



# K F B U • N Y H E D S B R E V

APRIL 2007

### I DETTE NUMMER:

**KOMMUNAL-  
REFORMEN** 1

**DRIFTSCENTRE** 1

**RØGFRI MILJØ** 2

**RABAT PÅ JOB-  
ANNONCER I  
METROXPRESS** 2

**FØRSTE-  
HJÆLPS-  
KURSUS** 2

**KVALITETS-  
REFORMEN** 3

**NYT FRA BØR-  
NESAGENS  
FÆLLESRÅD** 3

## NYT FRA HOVEDKONTORET

### Kommunalreformen har nu været en realitet i de første 100 dage.

For foreningens vedkommende har vi tidligt været forberedt på, at de amtslige institutioner skulle overgå til kommunerne, og vi har fra starten af haft en god dialog med de fire overtagede kommuner.

På nuværende tidspunkt arbejder foreningen videre med udarbejdelse og forhandling om nye og ændrede driftsoverenskomster, vedtægter, lejeaftaler og vedligeholdelsesaftaler for de tidligere amtsinstitutioner.

For Thorshøjgårds vedkommende er aftalerne ved at være i hus med Ishøj kommune, men for de øvrige tre institutioner, Hvidborg i Hvidovre, Skovly i Rudersdal og Døgncentret i Århus er der fortsat et stykke vej, før aftalerne falder helt på plads.

Det ser dog ud til, at de vigtigste forhold som løn, budgetter, personaleadministration og visitation efterhånden er ved at finde en fornuftig løsning.

- John E. Hansen, administrationschef i KFBU.



Kristelige Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU) driver på landsplan dag- og døgninstitutioner for børn og unge. Herudover er mange andre aktiviteter også tilknyttet KFBU. Se [www.kfbu.dk](http://www.kfbu.dk)

## NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN

### Københavns kommune har siden foråret 2006 arbejdet med

muligheder for at spare to millioner kroner på de administrative opgaver på døgninstitutionerne. Der er derfor fremlagt planer om at samle alle de administrative opgaver i et eller flere administrative centre.

John E. Hansen indgår i en arbejdsgruppe i kommunen om drøftelserne vedr. etablering af administrative centre. Der er dog endnu ikke fastlagt noget endeligt tidsperspektiv for en eventuel etablering af

driftscentrene.

Selve baggrunden for samlingen af de administrative opgaver er, at man i Københavns kommune ser en stigende tendens til, at ressourcerne ikke bliver brugt der, hvor de er tiltænkt – nemlig hos børnene og de unge, men i stigende grad bliver brugt på administrative opgaver. Hovedbestyrelsen er naturligvis enig i, at ressourcerne skal anvendes på den mest hensigtsmæssige måde, dvs. i arbejdet med de anbragte børn og unge, men ser dog ikke umiddelbart

nogen fordel i at flytte de administrative opgaver ud af huset og ind i et centraliseret administrativt center. Det er nemlig Hovedbestyrelsens vurdering, at KFBU allerede yder den vejledning og rådgivning, som institutionerne efterspørger.

Der bør desuden altid være plads til en løbende vurdering og dialog vedr. hvilke opgaver de enkelte institutioner selv ønsker at udføre, og hvilke hovedkontoret skal varetage.

- Mark Thorsen, formand for foreningen.

### KALENDER 2007

- 27/04: Repræsentantskabsmøde
- 15-16/05: Kontor-træf
- 30/05: HB/ Forstander møde
- 12/06: HB konstituerende møde
- 11/09: HB/ Fondsmøde

## RØGFRI MILJØER

Nu bliver der endnu engang rystet med sablerne, og denne gang synes at være alvorrens gang. Loven om røgfri miljøer forventes vedtaget den 15. august 2007, hvilket indebærer radikale ændringer for rygere.

Selve formålet med lovgivningen er, at ingen ufrivilligt udsættes for passiv rygning, og helt overordnet er det ikke tilladt at ryge på indendørs arbejdspladser, der er dog to undtagelser:

- Det er tilladt at ryge i arbejdslokaler, der udelukkende bruges til arbejdsplads for én person – dog må andre ikke ufrivilligt blive udsat for passiv rygning.

