



K F B U • N Y H E D S B R E V

DECEMBER 07

I DETTE NUMMER:

GLÆDELIG JUL OG GODT NYTÅR 1

OPHOLDSSTEDET MAGNOLIA 1

TILSYN MED BØRN OG UNGE 2

ÆNDRINGER I SYGEDAGPENGELOVEN 2

TILSYNSTAKST 3

AFTALER OM NY LØN 3

NYT FRA BØRNESAGENS FÆLLESRÅD 3

GLÆDELIG JUL OG GODT NYTÅR

Foreningen ønsker alle vore bestyrelsesmedlemmer, forstandere, medarbejdere, samarbejdspartnere, børn og unge en glædelig jul samt et godt nytår.

Dette år har især været præget af kommunalreformen, hvor foreningen har arbejdet ihærdigt med udarbejdelse og forhandling om nye eller ændrede driftsoverenskomster, og vi arbejder stadig på at få løst alt på en tilfredsstillende måde.

I slutningen af dette år blev der fra Københavns kommune udmeldt, at man går med aktuelle overvejelser om at samle institutioner i klynger med fælles ledelse. Det er overve-

jelser, der nu så småt begynder at tegne konturer af en samling af institutioner på fx 3-6 institutioner med en fælles ledelse.

Fra foreningens side har vi tilkendegivet, at skal det ske, må det være sådan, at kommunale institutioner samles for sig og selvejende for sig, idet alle på en bedre måde kan sikre sig en juridisk holdbar struktur. En sådan organisering vil også kunne matche planerne om de administrative driftscentre.

Grundtanken bag den nye centerstruktur er, at man skal levere en endnu bedre indsats for udsatte børn og unge ved at have færre, større, fokuse-



Kristelige Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU) www.kfbu.dk

rede og vidende leverandører.

Foreningen følger denne proces nøje, og deltager aktivt i diverse planlægningsmøder. KFBU har udarbejdet et forslag til centerdannelse for de selvejende institutioner, og vi forventer det videre forløb.

- John E. Hansen, administrationschef i KFBU.

KALENDER 2007

- 29/1-31/1: Samarådsmøde
- 21/2: Forstander/HB møde
- 29/2-1/3: Døgnmøde
- 13/3: HB møde
- 1/4: Socialpolitisk udvalgs møde
- 25/4: Repræsentantskabsmøde

NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN

Foreningens hovedbestyrelse har godkendt muligheden for at etablere et aflastningsopholdssted for børn med forstyrrelser indenfor autismespektret. Hovedbestyrelsen og KFBU's hovedkontor har været tæt involveret i udviklingen, og har arbejdet med at oprette stedet som en selvejende institution med en foreningspræsentation i bestyrelsen.

Opholdsstedet, Magnolia, skal være et aflastningstilbud for

børn fra 0 til 10 år med diagnose indenfor det autistiske spektrum. Tilbuddet ophører omkring barnets 12-årsalder.

Formålet med huset er at være en forebyggende foranstaltning i forhold til familier med børn med autisme.

Initiativtageren til projektet er Eva Lindholm Andersen, der i flere år har arbejdet med børn med autisme. Eva Lindholm Andersen har udført et flot

indledende arbejde, og der er nu taget initiativ til drøftelser med kommuner om behovet for tilbuddet og med FABU om et nært samarbejde om såvel at benytte stedet som at føre tilsyn med børn i aflastningstilbuddet.

Hovedbestyrelsen ser frem til det fremtidige samarbejde med Eva Lindholm Andersen, og byder hende velkommen i foreningen.

TILSYN MED BØRN OG UNGE

Politikeren skrev tidligere på ugen, at flere tidligere ansatte nu rejser hård kritik af den institution, hvor de to piger fra den meget omtalte Tøndersag bor. Institutionen blev ifølge de tidligere ansatte kørt som en diktatorisk opdragelsesanstalt af fire personer, der er i familie med hinanden. Kritikpunkterne omhandler bl.a. personaleflugt, hemmeligholde terapiseancer og en generel barsk og ukærlig omgangstone i forhold til de incestramte piger.

Pigerne har boet på institutionen siden august 2005, og blev netop anbragt her, idet institutionen har specialiseret sig i at tage sig af incestofre. De tidligere ansatte pædagoger mener dog, at stedet er decideret uegnet til dette formål. Siden sagen om opholdsstedet i Haderslev blev rejst, har det vist sig at endnu en tidligere medarbejder i februar gjorde op-

mærksom på forholdene, men omvendt har tidligere beboere også udtalt, at de står uforstående over for den kritik, der er blevet fremført.

