på Sct. Helene Centret i Tisvildeleje. Hovedbestyrelsen ser det som en vigtig opgave at skabe sammenhæng og fællesskab for de medarbejdere, der er ansat på KFBU's institutioner. Skabelse af netværk er om noget fremme i tiden, og megen viden og erfaring kan på den måde blive formidlet til hinanden og skabe nye initiativer på de enkelte institutioner. Den kontakt, der bliver skabt mellem de enkelte medarbejdere medvirker også til, at man jobmæssigt får indsigt i nye fagområder og måske ad den vej forbliver på en KFBU institution frem for at søge nye udfordringer andre steder. Medarbejderdøgn afholdes fra fredag den 12. september til lørdag den 13. september 2008 og er gratis for deltagerne. Hovedkontoret er allerede i gang med planlægningen af programmet, og vi ser frem til, at mange, som de foregående år, vil deltage i arrangementet. Invitation og program for weekenden vil blive udsendt inden sommerferien af hensyn til booking af værelser m.v.

Temadage.

Det seneste år har vi i Hovedbestyrelsen måttet erkende, at vi ikke tidsmæssigt har overkommet at arrangere det antal temadage, vi ønskede. Det vil vi forsøge at råde bod på i år, og der vil forventeligt blive arrangeret og gennemført 3 temadage for medarbejdere på KFBU's institutioner. Derudover vil vi fastholde en temadag for de lærere, der er ansat på institutioner, der har skoletilbud tilknyttet. Hovedkontoret har fået flere positive tilbagemeldinger om de gennemførte temadage, og der er lagt vægt på, at man her får mulighed for at udveksle meninger og erfaringer med andre indenfor sit faglige område. På Hovedkontoret vil vi gøre, hvad vi kan for at gøre disse temadage til en inspirationskilde til udvikling og forandring. Der er opsamlet meget stor viden og erfaring rundt om på de enkelte institutioner, og et mål vil være at få udbredt denne viden og disse erfaringer til interesserede medarbejdere og ledere på KFBU's institutioner.

En særlig temadag.

I samarbejde med psykolog John Nielsen har Socialpolitisk Udvalg arbejdet med at arrangere en særlig temadag, hvis formål er at give institutionerne mulighed for at reflektere over egen praksis med udgangspunkt i sprogets virkelighedsskabende betydning i det daglige arbejde.

KFBU's pjeces "Mennesket er unikt" præsenterer foreningens menneskesyn og grundlæggende pædagogiske tilgang. Mark Thorsen skriver i forordet blandt andet: *"Det er foreningens ønske, at materialet aktivt vil blive brugt af foreningens institutioner og bestyrelser og danne et solidt grundlag for det holdningsarbejde, som udføres som en naturlig del af det løbende arbejde..."*

I pjecen understreges sammenhængen mellem værdier og handlinger. Det hedder blandt andet om dette: *"På samme måde vil menneskesynet, værdierne og målsætningerne ikke sætte spor i vores arbejde, hvis de ikke bliver fulgt op af handlinger, der har afsæt i disse forhold"*. Det er med henblik på at styrke sammenhængen mellem værdier, mål og handlinger yderligere i det daglige arbejde, at KFBU ønsker at afholde, i første omgang, én temadag for foreningens institutioner. Fra Hovedbestyrelsens side er ønsket naturligvis, at vi fortsat kan arbejde aktivt med foreningens menneskesyn og gøre det så handlingsbaseret som muligt.

Forstander- HB møder.

Hovedbestyrelsen ønsker fortsat at prioritere møderne mellem forstandere og Hovedbestyrelsesmedlemmer højt. Med udsigten til at flere forstandere og ledere forlader KFBU for at gå på pension eller søger nye udfordringer, vil der være behov for, at de nye forstandere og ledere kommer ind i fællesskabet i KFBU. Stillingen som leder og forstander er ofte et alenejob, selvom man er omgivet af mange mennesker. Der vil derfor være behov for at få skabt et netværk af ligestillede, hvor man både formelt og uformelt kan drøfte lederskab med andre. I KFBU er der mange erfarne ledere og forstandere, og det er derfor også vigtigt, at den viden og erfaring kan komme andre til gode. Hovedbestyrelsen ønsker derfor også, at de nye ledere og forstandere på KFBU's institutioner får den støtte og hjælp de har brug for, og møderne mellem forstandere og Hovedbestyrelsesmedlemmer skulle gerne understøtte dette.

Afgående forstandere og ledere.

Carsten Henriksen har opsagt sin stilling som leder for Hostruphøj med virkning fra 1. februar 2008. Carsten Henriksen tiltrådte stillingen som leder den 1. august 2006, og har således været leder af Hostruphøj i 1½ år. Carsten Henriksen har udtrykt sin tilfredshed med både bestyrelse, medarbejdere og med KFBU, men har vurderet, at arbejdets karakter og omfang var vanskeligt foreneligt med de forventninger og intentioner Carsten Henriksen havde til arbejdet. Et ansættelsesudvalg bestående af repræsentanter fra bestyrelsen, medarbejderne, ledelse og fra KFBU's Hovedkontor er derfor blevet nedsat, stillingsopslag indsendt, og man har modtaget 8 ansøgere til stillingen. Ansættelsesudvalget udvalgte 2 ansøgere til samtale, og efterfølgende har ansættelsesudvalget indstillet til bestyrelsen, at man ansætter Søren Mørch Sørensen som ny leder af Hostruphøj med virkning fra 1. maj 2008. Søren Mørch Sørensen er 44 år og har knap 17 års erfaring med pædagogisk indsats i forhold til børn og unge med vanskeligheder, heraf 8½ år som leder

og 2 år som pædagogisk vejleder. Søren Mørch Sørensen har specielt arbejdet med børn og unge med autisme, Asperger syndrom og svær ADHD/DAMP. Søren Mørch Sørensen har i en årrække været leder af Firkløverskolens Ungdomsafdeling, som tidligere var en del af specialskolen Langagerskolen i Århus. Søren Mørch Sørensen har en efteruddannelse som systemisk konsulent og en systemisk uddannelse i ledelse, personale- og organisationsudvikling fra MacMann i Århus. Hovedbestyrelsen byder Søren Mørch Sørensen velkommen i foreningen og ser frem til et godt og positivt samarbejde.

Kurt Kristiansen, som har været leder af Ungdomshøjskolen Søndbjerggård siden den 1. januar 1996 har opsagt sin stilling med virkning fra 1. april 2008 for at gå på efterløn. Kurt Kristiansen kom til Søndbjerggård fra et job på Seden Enggård, som drives af Ungdommens Vel. Kurt Kristiansen har været både dynamisk og initiativrig i udviklingen af de mange aktiviteter på Ungdomshøjskolen, og på den måde er man blevet i stand til at give mange unge et nyt indhold og en ny motivation i deres liv. De mange rejseaktiviteter og den højskolelignende opbygning har medvirket til, at de unge har følt sig udfordret, medinddraget og respekteret, og mange unge har efterfølgende kunnet etablere sig i selvstændige boliger. Søndbjerggårds tilbud er enestående, og det har derfor også været en vigtig opgave at finde den helt rette afløser for Kurt Kristiansen. Foreningen vil takke Kurt Kristiansen for et godt, loyalt og konstruktivt samarbejde og ønsker dig alt godt fremover med dine mange forestående rejseaktiviteter som efterløkker. Ansættelsesforløbet med ny forstander blev imidlertid noget kompliceret, idet der opstod uoverensstemmelser umiddelbart før den nye forstanders tiltræden 1. marts 2008. Bestyrelsen har derfor valgt i en periode, frem til en ny forstander bliver ansat, at konstituere Tina Bill Schmidt. Bestyrelsen er taknemlig for, at Tina Bill Schmidt har sagt ja til denne opgave. Det forventes, at den nye forstander tiltræder forstanderstillingen pr. 1. august 2008.

Forstander på Solhjem gennem 13 år har opsagt sin stilling for at gå på pension. Niels Stage tiltrådte stillingen som forstander på Solhjem den 1. februar 1995 og kom fra en afdelingslederstilling på behandlingshjemmet Nebs Møllegård. Niels Stage har med stor ildhu ændret Solhjem fra et skolehjem til et skole- og behandlingshjem. Solhjem er i dag en velfungerende institution med gode fysiske rammer for såvel afdelinger som skole. Der har været gennemført flere miljøterapeutiske efteruddannelsesforløb for medarbejderne, og det har medvirket til en solid faglig tilgang til arbejdet med de børn og unge, som er blevet visiteret til Solhjem. Niels Stage har aldrig skånet sig selv i de mange opgaver, han har haft som forstander, og de rammer og det indhold, Solhjem har i dag, må for en stor del tillægges Niels Stages arbejdsomhed. Foreningen vil sige Niels Stage tak for mange års godt samarbejde, og ønsker dig alt godt i dit fremtidige liv som pensionist.

På Opholdsstedet Paideia har bestyrelsen i samarbejde med Lone Boll indgået en gensidig aftrædelsesordning således, at Lone Boll fratræder stillingen som leder for Paideia med virkning fra den 28. februar 2008. Lone Boll blev ansat som leder af Paideia den 20. juni 2000 og har sat sine faglige og personlige holdninger på stedet. Det er lykkedes Lone Boll at få skabt et trykt og smukt "hjem" for børnene på Paideia. Lone Boll har været foregangsmand for, at man anvender et dagligdagssprog, selvom det er en "institution". Begreberne vagtværelse, på vagt og at være på arbejde er blevet ændret, så børnene også gennem sproget oplever, at det er et hus med alle de følelser og holdninger, vi alle for-

binder med et hjem. Foreningen ønsker Lone Boll alt godt fremover. Man forventer at kunne ansætte ny leder for Paideia snarest.

En markant personlighed forlader KFBU's Hovedbestyrelse.

Hovedbestyrelsesmedlem Johannes Morre Pedersen fyldte den 25. marts 2007 70 år. Ifølge KFBU's vedtægt er det ikke muligt at vælges eller genvælges til vore institutionsbestyrelser eller til KFBU's Hovedbestyrelse efter det fyldte 70 år. Det betyder, at en altid engageret, markant, arbejdsom og indlevende personlighed nu forlader KFBU's Hovedbestyrelse efter at have været en del af foreningen gennem mere end 48 år - de seneste 26 år som medlem af KFBU's Hovedbestyrelse. Johannes Morre Pedersen var formand for KFBU's Hovedbestyrelse i perioden fra 1987 til 2002, hvorefter han blev valgt til næstformand i Hovedbestyrelsen. Indtil nyudpegning finder sted i forbindelse med et kommende kommunalvalg, vil Johannes Morre Pedersen fortsat være formand for Hostruphøjs bestyrelse, hvor han indtrådte i bestyrelsen i 1986 og har været formand siden 2002, ligesom Johannes Morre Pedersen fortsat vil være bestyrelsesmedlem i Sønderbjerggårds bestyrelse, hvor Johannes Morre Pedersen blev udpeget i 1987.

Johannes Morre Pedersen var i perioden fra 1960 til 1969 ansat som regnskabsfører på Bethesda – som nu er en del af Døgncentret for Børn og Familier i Århus. I perioden fra 1974 til 1976 var Johannes Morre Pedersen udpeget til tilsynsrådet for Bethesda af socialministeriet. I 1976 blev Johannes Morre Pedersen udpeget til bestyrelsen for Bethesda og var fra 1978 frem til 2004 formand for bestyrelsen. I 2004 oprettedes en ny selvejende institution Døgncentret for Børn og Familier, hvor Familieinstitutionen Bethesda, Chr. IX Børnehjem og Skoletilbuddet Rishøj indgår. Johannes Morre Pedersen blev formand for det nye Døgncenters bestyrelse og er det fortsat til nyudpegning finder sted.