- Den anden mulighed er, at

arbejdspladsen indretter særlige rygelokaliteter, dvs. rygerum eller rygekabiner, hvor der er gode udluftningsmuligheder, og som ikke tjener som gennemgang eller indeholder funktioner (som fx kopimaskine eller lager) som medarbejderne skal bruge i deres arbejde.

På institutioner for børn og unge under 16 år, må børnene eller de unge ikke ryge på institutionens områder, og for øvrige personer er indendørs rygning ikke tilladt med mindre den enkelte kommunalbestyrelse tillader, at der indrettes indendørs rygerum for fx de ansatte. Det er derudover ikke tilladt for de voksne at ryge på de udendørsarealer, hvor

børnene færdes.

For døgninstitutioner, efterskoler eller lignende for unge i 15-16 års alderen kan den enkelte kommunalbestyrelse give tilladelse til, at der må ryges i særlige rygerum eller i den enkelte unges eget værelse.

Lederen af institutionen har ansvaret for at bestemmelserne om røgfrie miljøer overholdes og kan stilles til ansvar for brud på lovgivningen, hvilket straffes med bøde. Ifølge § 21 i loven kan en lønmodtagers overtrædelse af rygeforbudet sidestilles med misligholdelse af ansættelsesforholdet og dermed medføre afskedigelse eller bortvisning.



Den 21. november 2006 indgik regeringen en aftale om den fremtidige indsats for røgfrie miljøer.

På hovedkontoret er der blevet indført rygeforbud fra den 1. april 2007.

## RABAT PÅ JOBANNONCER I METROXPRESS I HELE 2007

MetroXpress tilbyder nu KFBU's institutioner 50 % rabat på stillingsopslag trykt i avisen.

Den faste aftale med MetroXpress lyder således:

Annoncer med 1 farve koster 16,00 pr. mm.

Annoncer med 4 farver koster 18,00 pr. mm.

Ifølge MetroXpress er mandag og onsdag de største

jobdage, men fredag er dog også en mulighed.

For at opnå de 50 % rabat skal institutionen blot oplyse MetroXpress om, at de er en del af KFBU.



MetroXpress giver tilbud på jobannoncer bragt i avisen.

## ASF-DANSK FOLKEHJÆLP

ASF-Dansk Folkehjælp har udviklet specielle førstehjælps-kurser til institutioner, som er godkendt af Dansk Førstehjælps Råd. Kurserne tager 6 timer én gang for alle og indeholder bl.a. korrekt alarmering, kunstigt åndedræt, udvendig hjertemassage til både børn og voksne, standsning af store blødninger, nødflyt-

ning og chokforebyggelse. Alle kursister får udleveret en førstehjælpsbog, bindingspakning, førstehjælpsbevis samt andet relevant undervisningsmateriale.

Hvert kursus kan have op til 16 deltagere pr. hold og ledes af en af ASF-Dansk Folkehjælps uddannede førstehjælpsinstruktører. Kurserne kan lægges på

hverdage – aften eller dag – eller i weekenden alt efter, hvad der passer institutionen bedst.

Prisen for et førstehjælpskursus er 5.500 kr. pr. hold, ekskl. instruktørens transport.

Øvrig information kan ses på [www.asf.dk/virksomheder](http://www.asf.dk/virksomheder) eller på tlf. 70 220 230.



Førstehjælpskursus tilbydes af ASF-Dansk Folkehjælp.

## KVALITETSREFORM

Vi befinder os midt i en rivende reformtid, og det virker til tider som om politikerne ikke kan få nok af reformer. I løbet af det sidste år er flere reformer blevet lanceret, bl.a. anbringelsesreformen, kommunalreformen, politi-, domstols- og tinglysningsreformen og nu er den næste reform ved at ligge klar. Denne reform har til formål at være en samlet strategi for kvaliteten i den

offentlige sektor, og i første omgang skal der fokuseres på kvaliteten af den offentlige service på velfærdsområdet, dvs. ældre-, børne- og sundhedsområdet. Overordnet ønsker man mere kvalitet for pengene, så borgerenes forventninger kan imødekommes. Det vil kræve en målrettet indsats at forbedre kvaliteten, men man ønsker samtidig ikke at øge antallet af medarbejdere i den of-

fentlige sektor. Den offentlige sektor skal udbygges og forbedres og være en attraktiv arbejdsplads for de offentligt ansatte uden at der bliver tilsat væsentlige ressourcer. I nogens øjne ville dette muligvis virke som en umulig opgave, men ikke desto mindre vil regeringen i den kommende sommer fremlægge en strategi for en kvalitetsreform, hvor konkrete politiske initiativer vil blive fremlagt.