Under alle omstændigheder er opholdsstedet nu kommet under skærpet opsyn, og velfærdsminister Karen Jespersen har efterfølgende opfordret Ankestyrelsen til at gå ind i sagen.

Sagen, der blev taget op i adskillige medier, har sat fokus på tilsyn, og især tilsynet med de selvejende institutioner. Dette er ikke nogen ringe opmærksomhed, idet det for alle parter, såvel børn, institution og kommune, er en tvingende nødvendighed at sikre, at alle involveret er tilfredse og gør et godt stykke arbejde. LOS skriver således også i en pressemeddelelse, at tilsynet med børn og unge skal intensiveres: "Tilsynet med børn og unge, der anbringes

udenfor hjemmet på private eller offentlige institutioner, skal intensiveres markant. Som retningslinjerne er i dag, er tilsynsindsatsen for at sikre disse udsatte børn og unge en god og rimelig tilværelse, ikke tilstrækkelig. Erfaringen er, at det, der er fastsat som mindstekrav til tilsynsaktiviteten, ofte er blevet normen." (13.12.07)

Minimumskravet for tilsyn med børnene, som den anbringende kommunen jo skal føre, er efter anbringelsesreformen fastsat til ét årligt tilsyn. Dette kombineret med den hyppige udskiftning hos sagsbehandlerne umuliggør nærmest en tryk samtale med det anbragte barn. En samtale der egentlig burde anskueliggøre, om det anbragte barn trives.

Børns Vilkår og SL anbefaler bl.a. at anbragte børn og unge skal tilknyttes en fast kontaktperson, der følger dem i anbringelsesforløbet,



uanset sagsbehandler eller kommuneskift., samt at tilsynet på opholdsstederne også skal vurdere og godkende det pædagogiske indhold. Dette tilsyn skal gennemføres af uvildigt, fagligt kompetent personale. I dag er det jo beliggenhedskommunen, der fører tilsynet med opholdsstedet/ institutionen, og derved også den, der skal føre tilsyn med det pædagogiske indhold. Dette bliver dog oftest overskygget af kontrol og styring med institutionens økonomi. Ønsket er, at tilsynet lægger lige meget vægt på begge dele.

ÆNDRINGER I SYGEDAGPENGELOVEN

Den 2. april 2007 trådte de sidste ændringer i sygedagpengeloven i kraft. En af ændringerne betyder, at lovens arbejdsgiverperiode udvides fra 2 uger til 15 kalenderdage.

Denne ændring indebærer, at arbejdsgivere, i det omfang medarbejderne er berettiget til sygedagpenge, fremover skal afholde sygedagpenge de første 15 dage af medarbejdernes sygefr-

vær. Dette skal anvendes på alle sygdomstilfælde, hvor medarbejderens 1. fraværsdag var 2. april 2007 eller senere.

Der er herved en øget udgift for arbejdsgivere på en dag i form af enten dagpenge eller løn, alt efter aftalen med de ansatte.



Ændringer til sygedagpengeloven.

TILSYNSTAKST

Regeringen fremsatte i oktober måned et lovforslag med forskellige ændringer i Serviceloven og i Retssikkerhedsloven, herunder et forslag om takst for det generelle driftsorienterede tilsyn, kaldet tilsynstakst.

Lovforslaget blev dog udskudt på grund af valget, og vil først senere blive genoptaget.

Forslaget vedr. tilsynstaksten betyder, at kommunalbestyrelser og regionsråd fremover skal fastsætte en takst for deres udførelse af det generelle driftsorienterede tilsyn efter serviceloven.

Taksten skal beregnes ud fra de gennemsnitlige omkostninger, der er ved gennemførelsen af tilsynet. Institutionens udgift til tilsynet skal indgå i den samlede betaling for brug af tilbudet, og bliver således i sidste ende betalt af den visitierende kommune.

Formålet med forslaget skulle være at skabe gennemskuelighed og sammenligningsgrundlag mellem de private, regionale og kommunale tilbud, idet de kommunale og regionale tilbud hidtil har betalt en tilsynstakst. Dermed skulle tak-

sten for disse tilbud være dyrere end for de private.

Forslaget skulle således give en mere retfærdig fordeling af udgifterne til tilsyn med de private tilbud, idet det bliver visitationskommunen, der skal betale og ikke opholds-kommunen.