Johannes Morre Pedersen har været og er fortsat engageret i et væld af forskellige opgaver i forbindelse med arbejdet i KFBU's lokale institutionsbestyrelser og i Hovedbestyrelsen. Johannes Morre Pedersen har været medlem af KFBU's forretningsudvalg i mange år og medvirker i løsningen af de løbende opgaver, der er mellem Hovedbestyrelsesmøderne. I forbindelse med beskrivelsen af KFBU's menneskesyn "Mennesker er unikt" bidrog Johannes Morre Pedersen med stor indsigt i foreningens historie og med de holdninger, som fortsat er udgangspunktet for foreningens arbejde. Johannes Morre Pedersens sproglige viden og indsigt har medvirket til, at materialet "Mennesket er Unikt" er blevet modtaget med stor anerkendelse fra samarbejdspartnere og andre, der har tilknytning eller som har søgt viden og information om KFBU's aktiviteter. Johannes Morre Pedersen vil blive en savnet person i KFBU's Hovedbestyrelse, både hvad angår arbejdsindsats, men også som personen, der har KFBU's historiske baggrund på nethinden. Hovedbestyrelsen kan fortsat glæde sig over, at Johannes Morre Pedersen endnu et stykke tid arbejder i vore lokale institutionsbestyrelser og er med til at skabe de bedst mulige betingelser for de børn, unge og familier, der kommer på vore institutioner. Det sidste er kernen i Johannes Morre Pedersens engagement i KFBU. I "Mennesket er Unikt" bliver der refereret til årsskriftet i 1989, hvor formanden for KFBU's Hovedbestyrelse Johannes Morre Pedersen udtaler: *"foreningens formål er at drive socialpædagogisk arbejde ud fra et kristent menneskesyn. Det står fast... Du skal elske din næste som dig selv, er budskabet i Bjergprædiken. Det vil sige, at selvrespekt er en forudsætning for et næstekærligt forhold til mennesker. Og netop selvrespekten – selvværdet – er det, som er gået tabt for mange af de ulykkelige børn og unge, som er givet i vor varetægt. Således er det en af vore fornemme-*

ste opgaver at genskabe selvrespekten hos disse mennesker". Hovedbestyrelsen takker Johannes Morre Pedersen for et langt, solidt, engageret og indlevende samarbejde og ønsker dig al lykke og held i dagene fremover. Hovedbestyrelsen indstiller til, at repræsentantskabet optager Johannes Morre Pedersen som æresmedlem af repræsentantskabet.

Medarbejdere i KFBU.

Den 1. juni 2007 blev Kirsten Sørensen ansat som ny regnskabsmedarbejder på KFBU's Hovedkontor. Kirsten Sørensen har mange års erfaring med bogholderiopgaver og lønudbetaling, og regnskabsafdelingen nyder allerede godt af hendes erfaringer. Hovedbestyrelsen byder dig velkommen i foreningen og glæder os over det gode samarbejde.

Den 1. november 2007 fratrådte Ann Marie Velton stillingen som regnskabsmedarbejder på Hovedkontoret. Ann Marie Velton har søgt nye udfordringer, og Hovedbestyrelsen ønsker dig held og lykke fremover.

Den 1. november 2007 blev Britta Frølund ansat som regnskabsmedarbejder på Hovedkontoret. Britta Frølunds arbejdsopgaver er bogholderiopgaver og lønudbetalinger. Hovedbestyrelsen byder dig velkommen i foreningen og håber, du vil falde godt til.

Med udgangen af juni måned 2008 slutter Anne Therese Schultz efter 2 ½ år sit engagement i KFBU. Anne Therese har været ansat som projektmedarbejder på Hovedkontoret og deltaget i mange forskellige opgaver, bl.a. har Anne Therese stået for KFBU's hjemmeside og nyhedsmail, som kommer ca. 4 gange om året. Endvidere har Anne Therese ydet en stor indsats i forbindelse med Alexandrakollegiets overgang til selvejende institution og de dermed forbundne opgaver med godkendelser og optagelse på Tilbudsportalen m.v. Da alle institutioner skulle optages på Tilbudsportalen, var det også Anne Therese, der bistod institutionerne med råd, vejledning og direkte hjælp. Af andre opgaver, som Anne Therese Schultz har deltaget i, kan i flæng nævnes: deltaget i arbejdsgruppe vedrørende en beskrivelse af Skovlys pædagogiske teorier og metoder, udarbejdet høringssvar til ministerier, deltaget i arbejdsgruppen vedrørende etablering af aflastningstilbudet Magnolia, som er for børn med autisme, været tovholder på KFBU's kvalitets- og effektprogram, været opdateret på ny lovgivning indenfor det sociale område og meget mere. Hovedbestyrelsen vil sige dig tak for din store arbejdsindsats og ønsker dig alt godt fremover også med familieførøgelsen, som er på vej.

Fra den 1. april 2008 er Lene Engelbrecht Trolle ansat som udviklingsmedarbejder på KFBU's Hovedkontor. Lene Trolle er 55 år og kommer fra en stilling som projektleder og konsulent i Børnehjælpsdagen. Lene Trolle er uddannet pædagog og har døgninstitutionserfaring fra tidligere ansættelser som afdelingsleder på Børnehjemmet Nærumgård, stedfortræder på Døgncentret Dohns Minde og stedfortræder på Specialbørnehjemmet Broen. Lene Trolle var en periode freelance guide i Europaparlamentet og senere leder af den danske børnehave i Bruxelles. Lene Trolle har en periode været pædagogisk konsulent i Københavns kommune og senere taget en diplomuddannelse i ledelse og organisation. Lene Trolle er allerede godt i gang med opgaverne på Hovedkontoret og vil også deltage i lokalbestyrelsesmøderne rundt om på KFBU's institutioner. Hovedbestyrelsen byder dig velkommen i foreningen, og vi glæder os til det fremtidige samarbejde.

Afsluttende bemærkninger.

I beretningen for 2006-2007 blev det bemærket, at dette år havde været noget ganske særligt ikke mindst set i forhold til den netop gennemførte kommunalreform. Hvert år bliver, når man ser tilbage på det, noget ganske særligt, selvom der nødvendigvis ikke gennemføres nye reformer. Også året 2007-2008 har været noget ganske særligt i KFBU. I kølvandet på kommunalreformen er KFBU i stigende grad blevet kontaktet af initiativtagere til nye tilbud, selvejende institutioner, som ønsker at blive en del af KFBU og af forvaltninger, der ønsker i samarbejde med KFBU at oprette nye tilbud eller for at indgå i udvalg og arbejdsgrupper omkring nye opgaver. Hvis travlhed er godt, så må meget travlhed være rigtig godt, og det er da også, hvad der har præget KFBU's arbejde i det forgangne år. Opmærksomheden omkring KFBU's institutioners fortsatte eksistens efter kommunesammenlægninger har naturligvis været vigtig, og at der, indenfor det nærmeste åremål, vil ske ændringer i de tilbud, der efterspørges fra kommunernes side, vil være forudsigeligt. Til gengæld kan Hovedbestyrelsen konstatere, at KFBU på mange måder er aktivt med, når nye opgaver skal løses, og mange af vore institutioner er særdeles dygtige til at tage de udfordringer op, som forvaltningerne kommer med.

Selvom KFBU den 9. september i år bliver 110 år, er det fortsat en forening, der på mange måder holder sig ung og ikke fremstår rynket og krumbøjet. Vi ønsker, som da foreningen startede, fortsat at være et supplement til de offentlige tilbud og vil gerne være med til at tage nye udfordringer op i samarbejde med kommuner, regioner, andre foreninger eller ildsjæle, der brænder for en særlig gruppe af børn, unge og familier.

Oversigt over foreningens aktiviteter.

KFBU driver på landsplan 9 forskellig børne- ungdoms- og familieinstitutioner. Heraf flere skole- og/eller behandlingstilbud. Enkelte institutioner har dag- og familiebehandling.

Herudover omfatter KFBU 4 opholdssteder, et bofællesskab, 2 daginstitutioner, Tjek-Punkt, der bl.a. omfatter opsøgende arbejde på Vesterbro og Christiania og et kollegium beliggende i Valby for unge mødre.

FABU Forebyggelse - Anbringelse - Børn - Unge, er en familieplejeforening tilknyttet KFBU, der fører tilsyn med børn og unge i familiepleje på Sjælland og Lolland Falster. Derudover har FABU et betydeligt antal overvågede og støttede samvær mellem børn og forældre. Endvidere løser FABU mange forskellige konsulentopgaver for en række kommuner.

Af andre aktiviteter kan nævnes:

- 1 pædagogseminarium
- 1 ferieejendom på Thyholm til brug for institutioner m.fl.
- 1 feriehus i Sverige til brug for institutioner m.fl.
- 3 boligafdelinger for unge

KFBU har forretningsføreraftaler med:

- Behandlingshjemmet Egelundshuset
- Gribskov Efterskole
- Videncenter for Synshandicap
- Mission blandt Hjemløse
- Ungdomspensionen, Jens Jessensvej

Institutionernes beretninger

Døgncentret for Børn og Familier

Så er vi i år 2 efter kommunalreformen.

I sidste års beretning skrev jeg, at vi havde store kvaler med alle de nye administrative systemer, som skulle implementeres, og som ikke virkede. Det er bedre nu, ikke alt fungerer, men det er for mig et billede på, hvor stor en opgave det har været at skifte driftsherre. Det har kostet mange ressourcer.

2007 har været en meget stor udfordring, som på mange måder også har været spændende. Jeg synes, at det er lykkedes at positionere institutionen i den nye kommunale sammenhæng, og vi har fået mange nye samarbejdsrelationer. Det har også betydet, at vi er gået ind i at løse en del nye opgaver og løse opgaver på nye måder. Og det er jo der, mulighederne i alt det nye ligger.

Sidste års bekymring, om kommunerne ville bruge institutionen, blev gjort til skamme. Vi kom belægningsmæssigt ud af 2007 med den højeste belægningsprocent i mange år – den har i lange perioder været så høj, at overbelægning har været et problem, idet vi har måttet sige nej til anbringelser i flere perioder. Det har været meget krævende for personalet, og vi trænger snart til et lille pusterum.

Men engagementet er der stadigvæk, og der bliver gjort et kæmpe arbejde i alle afdelinger.

Af områder, som har været meget i fokus det forløbne år, kan nævnes – et stort kompetenceudviklingsforløb vedrørende miljøterapi, etablering af et nyt samarbejde med Århus kommunes Familieplejecenter vedrørende observation af spædbørn i plejefamilier, færdiggørelse og implementering af en vidensbank på Døgncentret, arbejde med dokumentation, særlig indsats i forhold til skolefastholdelse og arbejde med børnenes individuelle læringsstile og meget mere.

Der er vist ingen, der kan påstå, at det er kedeligt at arbejde på en døgninstitution...

De 3 skolebørnsafdelinger har i år igen været på skitur – en ny tradition, som vi startede op sidste år, og som er en rigtig god aktivitet for børnene. Samtidig bliver Døgncentrets ferielejr brugt mere og mere af afdelingerne, så der er ofte stor aktivitet rundt i de 6 afdelinger.

En stor ting, som også vil tage plads i det kommende år, er planlægningen af Chr. IX's 100 års jubilæum, som skal løbe af stablen næste forår.

Det store håb for den kommende tid er at kunne få bare lidt tid og overskud til at få færdiggjort de mange projekter, der er i gang og få konsolideret de store forandringer, der har præget hverdagen de sidste år. Der er jo stadig mange nye muligheder og udviklingsområder, som vi gerne vil undersøge.

Henrik Ernst
Forstander

Familieinstitutionen Bülowvej

Året 2007 blev på flere måder lidt anderledes med belægningsprocenter, ind- og udflytninger m.m. Det vil jeg ikke skrive så meget om denne gang. Jeg vil i stedet sætte fokus på året, der gik og året, der kommer ved beskrivelse af ”Institutionens egne udviklingsmål og udviklingsarbejde”.

Målsætninger for Børneafdelingen 2008:

Mål for medarbejdernes udvikling:

1. Implementering af narrative samtaler
 - som en del af en fortsat udvikling af den miljøterapeutiske tænkning i Børneafdelingen.
2. Fokus på psykodynamisk teori, samt tilknytningsteorier.
3. Fokus på teamorganisering, især
 - teamkoordinatorfunktionen
 - teamlederfunktionen
 - teamudviklingssamtaler (tus)
4. Udvikling af døgnteammedarbejderens rolle i samarbejdet med interessenterne

Mål for arbejdet med børnene:

1. Børnesamtaler
 - individuelt og i grupper
 - øget selvindsigt
 - livshistorie – fortid, nutid og fremtid
2. Det gode børneliv
 - hjemmelighed
 - individuelt tilpasset/tilrettelagt dagligdag
 - medbestemmelse i hverdagen

Mål for samarbejdet med vores interessenter:

1. Inddrage interessenterne i narrative samtaler med børnene.
2. Tilbyde institutioner/skoler introduktion til arbejdet i Børneafdelingen.
3. Børn i skoler/institutioner, hvor vi har børn anbragt, tilbydes et oplæg om ”at bo i Børneafdelingen”.
4. Forældrene inviteres til et evalueringsmøde, omhandlende deres erfaringer med Børneafdelingen.
5. Etablering af kontakt til en eller flere foreninger i lokalområdet.
6. Indførelse af 2 årlige forældrearrangementer årligt.
7. Fokus på samarbejdet med køkkenlederen vedr. sund kost.
8. Opmærksomhed på at skabe ”det gode samvær” mellem forældre og børn.