Foreningen er dog ikke enig i argumentationen vedr. forskellen på taksterne mellem de private og de kommunale tilbud, og foreningen vil i samarbejde med Børnesagens Fællesråd udarbejde et hørings svar, så snart lovforslaget bliver genoptaget.

"Med forslaget skabes der ligestilling mht. taktberegningen, hvilket forbedrer den sociale service for borgeren, idet den faglige beslutning om valg af tilbud ikke skævvrides af udgiftstænkning..."

(Lovforslag om gebyr på tilsyn).

AFTALER OM NY LØN

I forbindelse med at flere institutioner opgør midler til lokal løndannelse i henhold til udmøntningsgarantien, er foreningen blevet opmærksom på, at flere aftaleskemaer ikke er underskrevet af både institutionslederen og en repræsentant (evt. den lokale repræsentant/tillidsmand) for den

forhandlingsberettiget organisation.

Forhandlingsprocedure om aftale af ny løn/lokal løndannelse skal foregå mellem institutionslederne og en repræsentant (evt. en lokal repræsentant/tillidsmand) for den forhandlingsberettigede organisation.

Det underskrevne aftaleskema skal altid kunne fremvises af institutionen.



Husk at have en repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation med til lønforhandlingen.

NYT FRA BØRNESAGENS FÆLLESRÅD

I julen samles der ind i landets kirker, og Børnesagens Fællesråd modtager bidragene med stor tak. En gave givet til Børnesagens Fællesråd går til udsatte og vanskeligt stillede børn og unge.

Med penge fra julekollekten 2007 får børn og unge en hjælpende hånd som lektie-

hjælp, eller de får mulighed for telefonrådgivning og rådgivning på nettet eller sommerferieaktiviteter. Familier med en enlig forsørger får en håndsækning, så de børn og unge får muligheder på lige fod med andre.

Et bidrag til julekollekten er derfor et bidrag til omsorg

og tryghed for børn og unge.

Med disse ord ønsker Børnesagens Fællesråd alle en glædelig jul.



Ønsker alle en glædelig jul og et godt nytår.

Dronningensvej 4
2000 Frederiksberg

Telefon: 3888 3636
E-mail: kfbu@kfbu.dk
Web: www.kfbu.dk

KFBU

KFBU er en landsdækkende frivillig forening, der siden 1898 har støttet socialt udsatte børn, unge og familier.

Foreningen blev oprettet ud fra et ønske om at give såkaldt vildfarende og straffede børn gode og kærlige plejefamilier at vokse op i. Gennem årene er riften af tilbud blevet udvidet til også at omfatte dag-, døgn- og familieinstitutioner, opholds- og uddannelsessteder, botilbud og et opsøgende projekt.

Foreningen bygger på et kristent menneskesyn. Det betyder konkret i det socialpædagogiske arbejde, at:

- Vi har en personlig forpligtelse over for vores medmenneske uanset dets baggrund og livssituation.
- Vi har et ansvar for at understøtte det enkelte menneskes muligheder.
- Vi arbejder for at skabe et værn om det enkelte menneske.
- Vi anerkender det enkelte menneskes gudsopfattelse.

VIDSTE DU AT

- KFBU's årsskrift 2006/2007 er udkommet. I årsskriftet berettes der om de mange tiltag, der er sket i løbet af det sidste år, og bl.a. kan man læse mere om de nye udfordringer på skoleområdet samt om KFBU's kvalitets- og effektprogram.

- Studieture, dvs. rejser med elever og lærere, i udlandet er omfattet af det gule sygesikringsbevis. Det gule sygesikringsbevis dækker bl.a. EU-landene og Skandinavien og visse andre mindre lan-

de. Men fra 1. januar 2008 er hjemtransport ikke længere omfattet af dækningen, men hvis det ønskes kan der tegnes en særskilt forsikring.

- Inden køb af ny software (officepakken) er det hensigtsmæssigt at henvende sig til Søren Sørensen på KFBU's hovedkontor, idet institutionerne kan spare store summer ved at købe softwaren gennem KFBU.

- Ann-Mari Velton har efter 6 års arbejde i regnskabsafde-

lingen hos KFBU valgt at søge nye udfordringer. Hovedkontoret takker for hendes arbejdsindsats og gode humør og ønsker hende god vind.

- Vi er på KFBU's hovedkontor meget glade for at kunne meddele, at vi har fundet en værdig afløser for Ann-Mari Velton. Den 1. november 2007 startede Britta Frølund som regnskabsmedarbejder. Hovedkontoret ser meget frem til det fremtidige samarbejde.



Velkommen til
Britta Frølund.