Målsætning for familieværkstedet 2008:

At sætte Familieværkstedet på landkortet i en socialpolitisk kontekst – et bogprojekt i Familieværkstedet:

Ønsket er at få skabt en beskrivelse af Familieværkstedets terapeutiske behandlingstilbud, af personalets analyseprocesser og dermed af processerne i behandlingsarbejdet.

Det skal være med fokus på personalets behandlingsmøder, analyse af behandlingsprocesser, og af hvordan forskellige teorier og metoder anvendes fleksibelt i forskellige familier. Hvordan tilrettelægges behandlingsforløb dels på metaplan og dels på mikroplan? Hvordan designes de forskellige interventioner i samtaler og i terapeutiske familieaktiviteter, - analyse, mål og metodik?

Arbejdet i Familieværkstedet er familierapi, hvor hele familien som udgangspunkt altid inddrages. Familierne mødes med et åbent sind, hvor vi lærer den enkelte familie at kende. Hver familie behandles unikt, samtidig med at de mødes med samme metoder, men i kontekster med forskellig indhold og proces.

- Hvordan og hvem definerer mål med behandlingen, og hvordan opnås behandlingsmotivation? I hvor høj grad skal der være motivation til stede, for at en behandlingsproces kan opstarte?
- Hvordan skabes motivation igennem det terapeutiske arbejde som afsæt til at skabe forandringer?
- Hvordan skabes der forandring, fra at barnet ofte er det udpegede problem, til at det bliver familiens dynamik, der kommer i fokus, og forældrene bliver ansvarlige for forandringer, der giver trivsel til alle familiemedlemmer?

I Familieværkstedet inddrages det offentlige netværk for at skabe samarbejde og koordinering af indsatsen til gavn for familiens forandringsproces. Forældrene deltager altid i møderne. Denne tværfaglige kontekst/ metode skal analyseres og beskrives således, at det bliver belyst, hvad det er, der får det tværfaglige samarbejde til at udvikles konstruktivt til gavn for familiens behandlingsproces.

- Hvad sker der med familier gennem en terapeutisk forandringsproces?

Det skal undersøges, hvad familierne kan fortælle om at være i en behandlingsproces i Familieværkstedet, og hvad de har opnået af ændringer og resultater.

Det at skrive en bog om Familieværkstedet kan være med til at belyse:

- Teoretisk og metodisk klarhed, uden at være dogmatisk
- Den tavse viden
- En unik evne til at manøvre i kaos
- Et terapeutisk eksperimentalt udviklingsmiljø
- De forskellige kriterier for familiernes succeser

Forløbet omkring processen har indtil videre indeholdt følgende elementer:

- Dannelse af en projektgruppe.
 1. Familierapeut Jørgen Malmkjær-Mørch, Familieværkstedet Bülowvej
 2. Stedfortræder Merete Carlsen, Familieinstitutionen Bülowvej
 3. Afd. Leder og Familierapeut Marianne Mittå Larsen, Familieværkstedet Bülowvej
- Inspirationsmøder:
 1. Roland Durup og Anne Therese Schultz, KFBU.
 2. Journalist Ib Jensen.
 3. Psykolog Anne Dige Jørgensen.
 4. Antropolog Mette-Louise E. Johansen.

- Fokusgruppemøde:
 1. Fysioterapeut, Master i professionsudvikling, MeD Anette Helt
 2. Daginstitutionsleder Anette Demuth
 3. Psykiatrisk sygeplejerske Anne Limkilde
 4. Seminarielærer Astrid Sødring Jensen
 5. Specialpædagog Birgitte W. Petersen
 6. Socialrådgiver, familieterapeut Rikke Joan Larsen
- Sparringsmøde med Antropolog Mette-Louise E. Johansen
- Imellem hvert delelement har projektgruppen haft opsamlingsmøder.

Udviklingsarbejde og dokumentation for familieafdelingen 2008

Familieafdelingen på Familieinstitutionen Bülowsvej deltager i et projekt, der sigter mod at igangsætte en forskningsevaluering og løbende dokumentation af den socialpædagogiske indsats på familiedøgninstitutioner.

Stedfortræder Merete Carlsen sidder i projektgruppen, der har arbejdet med at udarbejde en projektbeskrivelse i samarbejde med lektor Inge Bryderup fra DPU (Danmarks Pædagogiske Universitet).

Familiedøgninstitutioner er en tidlig og forebyggende indsats, hvor socialt udsatte familier indskrives i kortere tid med henblik på både socialpædagogisk udredning og behandling af forholdene omkring barnets og familiens aktuelle støttebehov.

Der findes i Danmark et netværk bestående af 13 familiedøgninstitutioner, der udbyder samme type indsats, men også repræsenterer en række forskelle i forhold til målgrupper og socialpædagogiske tilgange. Blandt disse deltager 11 familiedøgninstitutioner i dette projekt. Fælles for dem alle er, at vi ønsker at udvikle og dokumentere den socialpædagogiske indsats på familiedøgninstitutioner, hvor der på baggrund af et døgnophold gives særlige muligheder for behandling og støtte samt for at udrede familiens ressourcer og vanskeligheder med henblik på fremtidige udviklingsmuligheder.

Det overordnede formål med opholdet på en familiedøgninstitution er udredning og behandling i forhold til småbørnsfamilier, som er mærket af sociale og opløsningstruende problemer, der vurderes som en trussel for børnenes trivsel, udvikling og sikkerhed.

Formålet med indsatsen på en familiedøgninstitution er således at sikre en tidlig indsats samt forbedre grundlaget for familiens videre udvikling.

Projektbeskrivelse indeholder dels en beskrivelse af *en forskningsevaluering*, der har fokus på familiedøgninstitutioners formål og praksis, og dels en beskrivelse af *en efterfølgende løbende dokumentation og effektevaluering* af indsatsen i forhold til anbragte familier på de 11 familiedøgninstitutioner. Det er planen, at forskningsevalueringen skal foretages i perioden maj 2008 til september 2009, og at den løbende dokumentation og effektevaluering foregår over en 5-årig periode.

Velfærdsministeriet har bevilliget midler til projektet, som dog ikke rækker til projektet i helhed, hvorfor projektgruppen arbejder videre med at søge fonds midler for at kunne igangsætte projektet efter planen i 2008.

Det er et projekt, som vi forventer os meget af, især da vi ser det som en oplagt mulighed for at kvalificere det faglige arbejde med familierne, men også for at få en evaluering og

dokumentation af hvilke tiltag som virker, samt at kunne udvikle metoder til løbende evaluering.

Se www.fam-bulowsvej.dk

Niels E. Grube
Forstander

Vuggestuen Chr. X

”Sofie står foran sæbeautomaten. Hele hendes lille krop er spændt, blikket fast og fokuseret. Højre hånd har håndfladen opad under sæbeautomaten, venstre hånd griber om håndtaget og trykker ned. Det kræver koncentration og koordinering, så tungen stikker ud og holdes lige i munden.”

At arbejde med vuggestuebørn er kunsten at kunne se det store i det små. Det er den væsentligste del af vores pædagogiske arbejde, og omsorgen og respekten for det enkelte barn optager langt det meste af vores tid.

I begyndelsen af året havde vuggestuen et forløb med en rytmikpædagog, der arbejdede med børnene i aldersopdelte grupper i rytmikrummet på loftet. Krop og bevægelse samt sprog var i fokus. Og for børnene er det at skulle på loftet noget helt særligt.

I maj og juni var der skovuger for de store børn i vuggestuen. At køre med bus er en oplevelse i sig selv, og skoven rummer utallige muligheder for at udforske og afprøve sig selv. Også på legepladsen kommer naturen tæt på, ikke mindst edderkopper og dræbersnegle var børnenes store interesse. På den årlige bondegårdstur for de 2-årige børn var dyrene dog noget større.

Eventyr, sang og musik sætter fantasien i gang, og i efteråret gik vi igen på loftet med en pædagog, der har specialiseret sig på området. Der blev sunget, lavet fagter og ”de tre bukke bruse” var et fast element.

Årets indsatsområde ”kulturelle udtryksformer og værdier” blev især tilgodeset i forbindelse med de mange traditioner i Chr. X. Der blev malet, klippet og klistret i malerummet og på stuerne, og årstiderne markeret ved skiftende udsmykninger i huset. Hver måned i vinterhalvåret gik turen til den store biograf i Lyngby storcenter, for at se små film beregnet for de yngste. Foyeren med de store trapper, det store lærred og de bløde stole, og lyset der bliver dæmpet er en helt særlig oplevelse. Og i ”Det lille teater” i Lavendelstræde fik de største børn mulighed for at se levende teater.

Sammen med forældrene holdt vi den, historisk set, koldeste sommerfest, og vi fik vækket nissefar og nissemor op til julemåneden. Rigtig mange ”gamle” børn og forældre valgte at lægge vejen forbi på ”gamle børns dag.”

Forældrerådet i vuggestuen består af, op til tolv, engagerede og interesserede forældre. Rådet har i det forløbne år arbejdet målrettet og konstruktivt på at blive synlige og på at

få arbejdet sat i system. Deres arbejde er et væsentligt bidrag til bl.a. vuggestuens traditioner og er med til at skabe gode og nære relationer til forældrene.

Mangel på pædagoger, kommunale besparelser, for få og meget små børn var nogle af vilkårene for daginstitutionerne i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2007.

Dagtilbudene fik i 2007 deres helt egen lov: ”Lov om dagtilbud til børn og unge”, hvor formål og krav til daginstitutionerne er beskrevet. Af nye tiltag kan nævnes tilbud om sprogvurdering af de 3-årige børn og børnemiljøvurdering.

At møde alle disse udfordringer er spændende og udviklende, men kræver også, at institutionerne har kvalificeret personale til at løfte opgaven. Chr. X er på dette punkt privilegeret. I foråret fik vuggestuen besat leder og souschefstillingerne, og siden har vi kunnet byde tre erfarne og kvalificerede pædagoger velkommen. Et fint tilskud til husets dygtige og stabile personalegruppe, som har medført tiltrængt ro i vuggestuen.

Det kommende år byder på en lang række opgaver, der skal løses, og vi ser frem mod at udvikle nye dokumentationsformer, et emne den samlede personalegruppe vil arbejde målrettet med på årets personaleweekend.

Marina E. Hammerby og Marie-Louise D. Nielsen
Souschef og leder

FABU

Fabu Forebyggelse - Anbringelse - Børn - Unge

I efteråret 2007 blev den hidtidige familieplejeforening Familieplejen for børn og unge sammenlagt med søsterforeningen Døgnplejeformidlingen for børn og unge i Nordsjælland og videreført nu under navnet Fabu-fonden, i daglig tale kaldet Fabu, og stadigvæk med uændret tilknytning til KFBU.

I forbindelse med denne fusion har det været vigtigt at respektere de enkelte organisationers egen kultur, traditioner m.v., og dette er også lykkedes i så stort et omfang, at der nu er tale om en stor og velfungerende organisation.

Sammenlægningen har også betydet, at Fabu nu er den største leverandør af alle ydelser inden for familiepleje- og samværsområdet samtidig med, at der udbydes en række nye tilbud til vores kommunale samarbejdspartnere, og den store volumen og mange dygtige medarbejders faglighed og viden vil betyde, at Fabu i de kommende år vil være en markant medspiller og et væsentligt supplement til kommunernes indsats omkring familiepleje og samvær.

Et af de nye tilbud, som vi forventer os meget af, er samarbejdssamtaler, som er baseret på erfaringerne for et gennemført forskningsprojekt indenfor de sidste 3 år. Sigtet er at kunne forbedre samarbejdet mellem plejeforældre og biologiske forældre, og erfaringen

viser også, at metoden også kan anvendes til samarbejdet mellem døgninstitutionspersonale og børnenes forældre.

I vores daglige anbringelses- og samarbejdsarbejde, kan vi allerede nu se positive resultater, og derfor har vi valgt ikke blot at bruge metoden i aktuelle familieplejesager, men også tilbyde den til kommunale forvaltninger i deres egne familieplejeanbringelsessager.

En anden og absolut positiv effekt af sammenlægningen har været, at vi nu kan levere en række familiepleje- og samværstilbud i en såvel kvantitativ og kvalitativ volumen, der gør, at vi i øjeblikket ser en række nye henvendelser fra kommuner, som vi hidtil ikke har haft samarbejde med, men som har fået øje på den styrke, der er i at have en stor organisation som Fabu som leverandør af ydelser.

En del af fusionen har også været kendetegnet ved, at det var vigtigt, at man som familieplejeorganisation fortsat var lokalt placeret, og vi har derfor opretholdt kontorerne i Hillerød, Rødovre og Vanløse, således at vi også kan varetage samværsopgaver fra flere forskellige geografiske adresser.

Herudover er Fabu involveret i et fondsbaseret projekt omkring anbringelse af etniske børn i etniske plejefamilier, og som er et projekt som forventes afsluttet i slutningen af 2008.

Herudover er Fabu også involveret i et projekt, som er finansieret af satspuljemidlerne, og som omhandler dokumentation omkring sikring af familieplejeanbringelsesområdet, herunder især at undgå sammenbrud og skabe forbedring af plejebørns skolegang. Dette er et projekt, som sandsynligvis har vidtgående muligheder omkring udvikling af familieplejeområdet, og foreløbig iværksættes der derfor en forløbsperiode på 4 år.

Finn Voss
adm.chef

KFBU's Børne- og Familiecenter "Hostruphøj"

Det år, der er gået siden sidste årsberetning, har på personaleområdet været noget turbulent her på Hostruphøj. Vi har således måtte se, at vores kok, sekretær og forstander har sagt deres stillinger op i nævnte rækkefølge og uden, at opsigelserne var relateret til hinanden på nogen måde. Vi har fået ansat en ny kok og er i skrivende stund midt i ansættelsesproceduren for en ny forstander. Sekretærstillingen er lidt i venteposition, da vores lokalbestyrelse har besluttet at lade en del af vores administration overgå til KFBU.

Den megen turbulens på personalefronten har også medført, at det øvrige personale har måttet løbe lidt hurtigere, hvilket ikke er nemt, da vi føler, at vi i forvejen har nok at se til, da vi oplever, at flere af de børn, vi modtager, er blevet mere resursekrævende end tidligere. Vi finder det således ofte nødvendigt, at barnet er sammen med en voksen en til en hele dagen igennem. Enkelte af vores børn formår kun at komme hjem til forældrene på korte besøg, hvilket har medført, at der nu er børn på Hostruphøj 365 dage om året.

De børn, vi modtager, har også tendens til at være yngre ved indskrivningstidspunktet end tidligere. De kommer i så ung en alder, at de ikke har været i kontakt med folkeskolen og dermed starter deres skolegang her i vores interne skole. Fra kommunernes side oplever vi en stadig større efterspørgsel på aflastningspladser. En efterspørgsel som vi for langt størstedelen må afslå, da vi har overbelægning.

På det pædagogiske område har vi søsat et kursusforløb om miljøterapi i samarbejde med Lars Rasborg. Han har skrevet en bog om emnet som alt pædagogisk personale – pædagoger og lærere – har læst. Efterfølgende har Lars Rasborg tilrettelagt et undervisningsforløb over 3 gange. Meningen er selvfølgelig, at personalet får en faglig viden, der gør, at miljøterapien kan blive en af grundpillerne i vores pædagogiske arbejde.

Vi har i det forgangne år investeret i en multibane dvs. en asfalteret udendørs boldbane med baner. Banen blev indviet med besøg af den professionelle fodboldspiller Simon Bræmer fra Aab. Han spillede kamp mod nogle af vores drenge og skrev efterfølgende autografer. En begivenhed, der tiltrak både avis og TV og var en stor oplevelse for vores børn. Banen er i øvrigt blevet meget flittigt brugt sidenhen og har absolut været alle pengene værd.

Ellers har året budt på den traditionelle koloni til Lystrup i august og skitur til Norge i januar. Dertil kommer en række mindre ture og udflugter, ligesom vi holder fast i den årlige sommer- og julefest hvor forældre - og for sommerfestens vedkommende bedste-forældre og søskende - deltager.

Jens Lyndby
Skoleleder

Behandlingshjemmet Hvidborg

Strukturreformen

For Hvidborg har året 2007 været præget af kommunernes tilpasning til Strukturreformen og de konsekvenser, det har fået for belægningen på vores dagafdeling. Ved overgangen til kommunen er noget af den PR-service, som amtet tidligere sørgede for, forsvundet, og vi konstaterer, at selv om det daglige samarbejde omkring det administrative kører i en positiv ånd og atmosfære med Hvidovre Kommune, er det Hvidborg, der selv skal sørge for, at kontakten til de øvrige kommuner i regionerne etableres og vedligeholdes, samt at vores belægning er på plads.

Der er fortsat ikke foretaget ændringer i den oprindelige aftale fra Hvidborgs tid med amtet.

Belægning

Vi kom ud af året med en gennemsnitlig belægning på 98,7 % for døgn og 73,1 % for dag.

Dagafdelingen nedlægges

Ved udgangen af 2006 havde vi kun 11 af vore 14 dagpladser belagt. Dette fortsatte ind i 2007 uden tegn på, at kommunerne søgte dagplaceringer. I april 2007 måtte vi derfor først reducere antallet af pladser til 7 med afskedigelser af personale til følge. Da prisen derfor kom til at stige, meddelte kommunerne, at de ikke længere ønskede at anbringe børn på vores Dagafdeling. Med den baggrund blev det besluttet i et samarbejde mellem Hvidovre kommune og lokalbestyrelsen at nedlægge afdelingen pr. 1. januar 2008. Af hensyn til en etisk forsvarlig udskrivning af børnene indgik Hvidborg aftaler med de kommuner, der ikke umiddelbart kunne finde løsninger til deres børn om at lave et afviklingsprojekt for 8 børn. Dette projekt færdiggøres 30. juni 2008.

Forældrerådet

Det sidste års tid har vi haft svært ved at få forældre til at indgå i forældrerådets arbejde, men ved årsskiftet er det igen lykkedes at få et aktivt forældreråd op at stå.

På Dagafdelingen har vi en særdeles aktiv forældregruppe med et overskud, hvilket de viste, da Dagafdelingen skulle nedlægges. Det var i vid udstrækning også deres fortjeneste, at kommunerne indgik aftaler om projektet for afviklingen af Dagafdelingen.

Hvidborgs støtteforening

Vi har fået en støtteforening tilknyttet Hvidborg. De lavede i september et arrangement for tidligere elever og medarbejdere. Ved dette første arrangement lykkedes det at samle 40 personer, der havde været på Hvidborg fra slutningen af 60'erne. De fik alle en god eftermiddag, hvor minder og sjove historier blev udvekslet. Vi håber, det vil blive en tradition, som er kommet for at blive.

Kursusforløbet

Vi har på Hvidborg haft et 2-årigt kursusforløb, hvor der blev undervist og øvet i vores relationsarbejde med børnene som det centrale i uddannelsen. Uddannelsesforløbet har været bygget op af elementer bestående af studiekredse, kursusdage med eksterne undervisere, internater og implementeringsdage og har bundet institutionen sammen på tværs af afdelinger og fagligheder.

Den endelige afslutning foregik med en fest i juni 2007, hvor medarbejderne fik deres kursusbeviser for gennemført uddannelse.

Økonomi

Desværre fik nedlæggelsen af Dagafdelingen konsekvenser for vores økonomi, og vi kom ud af året 2007 med et merforbrug på 300.000,- kr. Af disse er dog en væsentlig del hensættelser til igangværende bygningsrenoveringer, som har været længe tiltrængt.

Desværre har året 2007 også været præget af mange indbrud og tyverier, ligesom ildspåsættelse i vor kælderskakt også har kostet istandsættelse.

Så sent som nytårsaften blev et kanonslag smidt ind af et vindue i kælderen og fik sat ild på vort netop opfyldte lager i depotet af papir- og husholdningsvarer. Vi arbejder stadig på konsekvenserne af denne brand med nedbrud af telefoner, strøm og IT-forbindelser.

Nye tiltag

Vi er i samarbejde med Hovedkontoret og Hvidovre kommune gået i gang med at se på nye muligheder for Hvidborg. Der arbejdes pt. på et aflastningsprojekt, ligesom vi er i gang med overvejelser om at etablere et projekt med observation og udredninger af de børn, der står på lange ventelister inden for det børnepsykiatriske område. Dog fastholder vi vort døgnbehandlingsarbejde som rygraden i Hvidborgs ydelser.

Dion Hansen
Forstander

Børnehaven Lykkesholm

2007 har været et stabilt år i Lykkesholm, med en stabil medarbejdergruppe, som er fagligt velfunderede og har et dynamisk samarbejde.

Gentofte Kommune har bevilget midler til, at alle medhjælpere og pædagoger, der er ansat i kommunen, kan komme på efteruddannelse. Vi har 2 medhjælpere og 4 pædagoger, der har afsluttet denne efteruddannelse, samt 2 pædagoger der lige er påbegyndt efteruddannelsen. Derudover har vi én medhjælper, som er på andet år af sin meritpædagog uddannelse.

I forbindelse med nedlæggelsen af vores basisgruppe for børn med sproglige og kommunikative vanskeligheder, valgte flere specialpædagoger at forlade Lykkesholm med den begrundelse, at de ikke kunne arbejde med inklusion.

Da vi skulle ansætte nye pædagoger, blev de ansat som ressourcepædagoger ude på stuerne, hvilket betød, at der på hver enkelt stue kom flere personaleressourcer, idet ressourcerne følger børnene.

I en naturlig forlængelse af inklusionsprojektet er sprogarbejdet også blevet en større del af hverdagen. Alt sprogarbejde foregår nu på stuerne, så alle børn får glæde og stort udbytte af det, tillige med at alle i personalegruppen får et øget fokus på børns sprogudvikling.

Samtidig med omstruktureringen besluttede ledelsen, personalet og bestyrelsen at ansøge om at nednormere børnetallet med 7 børn. Dels fordi børnetallet er dalende i vores distrikt, men også fordi vi mener, at færre børn på stuerne er til fordel for børn med kommunikative vanskeligheder.

Vores ansøgning blev imødekommet af kommunalbestyrelsen og nednormeringen trådte i kraft pr. 1. august 2007.

I Gentofte Kommune har man valgt, at der er én pædagog fra hver institution, der er ansvarlig for 3-års sprogvurderingen. Den valgte sprogpædagog får et 40 timers kursus i det teoretiske omkring børns sprogudvikling og skal derefter være den, som videreformidler til resten af personalegruppen.

Forældrebestyrelsen vil sammen med ledelsen og personalet det kommende år sætte fokus på forældresamarbejdet. I første omgang vil vi rette fokus mod forældremøderne, idet

vi har et ønske om, at flere forældre deltager aktivt ved selv at komme med input og punkter til dagsordenen.

Vi har i længere tid været optaget af at undersøge, hvad grunden er til, at forældre mener, at børn ikke må mærke sig selv - alle hindringer på børnenes vej skal fjernes.

Vi bruger meget tid på at tale med forældre om, at konflikter og frustrationer er en del af barndommen, som børnene skal have hjælp til at håndtere. Det er i barndommen, man skal øve sig i at kunne løse sine konflikter og kunne forholde sig til sine frustrationer.

Det, vi lærer i barndommen, er det, vi skal bygge videre på i ungdomsårene og voksenlivet – og hvis fundamentet ikke er i orden, bliver man alt for let væltet omkuld som menneske.

Evelyn Andersen
leder

Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand

I 2007 havde institutionen den store glæde at tre af vore pædagoger afsluttede masteruddannelsen i socialpædagogik. Det var et stort og krævende arbejde for de studerende, men institutionens øvrige medarbejdere udviste stor fleksibilitet og forståelse for det arbejdspress, de havde ved både at skulle studere og samtidig have et job, så medarbejdernes opbakning, støtte og fleksibilitet var medvirkende til, at vi fik tre mestre i socialpædagogik. Deres masteropgaver omhandlede alt sammen noget, der har med Orøstrands pædagogik at gøre.

Den ene opgave: Problemformulering. Hvordan organiserer forskellige aktører efterværnet for unge på døgninstitutionerne, og hvilke konsekvenser kan det antages at få for den unges integration i voksenlivet.

På Orøstrand har vi arbejdet med efterværn i de sidste 15 år, hvorfor der var meget materiale for vor studerende at gå i gang med samtidig med, at han kunne arbejde med at indhente viden fra andre institutioner om, hvordan de arbejdede med efterværn. Den korte konklusion på det er, at når de unge forlader institutionen, er det utroligt vigtigt, at de har en fast kontaktpædagog, de kan henvende sig til, en de kender, og en de har en relation til. Den viden, der kom hjem igennem masteropgaven, arbejder vi videre med på institutionsplan.

Den anden opgave: Problemformulering. Hvilken ændring er der sket på Orøstrand hen over en 30 årig periode? Hvordan har disse ændringer eller mangel på samme påvirket synet på barnet og de pædagogiske metoder?

Denne masteropgave viste klart, på hvilke områder der var sket en udvikling og ændring, og på hvilke områder mange ting stadigvæk er de samme. Gennemgående for Orøstrand i hele 30 års perioden har været, at der har været et højt aktivitetsniveau børn og medarbejdere sammen. Ligeledes har den faste årsplan med skiture, arbejdsuger, idrætsstævne, opsamlingssture og teaterprojekter været gennemgående traditioner. Kontaktpædagogord-

ningen har også i hele den 30 årige periode vist, hvor værdifuld den er. Af ting, der har ændret sig, kan vi se, at der nu sker en langt højere inddragelse af barnet om, hvorfor det er på institutionen, og hvad der skal ske, ligesom forældre og sagsbehandlere inddrages i langt højere grad, end de gjorde for 30 år siden.

Den tredje opgave: Problemformulering. På hvilken måde adskiller ture med børn og unge sig fra hverdagslivet på institutionen, og hvordan kan man indkredse de særlige muligheder og betingelser ture giver som pædagogisk metode.

Opgaven viste endnu engang, hvor centralt et pædagogisk middel turene er for børnene. Hvordan vi får omsat effekten fra turene til dagligdagen er en fortsat problematik, som vi hele tiden arbejder med. På turene opbygges der relationer og erfaringer børn og pædagoger imellem, og disse relationer og erfaringer har vi gradvist lært at bruge mere og mere i hverdagslivet.

Som noget nyt i år har vi etableret en miljøstation på Orøstrand, hvor institutionens affald kildesorteres. Dette var et resultat af Købehavns Borgerrepræsentations beslutning om, at kommune og de tilhørende institutioner, gennem miljøledelse, skulle lave en indsats for et bedre miljø med mindre CO₂ udslip. På Orøstrand blev miljøproblemet en del af undervisningen i skolen, hvor børnene bl.a. i de to emneuger var med til at bygge en miljøstation og sætte den udvidede kildesortering i gang. Børnenes engagement i projektet og fortsatte deltagelse i det daglige sorteringsarbejde har klart været medvirkende til at implementere det miljøforbedrende tiltag, der er lavet på Orøstrand. Børnene udviste langt større interesse for at arbejde med miljø, end vi egentligt havde forventet. Det er spændende for børn at sortere og at lære omkring de forskellige materialer, hvor lang tid går der, før plastik eksempelvis nedbrydes, og hvor længe går der, før et cigaretskod, avis m.v. forsvinder, hvis man smider det i naturen.

På Orøstrand har vi haft tilsynsbesøg fra Købehavns Kommune. Indledningsvis kan jeg konstatere, at tilsynsbesøgene nu er blevet meget mere omfattende og mere detaljeret og med en langt højere kvalitet, end de tidligere har været. Der har været tilsynsbesøg på Orøstrand og på afdeling Viskinge.

Af udpluk fra tilsynsrapporten kan jeg nævne, at der skrives om de fysiske rammer: "Orøstrands afdelinger fremstår særdeles hyggelige og hjemlige, flere steder nyindsatte med lyse farver og moderne møbler, rent og pænt over alt. Skole- og undervisningslokaler fremstod ordentlige og velindrettede og funktionelle."

Omkring brugernes trivsel skrives som generel vurdering: "Ud fra samtaler med ledelsen, med børn og unge og ud fra observationer ved rundvisning, er det tilsynets samlede vurdering, at der er god trivsel hos børn og unge på institutionen, med tryghed ved personalet og ved forudsigeligheden (strukturen) i hverdagens mange begivenheder – på trods af hverdagens sædvanlige skærmydsler og bøvl, som det åbenbart er lykkedes at finde holdbare kompromisser og løsninger på."

Omkring pårørendes inddragelse i tilbudet er den generelle vurdering: "Tilsynet vurderer, at samarbejdet og dialogen med forældrene fungerer særdeles tilfredsstillende."

Afdeling Viskinge. Om de fysiske rammer skrives der: "Der kan være gode grunde til, at ønske sig en mere dynamisk og moderne bygningsmæssig ramme omkring denne afdelings socialpædagogiske virksomhed. Det skal anbefales institutionens ledelse og bestyrelse at gøre sig overvejelser om anvendelsen af denne afdeling i dialog med MR Børn, således at virksomheden ikke overhales og trues af det øjensynlige slid og den "gammeldagshed", der præger miljøet."

Ovennævnte gik vi i gang med allerede for et år siden, i samarbejde med Københavns Kommune, idet det er Københavns Kommune, der ejer bygningerne, og vi støtter meget op omkring vurderingen, at bygningerne ikke er tidssvarende, og at der er brug for en større renovering. Dette arbejde er vi i gang med i samarbejde med MR kontoret. I tilsynsrapporten fra Viskinge nævnes ligeledes: "Det er tilsynets indtryk bl.a. fra samtaler med eleverne, at børn og unge befinder sig OK i institutionen, og at de hver især oplever sig støttet i deres personlige situation af opholdet på institutionen."

"Det er tilsynets opfattelse, at den beskrevne – og den af eleverne bekræftede – dialog om pædagogik og adfærdsreglerne og konsekvensen af overtrædelser, på møder mellem afdelingslederne og eleverne er ubetinget gode. "

"Afdelingen har en god og realistisk opmærksomhed på risikoen for misbrugsudvikling."

Tilsynsrapporten fra afdelingen Viskinge har givet anledning til mange drøftelser med MR om, hvordan vi får bragt afdelingen op til en højere standard, ligesom vi også meget har debatteret vores pædagogik omkring turene, specielt akutture, idet vi på afdeling Viskinge har den procedure, at hvis en ung udviser grov vold, hærværk eller lignende stærkt normstridige handlinger, så tager barnet af sted med to pædagoger på en aktuttur enten til en hytte i Sverige eller et shelter, hvor man så sammen får bearbejdet problemerne. Denne form for hurtig indgriben har givet anledning til megen debat med den pædagogiske tilsynsførende.

I årsberetningen for 2006 skrev vi om vores besøg af en russisk institution. Jeg kan nævne, som opfølgning på dette, at vi igen i 2008 får besøg af børn og medarbejdere fra institutionen, de skal deltage i vores landsidrætsstævne. Vor landsidrætsstævne har nu udviklet sig til et mere internationalt tilsnit, idet vi i år får deltagere fra Rusland, Polen og Grønland.

Troels Lohmann
Forstander

Opholdsstedet Paideia

2007 har været et omstillingens år for Paideia, hvor kommunalreformen i begyndelsen skabte en del usikkerhed, og hvor selve arbejdet på Paideia var præget af diverse interne

udfordringer. Sidste år havde vi således en bekymring for, hvordan kommunalreformen ville påvirke vores belægning, men disse bekymringer viste sig at være ubegrundet, da flere kommuner i årets løb henvendte sig til os. Så selvom året startede med to ledige pladser, blev disse hurtigt fyldt op. I dag har vi fuld belægning.

Året har været præget af stor travlhed, bl.a. har vi sagt farvel til en medarbejder, der har været langtidssygemeldt. Til trods for den travlhed har medarbejderne på Paideia udvist stort engagement, fleksibilitet og generelt ydet en ekstra arbejdsindsats. I sommeren 2007 blev der ansat flere nye dygtige medarbejdere, som har været med til at give nyt liv til Paideias medarbejdergruppe.

Alle børnene på Paideia trives godt, hvilket også gælder for de to senest nyankomne, der begge er faldet godt til. I årets løb fejrede vi også et af børnenes konfirmation, som blev en god og hyggelig dag, hvor også forældrene deltog.

I starten af det nye år 2008 indgik bestyrelsen på Paideia i samarbejde med leder Lone Boll en gensidig fratrædelsesaftale, der betød, at Lone Boll fratrådte stillingen som leder for Paideia den 1. marts 2008. Der forventes at blive ansat en ny leder pr. 1. august 2008, hvilket vi ser meget frem til.

Sassa Schumeier
konst.leder

Skodsborg Observations- og Behandlingshjem

Det forgangne år har for institutionen som helhed budt på talrige oplevelser og udfordringer. Først og fremmest har anbringelsesreformen og det ændrede anbringelsesmønster i Københavns Kommune haft stor betydning for institutionens belægning og dermed også for den økonomiske ramme, vi har råderet over. For året som helhed har vores belægning desværre været noget lavere end ønsket, og som alle andre institutioner, der er underlagt den aktivitetsbaserede budgetmodel, har dette naturligvis betydet nogen usikkerhed i forhold til vores økonomiske råderum. Vi har som følge deraf været meget restriktive i forhold til vores økonomiske dispositioner, hvilket på den ene side har været helt nødvendigt, men på den anden side også har udgjort en betydelig udfordring for institutionen – ikke mindst på den personalemæssige side.

Det er vores erfaring, at det er vanskeligere dels at fastholde et fagligt kompetent personale, og dels at rekruttere nye dygtige medarbejdere til en arbejdsplads, der kontinuerligt må regulere personaleressourcerne i forhold til den (høj)aktuelle belægningsituation. Tidsbegrænsede ansættelser og tilkaldte vikarer har som følge deraf vundet indpas i større omfang end tidligere, imens de mere langsigtede personalestrategier generelt er blevet noget sværere at fastholde. Det er klart, at Skodsborg har været meget optaget af denne problematik, da det jo ikke mindst er personalets knowhow, der gør institutionen attraktiv, ikke mindst set fra den anbringende myndigheds synsvinkel.

Når dette er sagt, så har vores samarbejde med Københavns Kommunes Socialforvaltning også i det forgangne år været rigtig godt. Institutionens kontakt med MR-børn, Persona-

lekantoret, Tilsynskontor og de forskellige socialcentre har generelt været meget velfungerende, og vi ser derfor frem til at fortsætte det gode samarbejde i året, der kommer. 2008/2009 bliver jo et helt særligt år for Skodsborg, idet vi som flere andre døgninstitutioner sandsynligvis snart bliver en del af det nye københavnske centerlandskab – og vi ser i den forbindelse meget positivt på forslaget om dannelsen af et center for de selv-/foreningsejede døgninstitutioner. Det bliver spændende at deltage i de forestående (og mere konkrete) forhandlinger om det kommende centers struktur og indhold.

Medarbejderne på institutionen er nu midtvejs i KIA uddannelses- og udviklingsprojektet. Under overskriften ”Kvalitet I Anbringelsen” har ledelse, psykolog, socialrådgiver og pædagogisk personale siden oktober 2007 arbejdet dels med de politiske mål for vores arbejde, og dels med Skodsborgs etiske grundlag, videns/teorigrundlag og omsætnings/læringsrum. Vi ser frem til at beskæftige os med sidste fase i projektet, nemlig institutionens pædagogiske praksis. Arbejdet med KIA foregår i et samarbejde mellem institutionen, Københavns Kommune, Karin Kildedal, LFS og en vejleder fra Professionshøjskolen i København.

Institutionen har altid værdsat samarbejdet med forældrene til de anbragte børn. På dagligdagsplan har vi således haft stor glæde af vores teamorganisation, hvor vi af behandlingsmæssige og rehabiliterende hensyn arbejder med en klar sondring mellem, hvilke problematikker der mest hensigtsmæssigt drøftes på et specifikt overordnet ”voksen” niveau (altså mellem forældre, pædagog og psykolog/socialrådgiver), og hvilke emner der mere naturligt behandles i børnegruppen – altså i fællesskabet mellem det anbragte barn, dets forældre og institutionens pædagogisk personale. Trods det almindeligvis velfungerende forældre-samarbejde oplever vi det stadig som vanskeligt at rekruttere forældre til forældreråd og forældrerepræsentation i bestyrelsen. Da vi således i efteråret 2007 indkaldte til forældremøde, kom der desværre kun én tilmelding. Derfor har nu valgt en anden indfaldsvinkel – og inviteret alle forældre til en havearbejdsdag med børn og personale, hvor vi efter nogle timer med fælles praktisk arbejde spiser frokost og afholder forældre-møde (alt sammen gerne udendørs, hvis vejret indbyder til det).

Afslutningsvis vil vi fremhæve institutionens køkken, der i det forgangne år har gennemgået en betydelig udviklingsproces. Vi har ansat nyt og mere specialiseret personale, der med udgangspunkt i en overordnet kostpolitik tilbereder måltider, der i langt højere grad er målrettet vores børns ofte særlige behov. Desuden er det samtidig lykkedes at overgå til 95 % økologisk drift uden merudgift for institutionen. Det er tydeligt for os, at børnene i høj grad profiterer af den øgede opmærksomhed på maden som kilde til både ernæring og oplevelser.

Hans Henrik Barfoed
Konst. forstander

Skolehjemmet Skovly

Året 2007 har på Skovly været et godt, spændende, udfordrende og travlt år.

År 1 efter Kommunalreformen var afventet med spænding, men jeg synes, at vi er kommet godt i gang med samarbejdet med Rudersdal Kommune. Nu har vi fået en underskrevet driftsaftale med Rudersdal Kommune samt nye vedtægter.

Vi er blevet meget vel modtaget, og selv om enkelte (væsentlige) områder endnu ikke er faldet helt på plads, glæder vi os over at være kommet tættere på vores nye samarbejdspartner. Ikke kun geografisk, men også mentalt.

2007 endte med en belægningsprocent på 98,5 %, og i skrivende stund har vi en akkumuleret belægning i 2008 på over 100 %. Det er vi stolte af, idet vi tager det som udtryk for, at det arbejde vi udfører, har den kvalitet, som vores elever og dermed de anbringende kommuner forventer.

Udover de indskrevne 28 elever har vi pt. efterværn med 4 elever. 2 af de elever vi i 2007 har udskrevet nåede at holde svendegilde på Skovly, inden de flyttede i egen bolig. Begge er blevet udlært murere og er nu selvforsørgende. I det hele taget er det vores opfattelse, at langt hovedparten af vores indskrevne elever er i god trivsel og udvikling.

På medarbejdersiden har vi haft en del langtidssygemeldinger. Dels de "almindelige" fysiske skavanker (1: dårligt knæ, 2: ødelagt knæ (skitur med Skovly), 3: dårligt ben, 4: nakkeskade ved fodboldspil) og dels psykiske problemstillinger for medarbejder nr. 5 og 6. Vi er glade for vores sygefraværspolitik incl. sygefraværssamtale(r). "Nr. 5" har valgt at opsiges sin stilling på Skovly, og "nr. 6" er delvist sygemeldt nogle måneder endnu. Vi forventer dog, at alle er klar til en optimal indsats indenfor få måneder. De resterende medarbejdere har gjort en stor indsats for at erstatte de sygemeldte kolleger, så sygefraværet har ikke påvirket hverken undervisningen eller det pædagogiske arbejde i nævneværdig grad.

Rudersdal Kommune har afholdt tilsyn på Skovly den 30. januar 2008. Jeg citerer fra Tilsynets konklusion: "Efter vores drøftelse med MED-udvalget og efterfølgende rundgang på institutionen må vi påpege, at der fortsat er megen reovering, udvendigt og især indvendigt, der skal til, for at Skolehjemmet Skovly kan stå som en moderne og tidssvarende institution".

"Alle - såvel ledelse, medarbejdere, børn som pårørende - giver sammen og hver for sig udtryk for, at de er glade for deres institution, at de synes, den lever op til sin intention, at det er en god arbejdsplads, at man får den hjælp, man har brug for, at der er en åbenhed, når man kommer som forældre, hvilket betyder, at man bliver medinddraget i de processer, der er nødvendige og mulige, samt at man altid er velkommen lige gyldig, hvor og hvornår man har noget på hjertet. Dette opvejer samstemmende de ulemper, der er ved at institutionen trænger til reovering".

"Det er tilsynets vurdering, at der arbejdes med den pædagogiske praksis, og at alle er meget opmærksomme på, hvad det enkelte barn har brug for, ligesom der er en struktur i dagligdagen, der tilgodeser, at alle kan være til stede og udvikle sig på en god måde"...

Vores forældresamarbejde fungerer fint. Vores forældrerådsformand er blevet fulgyldigt medlem af lokalbestyrelsen (Kbh. amts plads), og det er af stor betydning, at forældrene nu er direkte repræsenteret i lokalbestyrelsen. Vores forældreråd fungerer også fint med en repræsentant fra hver afdeling og 4-5 årlige møder.

Vores 3 primære udfordringer i det kommende år:

Fastholde vores fine belægningsprocent. Det gøres bl.a. ved:

- Individuel tilgang til eleverne. Inkl. rummelighed og fleksibilitet.
- En gedigen undervisning.
- Troværdige, stabile voksne.
- En omstillingsparat og fleksibel organisation.
- Tæt samarbejde med de anbringende kommuner og forældrene.

Få opstartet en renovering- og vedligeholdelsesplan på Skovly.

- Udarbejde en renoverings- og vedligeholdelsesplan.
- Afklare finansieringen mellem Skovly/KFBU og Rudersdal Kommune.
- Lægge en plan for udførelsen.

Fastholde og videreuddanne vores personale.

- Skovlys personale er velkvalificeret og stabilt. Dette skal fastholdes bl.a. gennem:
- MUS-samtaler og GRUS-samtaler samt kompetenceudvikling.

Vi arbejder indenfor de værdier og det menneskesyn, som er beskrevet i ”Mennesket er unikt”, og derudover betragter vi os som en omstillingsparat organisation og glæder os til de udfordringer, som fremtiden vil bringe.

Vi tror, at der også i årene fremover er behov for en institution af SKovlys karakter og ser frem til samarbejdet med elever, forældre, Rudersdal Kommune og KFBU om de børn og unge, der midlertidigt er i vores varetægt.

Poul Andersen
Forstander

Behandlingshjemmet Solbjerg

Nu er det godt 6 år siden, jeg kom til Solbjerg som forstander. I den store tidsregning er 6 år jo ikke noget at snakke om, og det er da heller ikke meget, når man tænker på, at der har været institution på Sdr. Fasanvej 16 siden 1936. Men da vi som Solbjerg kunne fejre 10 års fødselsdag sidste år, var mere end halvdelen af den tid med mig ved roret. Så nu kan jeg vel passende gøre en lille status.

Da jeg ankom i slutningen af 2001, havde Solbjerg 4 ½ år på bagen. I hele 2001 havde man hverken haft forstander, viceforstander eller psykolog. Alligevel havde man formået at opretholde en strukturering af det daglige arbejde, og man havde arbejdet med at udvikle samarbejdet med anbringende myndighed og forældre. Og man havde netop afsluttet en miljøterapeutisk uddannelse, som man var i fuld gang med at forsøge at implemen-

tere, så også det behandlingsmæssige område var under udvikling. Der var blandt medarbejderne en stor entusiasme og et stort ønske om at klare sig og Solbjerg igennem skærene i en svær tid.

Nu var det så sådan, at den teoretiske ballast, jeg selv medbragte til Solbjerg, kun havde meget lidt til fælles med den miljøterapi, man som regel – også på Solbjerg – praktiserer på behandlingshjem rundt om i Danmark.

Da jeg var ung studerende, var antipsykiatrien og humanistisk funderet samfundskritik på sit højeste – vi var en del, der med R.D. Laing og mange flere stillede spørgsmål til, hvem det egentlig var, der var gale. Om psykisk lidelse i virkeligheden var en sund reaktion på en syg familie, et fremmedgørende samfund, kapitalismen osv. Efterhånden blev denne tænkning suppleret med en stor interesse i den franske psykiater og psykoanalytiker J. Lacans revolutionerende gentænkning af psykoanalysen, som virkelig rystede det etablerede psykoanalytiske selskab, IPA. Lacans arbejde blev bl.a. et opgør med nogle af de teoretiske retninger, som miljøterapien baserer sig på, nemlig jegpsykologien og objektrelationsteorien. Han mente, at psykoanalysen skulle tilbage til sine rødder hos S. Freud: en teori om det ubevidste og sprogets og talens effekt på subjektet. Han opponerede bl.a. mod den overdrevne og alt for tidlige tolkning af patientens tale og adfærd, mod den deraf følgende ”bedrevidenhed” hos terapeuten og mod den tanke, at man som terapeut skulle være det ideal – rollemodel om man vil – som patienten skulle stræbe efter at blive.

Så det lå mig på sinde fra begyndelsen at gøre denne teori, dens etik og menneskesyn/subjektforståelse tilgængelig for medarbejderne på Solbjerg, og jeg ønskede, den skulle danne grundlag for pædagogikken. Derfor har vi siden efterårssemestret 2003 tilbudt undervisning for medarbejderne, og siden foråret 2004 arrangeret en tilbagevendende FORÅRSKONFERENCE med interne såvel som eksterne oplægsholdere – bl.a. psykoanalytikere fra Paris og en psykolog fra Nebs Møllegård.

Ultrakort sagt har forstanderskiftet med ændret teoretisk tilgang betydet følgende for Solbjerg:

Organisatorisk har vi sammenlagt de to boafdelinger under én afdelingsleder. Vi har ansat en dagpædagog, der sørger for den daglige kontinuitet på afdelingen, og en forældrekonsulent, hvis opgave det bl.a. er at tage hånd om forældrenes smerte ved, og øge deres indsigt i, hvad der ledte frem til anbringelsen af deres barn. Skolen har fået mere plads til at forstå sig selv som skole, dvs. med et anderledes, selvstændigt, nødvendigt læringsrum end på boafdelingen, men stadig med den lacananalytiske forståelse af subjektet.

Behandlingsmæssigt har vi ændret tilgangen til barnet på en række områder: Vores aktiviteter skabes ud fra den voksnes interesse og lyst til denne, sammen med børnene. At børnene er sammen med en voksen, der har en stor interesse såvel i selve aktiviteten som i at dele den med børnene gør, at barnets nysgerrighed og interesse for både samvær og aktivitet nemmere pirres. Med et psykoanalytisk begreb kan man sige, at barnets driftsliv derved får mulighed for at udvides. Hvert barn tilknyttes en mand og en kvinde – et kontaktteam – hvis indbyrdes relation danner ramme for barnets forståelse af sig selv – ikke som verdens navle, men som en del af et fællesskab, hvor man har forskellige pladser, alt

efter om man er barn eller voksen. Vi er meget opmærksomme på ikke at udsætte barnet for den voksnes bedrevidenhed og tolkning, og vi forsøger at give rum til, at barnets tale kan udfolde sig, samtidig med, at det erfarer det sociale rums begrænsninger og lærer at respektere de øvrige deltagere.

Vi har mange refleksive rum, hvor teorien omsættes til praksis: supervision (af en psykoanalytiker, der er uddannet indenfor den franske skole), morgenmøder, fagrådsmøder samt behandlingsmøder og – konferencer.

Ud over børnemøder på afdelingen og overlapsmøder og elevråd i skolen, har vi netop indført et ugentligt fælles-børn-og-voksen-møde, hvis formål er at lytte til såvel det svære og det gode, der er hændt i ugens løb, og sige hinanden en god weekend.

Vi tilbyder børnene at gå i en individuel psykoanalyse efter konkret vurdering.

Vi har nu kun ganske få magtanvendelser, og såvel forældre, børn og samarbejdsparter udtrykker tilfredshed med Solbjerg.

Vores succeskriterier er bl.a. udskrivning til folkeskole, hvilket er lykkedes i rigtig mange tilfælde.

Vi er i fuld gang med at arbejde med KFBUs kvalitets og effektprogram – især effektdelen er vigtig for os, da den tilbyder et godt refleksionsrum for kontaktteam og barn.

Sidst, men ikke mindst, har vi efterhånden en høj trivsel i en stabil, veluddannet og særdeles kompetent medarbejderstab uden hvem alt det ovennævnte slet ikke kunne lykkes! Vi havde faktisk to 10 års jubilæer i 2007.

Så på bundlinien er det faktisk ikke så ringe endda. Bortset fra, at vi har pladsledighed, da Frederiksberg Kommunes anbringelsesmønster har ændret sig. Men der skal jo også være noget at arbejde med fremover.

Susanne Snej
Forstander

Skole- og behandlingshjemmet Solhjem

Som vanligt har det været et travlt år med mange nye udfordringer på Solhjem. Vi har ikke skiftet ”arbejdsgiver” som så mange andre institutioner, der er overgået fra en amts-kommunal institution til en kommunal, men vi har brugt rigtig megen tid og kræfter på Københavns Kommunes oplæg til en ny centerstruktur og til at deltage i KIA-projektet – Kvalitet i Anbringelsen.

Det har især været problematisk for personalet og har givet megen usikkerhed, at man ikke endnu har fundet en model, som også beskriver de foreningsejede og selvejende institutioners ny struktur.

At vi samtidig har skullet arbejde med KIA-projektet, og dermed også bruge ekstra tid i det daglige til dette projekt, har virkelig ”trukket tænder ud”.

Heldigvis har vi haft en belægningsprocent på 97 % således, at vi har undgået at skulle være belastet budgetmæssigt samtidig med de to nye projekter.

Det er endelig lykkedes at få valgt et forældreråd samt en forældrerepræsentant til bestyrelsen. Det glæder vi os meget over, da vi i et par år har været uden forældreråd, hvilket vi har savnet meget.

Vi har også fået nedsat et "elevråd" bestående af et barn/ung fra hver afdeling valgt af afdelingens børn/unge. Rådet har nu fungeret i ¾ år med stor succes, og børnene/de unge udviser et stort engagement i forhold til at komme med emner til møderne.

I juni måned sagde vi farvel til en mangeårig lærer – den eneste kvinde i skolen - da hun valgte at gå på pension. Det var et stort tab for Solhjem, da hun var en højt skattet rollemodel for vore piger.

I skrivende stund har vi endnu ikke fået en ny kvindelig lærer i skolen, hvilket er et stort savn.

Vores socialrådgiver gennem flere år har fået nyt arbejde og er fratrædt den 1. marts 2008. Det betyder, at et langvarigt oparbejdet godt samarbejde med børnenes familier og socialcentre skal genopbygges på ny, hvilket selvfølgelig bliver en alvorlig udfordring for en ny socialrådgiver og en ekstra belastning for ledelse og kontaktpædagoger i en periode, indtil kontakten er genoprettet.

Især kontakten til socialcentre har stor betydning for sagsbehandlerens kendskab til Solhjem og hermed indflydelse på vores belægningsprocent, ligesom det har betydning for de ekstrabevillinger, som vi af og til har behov for, når vi får børn og unge med ganske særlige problemstillinger, der kræver ekstra pædagogisk bistand.

Efter 13 år som forstander på Solhjem har jeg besluttet at fratræde med udgangen af maj måned 2008 for at gå på pension. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle for samarbejdet og godt samvær.

Niels Stage
Forstander

Ungdomshøjskolen Sønderjergård

2007 har været kendetegnet ved, at vores belægning fortsat har været lav pga. den ændrede kommunale struktur, usikkerheden og tilbageholdenhed med hensyn til anbringelser i forhold til vores målgruppe og kommunernes generelle stramme økonomi.

I slutningen af året begynder vi at få flere henvendelser, og i skrivende stund har vi nu 13 elever indskrevet, hvor vi har plads til 14 elever. Så vi forventer igen, at gå lysere tider i møde!!! Årets økonomiske resultat - et underskud på 40.000 kr. - må anses for at være tilfredsstillende.

Vores nye tilsynsmyndighed er nu Struer Kommune. Det har været problematisk i forhold til at få godkendt vores budget for 2008. Indtil videre har Struer Kommune kun villet godkende udgifter, der samlet er 75 000 kr. mindre end det godkendte budget for 2007, som var godkendt af det daværende Ringkøbing Amt, som bestemt aldrig, i denne sammenhæng, blev kendt for at ”gi ved dørene”!!

Fortsat er psykoedukation et væsentlig indslag i vores undervisning. Med baggrund heri er der taget flere initiativer fra elevside: en gruppe elever er gået i gang at lave en film om Søndbjerggård, og der er taget initiativ til, at elevrådet igen er blevet startet op.

I efteråret gik en arbejdsgruppe i gang med at udarbejde skabeloner for elevsamtaler og handleplaner. Baggrunden var ønsket om at skabe ens retningslinier for afholdelse af elevsamtaler samt opfylde kommunernes krav om dokumentation. Arbejdet har resulteret i et godt, overskueligt og brugbart arbejdsredskab.

Da jeg har besluttet at gå på efterløn pr.1.4.2008, vil jeg benytte lejligheden til at sige tak for 12 gode år på Søndbjerggård. Tak til elever, kolleger og bestyrelse. Endvidere tak for godt samarbejde med KFBU og hovedkontoret.

Kurt Kristiansen
Forstander

Ungdomshjemmet Thorshøjgård

Thorshøjgård har haft rigtig travlt i 2007. Masser af ting er nye og anderledes pga. ændrede driftsforhold i forbindelse med strukturreform. Overgangen til Ishøj Kommune er forløbet glat og uden problemer. Medvirkende hertil er naturligvis KFBU's gode samarbejdsforhold med Ishøj, og at vi har en god bestyrelse, der tillige har Ishøjs socialudvalgsformand som medlem.

Snart suppleres bestyrelsen med en erhvervsmand som det 5. medlem.

Vi har også haft det held, at medarbejderrepræsentant Ginnie (Marievej) har været gennemgående hele året og med sin sprudlende positive indstilling har sat kulør på bestyrelsens indsigt i de daglige arbejdsforhold på THG.

Vi har god vind i sejlene på THG – mange henvendelser og masser af elever.

Vores nye pjecer spørges der efter af vore samarbejdspartnere. Vi har lavet en for hver afdeling – og der er også – med Mortens hjælp – en på vej om Støtteforeningen.

I november holdt vi et brag af et personaleseminar, som var mægtig inspirerende for det videre arbejde. Bl.a. beskæftigede vi os med et fremtidsscenario: hvordan ser THG ud om 5 år. Hvilket inspirerede til, at vi senere har afholdt en strategidag med bestyrelsen, hvor vi har lagt nogle udviklingstråde ud for de nærmeste år.

Ledelsesgruppen har arbejdet intenst med virksomhedsplanlægning og strategiplaner. Der er mange nye udfordringer i kølvandet på kommunal- og strukturreformen. Bl.a. derfor har vi tilknyttet en professionel coach i et toårigt forløb. Pt. arbejder vi med at etablere den nye ungdomsuddannelse i samarbejde med Ishøjs skoleforvaltning, en aftale om ungdomsboliger, etablering af nyt aflastningstilbud for Ishøj kommune, udbygning af de fy-

siske rammer og endelig implementering af kvalitetsprogrammet. For nu at nævne det vigtigste.

Udflugter og ture

Vi har flyttet den store årlige tur til efteråret. Afdelinger og værksteder var i år i Wales på vandretur. Omkring 35 deltagere i alt havde en supertur med vores sædvanlige bus, der kørte os derover.

Mange gamle elever spørger mig, om de kan komme med på ture. Mit svar er hver gang, at det ikke kan lade sig gøre – men jeg vil tage initiativ til at støtte de tidligere elever, der kunne tænke sig at få hjælp til at mødes og arrangere en eller flere ture.

Det bliver – naturligvis – uden betalt medarbejderdeltagelse fra 'moderinstitutionen'.

Men mange ting kan lade sig gøre ad frivillighedens vej.

Skituren havde lidt flere elever med end tidligere – 11 – og af samme grund også flere medarbejdere. Vi udgjorde en gruppe på 16 friske skiløbere. Enkelte for første gang – men alle fik det lært og nogle er bare så gode, at de står fra toppen i 3400 meters højde og lige ned til bunden af dalen.

Elevrådet

Elevrådet har i 2007 mest beskæftiget sig med den nye rygelov, og det er besluttet at opføre en åben pavillon, hvor der både kan grilles og eventuelt ryges. Der er ikke så mange elever tilbage, der ryger – alle forsøger at følge tidens trend – men vi har selvfølgelig enkelte dinosaurer tilbage, der kan blæse røg ud. På medarbejdersiden er det således, at ingen voksne må ryge på Thorshøjgård. Ganske enkelt, og alle er faktisk glade for det. Så er det problem løst.

Sidste år var mobning og hærværk et problem, vi måtte beskæftige os meget med. Vores talrige initiativer om disse ting har givet gode resultater. Sladder og dårlig omtale af andre vil nok altid forekomme i mindre grad – men vi er meget opmærksomme på fænomenet, og jeg tror, jeg kan sige, at vi har et godt og trygt miljø på Thorshøjgård.

Fra afdelingerne

Alle afdelinger er i øjeblikket ved at blive gået efter i sømmene med hensyn til vedligeholdelse af de fysiske forhold. Listen er meget lang, men her kan nævnes, at Marievej har fået nyt køkken, og at værkstedernes Byggehold laver nyt hegn til foråret til dem.

Hedebo's hall og gange er istandsat, og mere venter. Motionsrummet i kælderen har medarbejderne sat i stand, og hele huset får nye vinduer og døre. Pedersborgs kælder er gravet op og efterisoleret med varme i gulvene, flotte vægge, lofter og ny gennemgående bred trappe i hele huset. Nyistandsatte badeværelser og nyt køkken bliver det næste. For slet ikke at nævne nye gasfyr over hele THG – osv. osv.

Det er en ordentlig investering, der gøres i Thorshøjgård i disse år, og det giver os masser af tro og håb for fremtiden.

THband – sidste sang.

Efterværns- og musikprojektet måtte vi tage afsked med i midten af året – efter flere års forgæves forsøg på at få det til at køre rundt med en fast tilknyttet medarbejder.

THband har været en del af Thorshøjgård's image i ganske mange år – så det var en tung beslutning. Vi må dog samtidig sige, at vores unge elever ikke var til at få engageret i or-

kestret længere – og da gennemsnitsalderen efterhånden var tæt på de 40 år – var der ikke meget Thorshøjgård over bandet længere.

Støtteforeningen på internettet

Husk at Støtteforeningens program ligger på vores hjemmeside: www.thorshoejgaard.dk
Alle – også institutioner – er velkomne til at melde sig ind.

Finn Alring
Forstander

Tjek-Punkt

Det daglige arbejde.

Udover vores kerneydelser - det opsøgende arbejde på gaden i narko- og prostitutionsmiljøet på Vesterbro og på Christiania, har vi i det sidste år haft en stigning fra 75 til 115 i de rådgivningsforløb, vi har haft med unge. Vi har haft åben i vores værested 100 aftener, og det har været rimeligt godt besøgt.

Studietur.

Vi er i gang med planlægningen af en tur til Berlin til foråret, hvor vi skal møde andre institutioner, som også arbejder med udsatte børn og unge, der vælger at leve på og omkring gaden.

Andre opgaver.

Vi har i det sidste år brugt meget tid på Københavns Kommunes forberedelse på centerdannelse i 2009. Vi har deltaget i arbejdsudvalg, høringsrunder og til orienterende møder.

Tjek-Punkt har i indeværende år igen samarbejdet med Reden, Stop Kvindehandel, Dansk Røde Kors og Red Barnet i partnerskabsmodellen, hvor vi blandt andet var involveret i en sag om tilbagesendelse af mindreårige til Rumænien.

I Ambulanceprojektet har vi haft 10 henvendelser, og de 6 af dem blev til regulære opgaver. Det var lidt mindre, end vi havde regnet med, så derfor arbejder vi intenst med at udbrede kendskabet til projektet.

Peter Szølløsi
Konstitueret leder

Gribskov Efterskole

I januar 2007 skiftede skolen navn fra Unnerup Efterskole til Gribskov Efterskole.

Grunden til det nye navn lå i et ønske om en generel fornyelse af skolens profil, da vi over længere tid har arbejdet med et mere præcist tilbud til de unge. Så i forbindelse med vores kommunes navneændring, syntes vi også, at det var tid til, at skolen fik ændret navnet.

Vi er nu blevet en skole med to flagstænger og et flot nyt logo.

På elevsiden har første halvdel af 2007 været en stor udfordring. Skoleåret 06/07 var præget af et meget stort elevfrafald.

Heldigvis har vi de to sidste år mærket en øget interesse for skolen og kan melde optaget meget tidligere end før.

Men et er, at eleverne starter på skolen, vi skal også kunne fastholde dem hele året, så frafaldet i 06/07 ikke gentager sig.

Derfor har vi brugt, og bruger stadig, meget tid på at evaluere og udarbejde nye strategier for at fastholde vores elever i fremtiden.

Nogle af de ting, vi i den forbindelse har indført i dette skoleår, er bl.a.:

Oprettet to 10. klasser og to 9. klasser i stedet for en 10. klasse og tre 9. Klasser.

Lejrskole til Tjekkiet allerede i september (for hele skolen på en gang).

Lejrskole til Berlin i januar/februar (klassevis).

”Trivselsdage” i løbet af året med aktiviteter, der øger sammenholdet på skolen.

Øget inddragelse af eleverne i aktivitetsplanlægningen.

Skoleåret 07/08 har heldigvis tegnet sig anderledes end 06/07. Vi har mange elever, og stemningen på skolen er meget bedre.

På personalesiden har 2007 naturligvis været præget af frustrationen over manglende elever i skoleåret 06/07, men samtidig har ”løftet” til 07/08 så været stort og en meget positiv oplevelse.

Afslutningsvis er det vigtigt at bemærke, at vi dagligt glæder os over det gode samarbejde med KFBU.

Søren Møller
Forstander

Den Gl. Brugs

Endnu engang skal vi se tilbage på et godt år, hvis vi alene vælger at fokusere på belægning og økonomi. Og alligevel bliver disse linier skrevet med et vist vemod, når jeg tænker på, at et par gamle venner og forstanderkollegaer netop nu har valgt at stoppe for at gå på pension. I den forbindelse er det rart at tænke tilbage på den fantastiske studietur, vi var sammen på i september 2007 til det dejlige Ungarn.

Her på stedet har vi stor fokus på en kommende renovering og ombygning af vores opholdssted. Vi har netop fået malet, lagt nye tæpper på og købt nye møbler. I starten af sommerferien går vi så i gang med at indrette nogle gode rum på 1. sal i vores store værkstedsbygning, alt i alt et projekt til omkring en million kroner.

Sommeren 2007 var vi på fire ture: Kano/kajak i Sverige, hyggetur til Mamaia i Rumænien, en mindre tur til Paris og til sidst en tur til Krakow i Polen, hvor vi så koncentrationslejre, saltminer og mange andre spændende ting.

I efteråret havde vi en skoletur til Kreta i Grækenland, og netop nu er de unge med skolen på skitur til Idra i Sverige.

I den kommende sommer har vi, i tur sammenhæng, valgt at køre med lav cigarføring. Ment på den måde, at vi i samråd med de unge mennesker har valgt at lave tre såkaldte billige ture, for så til efteråret at lave "turen". Måske til østen. En tur vi vil kunne huske og tale om i mange år.

En anden ting der fylder meget i vores hus, men dog på en hel anden måde, er: Akkreditering! Til at løse denne opgave er vi så heldige at have vores skoleleder Morten Jacobsen, som både har evnerne og viljen til at være tovholder i det spændende projekt, som forventes at være afsluttet foråret 2009.

Det må være en meget sund by, vi lever i, for igen i år kan vi skrive, at personalet sammenlagt ikke har haft 10 sygedage i det forløbne år. Alene det gør det jo nemt at være leder - Tak for det! Ligeledes tak til bestyrelsen og KFBU for godt samarbejde.

Palle Rose
Forstander

Alexandrakollegiet

Alexandrakollegiet blev åbnet i 2002. Målet var at støtte sårbare unge mødre til selvforøgelse og et kvalitativt godt liv for dem selv og deres børn - gennem en uddannelse. Kollegiet har været drevet af midler fra puljer, fonde og virksomhedsdonationer. En usikker tilværelse.

Alexandrakollegiet har altid været præget af forandringer i bestræbelsen på at overleve.

På kollegiet er der plads til 11 familier. Normeringen var fra starten 1½ medarbejder. De første år var præget af at udvikle metoder, der hjalp de unge kvinder. Det var i dette arbejde væsentligt at tage højde for, at målgruppen *både var unge, var mødre og var studerende*.

2007 er året, hvor der for alvor blev skabt et fundament for et sikkert driftsgrundlag. De 20 unge mødre, der bor og har boet på Alexandrakollegiet, har gennem mod, hårdt arbejde og trods mangfoldige barrierer og vanskelige liv, vist, at de nok er sårbare, men også seje.

Der er skabt gode resultater, og det syntes derfor oplagt at gå efter, at kommunerne skulle betale for den indsats, der ydes på kollegiet. Målet var og er stadig at skabe et driftsgrundlag via kommunal opholdsbetaling.

Det forpligtigende samarbejde mellem Mødrehjælpen og KFBU, der blev indledt i 2006, har medført et målrettet arbejde for at skabe et sikkert driftsgrundlag. Det har i 2007 ført til, at Alexandrakollegiet fik et lovgrundlag, blev godkendt som en selvejende institution, fik egne vedtægter og fik egen bestyrelse. En mere realistisk normering er også målsat og kan realiseres i takt med, at flere unge mødre får en plads på kollegiet. Mødrehjælpen og KFBU står bag Alexandrakollegiet og udpeger medlemmer til kollegiets bestyrelse. 2007 betød også et betydeligt driftsunderskud, som blev dækket af Mødrehjælpen og KFBU.

I perioden, hvor ovenstående skulle forhandles på plads, valgte man ikke at lade nye unge mødre flytte ind. Det betød, at der ved udgangen af 2007 var 5 ledige pladser ud af 11. I ventetiden blev der udarbejdet PR-materiale til kommuner og andre samarbejdsrelationer. Kollegiets hjemmeside blev lavet, samarbejdsrelationer ringede om pladser, unge mødre ringede eller dukkede op med deres barn under armene – altid i aftentimer, ofte i akut nød, til tider boligløse, altid desperate.

I 2 tilfælde valgte en kommunal sagsbehandler at lade den unge mor og hendes barn flytte ind uden, at kollegiet var godkendt.

I et tilfælde valgte vi selv at lade den unge mor få et sted at bo, da sagsbehandleren ikke kunne finde plads på hverken krisecentre, herberger eller lignende, og henviste den 20 år gamle mor og hendes barn til gaden. Efterfølgende kom der afslag på opholdsbetaling. Derfor har kollegiet nu en æresbolig, der skal finansieres af anden vej.

Kollegiets interne liv har naturligvis også været præget af den usikkerhed, der har omgivet Alexandrakollegiets fremtid. Et halvt tomt hus er ikke godt.

Dog holder de ud, de unge kvinder, og det er en livgivende glæde at se dem få fodfæste. I skrivende stund er 4 nye mødre på vej ind på kollegiet, alle med deres kommunes betaling i ryggen.

Mange har bidraget til at holde modet oppe. Alexandrakollegiets ca. 20 frivillige har ydet en meget stor indsats i ønsket om at støtte de unge mødre og deres børn. Mange har givet store og små gaver til kollegiet og sendt os gode ønsker.

Det har givet mange kræfter, at KFBU og Mødrehjælpen både har valgt at arbejde målrettet mod en permanent løsning for driften samt valgt at underskudsdekke i 2007 samt har udpeget en bestyrelse, som både har erfaring, mod og hjerteblod.

Om end det har været et omtumlet forstander-år, så har det også været livgivende at arbejde sammen med kvalificerede mennesker, der alle mener, at dette kollegium skulle lykkes.

Og at omgås de unge mødre, se dem få fodfæste, tage hånd om eget liv og opnå de mål, de sætter sig - er stadig, som at være fastansat ved miraklet.

Lisbet Ernager
Forstander

Måløvgård

På baggrund af strukturreformen har 2007 været et år, hvor Måløvgård har skullet orientere sig mod Ballerup kommune som ny driftsherre.

Ballerup kommune var godt forberedt på vores ”ankomst”. Allerede i efteråret 2006 tog de kontakt til os, for at vi sammen kunne planlægge overgangen fra Københavns Amt. Der har, meget naturligt, været en del administrative procedurer, som skulle tilpasses i forhold til tidligere. Men alt i alt et positivt bekendtskab, hvor vi oplever en stor imødekommenhed og lydhørhed fra kommunes side.

Derudover har bestyrelsen for Måløvgård og KFBU, ud over forretningsføraftalen, indgået en aftale om fremover at etablere et tættere samarbejde til gavn for begge parter.

Vi oplever en stor søgning til Måløvgård og må desværre afvise en del beboere. Ca. 75 % af henvendelserne drejer sig om piger. Gennemsnitsalderen på vores beboergruppe er lavere end tidligere. Ved indskrivningen er beboerne 18-19 år, hvor de tidligere var 21-22 år. Det har selvfølgelig en betydning for behandlingen, som vi må forholde os til.

I september 2007 igangsatte vi et 1½ årigt uddannelsesprojekt for den samlede personalegruppe og beboerne. Formålet med projektet er bl.a., at personalet og beboerne skal blive dygtigere til at tale sammen om, hvordan beboerne kan tage ansvar for egen udvikling, og hvordan personalet kan støtte dem i denne proces.

Kurt Vang Larsen
Forstander

Pædagogseminariet i Aalborg

Pædagogseminariet i Aalborg er en uddannelsesinstitution, der er opstået på baggrund af en fusion mellem Aalborg Socialpædagogiske seminarium og Skipper Clement seminariet. Pædagogseminariet i Aalborgs hovedaktivitet består i uddannelse af professionsbachelorer som pædagoger, primært som ordinær uddannelse og sekundært som uddannelse under Lov om Åben Uddannelse. Ligeledes har seminariet en forberedelsesklasse for flygtninge og indvandrere.

Herudover beskæftiger Pædagogseminariet i Aalborg sig med efteruddannelse af pædagoger samt udviklings- og forskningsarbejde inden for den pædagogiske profession.

Året, der er gået:

2007 har været et særligt år for seminariet. Dels har det været præget af arbejdet med at udvikle og implementere ny pædagoguddannelse. Arbejdet med den interne fusion mellem de to gamle pædagogseminarier har krævet mange ressourcer. Ligeledes har arbejdet med at forberede fusionsprocessen og overgangen 1. januar 2008 til University College Nordjylland - den nye nordjyske professionshøjskole - krævet rigtig mange ledelses- og medarbejderressourcer.

Årets resultat:

Resultatet for 2007 blev et underskud på 2.2 mill. kr. mod et estimeret underskud på 1.2 mill. kr., hvilket ikke er tilfredsstillende. Årets negative resultat skyldes væsentligt øgede huslejeudgifter på grund af flexlån, øgede IT-udgifter samt øgede lønudgifter på grund af alvorlig langtidssygdom samt ekstraordinære udgifter til overtidsbetaling.

Resultatet giver anledning til en skærpet gennemgang af budget 2008.

Forventninger til 2008:

I 2008 forventes et uændret aktivitetsniveau gå grunduddannelsen samt en lille vækst i efter- og videreuddannelses- og udviklingsaktiviteter.

1. januar 2008 indgår Pædagogseminariet i Aalborg i University College Nordjylland - den nordjyske professionshøjskole. Denne fusionsproces vil skabe store forandringer i den samlede organisation. Seminariebegrebet nedlægges. Pædagoguddannelsen i Aalborg og Hjørring bliver til én enhed under den pædagogiske søjle. Der arbejdes også på at få pædagoguddannelsen i Thisted med.

Der bliver en fælles ledelse af pædagoguddannelsen. Rektor Birthe Marie Pilgaard bliver som kommende studiechef leder af den samlede pædagoguddannelse i den nordjyske region. Samtidig oprettes fælles løn-, personale-, økonomi-, it-, biblioteks- og bygningsafdeling i den samlede højskole.

Seminariebestyrelsen nedlægges, og der oprettes en højskolebestyrelse, fælles uddannelsesudvalg for den samlede pædagoguddannelse og studieråd i de enkelte afdelinger.

I 2008 skal vi også som en meget vigtig opgave arbejde målrettet med at færdiggøre udviklingen af den nye pædagoguddannelse. Vi har valgt at organisere uddannelsen i fire profiler: Den socialpædagogiske profil, idræts- og sundhedsprofilen, innovationsprofilen og den almene, kulturelle profil. Samtidig er der truffet beslutning om, at planlægning, tilrettelæggelse og gennemførelse sker i et formaliseret teamsamarbejde. Den nye uddannelse stiller således nye krav til undervisernes faglige og samarbejds-mæssige kompetencer, hvilket betyder, at vi også i 2008 strategisk og målrettet skal arbejde med undervisernes kompetenceudvikling.

Sidst skal vi i 2008 have udbygget afdelingen på Hobrovej. Målet er, at alle medarbejdere og studerende kan samles på Hobrovej fra januar 2009, hvor bygningerne i Odinsgade overtages af Aalborg Kommune.

Birthe Marie Pilgaard
Studiechef