De indledende runder til Regeringens kvalitetsreform er ved at være slut.

## KVALITETSREFORMENS FEM OMRÅDER

Kvalitetsreformen består indtil videre af fem temaer, der tilsammen sætter fokus på centrale forudsætninger for kvalitetsudvikling:

- Frit valg, brugerinddragelse og personligt ansvar.
- Sammenhængende service med respekt for borgerne.
- Klare mål og ansvar for resultater.
- Nytænkning, konkurrence og mest kvalitet for pengene

- Ledelse, medarbejderinddragelse og motivation

Disse fem fokusområder skal tilsammen sikre, at den offentlige sektor vil være i stand til at tilpasse sig nye krav samt kunne løse opgaverne bedre.

Regeringen har til start særlig fokus på tre områder, nemlig sundhed, dagtilbud til børn samt ældrepleje, men det er hensigten, at kvalitetsreformen skal rum-

me hele det sociale område, hvilket også kommer til udtryk i de overordnede fem fokuspunkter.

Der har indtil nu været afholdt fem temamøder vedr. kvalitetsreformen og den 24. maj er der planlagt et afsluttende møde, hvor kvalitetsreformen skal lanceres.

Udviklingen kan følges på: [www.kvalitetsreform.dk](http://www.kvalitetsreform.dk)

## NYT FRA BØRNESAGENS FÆLLESRÅD

### Børnesagens Fællesråd afholder Børnesagsmødet

**2007: Til Barnets Bedste** – også for udsatte børn og unge. Årets Børnesagsmøde vil omhandle børnepolitik, rettigheder og inddragelse med særlig fokus på de udsatte børn og unges behov.

Årets tema er aktuelt set i lyset af anbringelsesreformen, der forpligter kommu-

nerne til at fastlægge en sammenhængende børnepolitik. Spørgsmålene er nu: Hvordan er det gået, hvor langt fremme er man i kommunerne, og hvordan tager børnepolitikken hånd om de udsatte børn og de børn, der lever i en risikosituation?

Børnesagsmødet er et tilbud om faglig debat, om holdninger og børnepolitik, om handlemuligheder og sam-

vær om arbejdet med udsatte børn.

Børnesagsmødet henvender sig til politikere, organisationer, til private, der interesserer sig for udsatte børn og unges trivsel, og til fagfolk der i deres daglige arbejde beskæftiger sig hermed.

Tilmelding og nærmere informationer forefindes på hjemmesiden [www.kjub.dk](http://www.kjub.dk).



Børnesagsmødet 2007 afholdes den 22. og 23. maj 2007 på Hotel Nyborg Strand. Tilmeldingsfrist er den 30. april 2007.

*"Udfordringen er ikke 'mere af det samme'. Udfordringen er 'mere kvalitet for pengene'."*

(Statsminister Anders Fogh Rasmussen til Politiken 16.11.06).

Dronningensvej 4  
2000 Frederiksberg

Telefon: 3888 3636  
E-mail: [kfbu@kfbu.dk](mailto:kfbu@kfbu.dk)  
Web: [www.kfbu.dk](http://www.kfbu.dk)

KFBU er en landsdækkende frivillig forening, der siden 1898 har støttet socialt udsatte børn, unge og familier.

Foreningen blev oprettet ud fra et ønske om at give såkaldt vildfarende og straffede børn gode og kærlige plejefamilier at vokse op i. Gennem årene er viften af tilbud blevet udvidet til også at omfatte dag-, døgn- og familieinstitutioner, opholds- og uddannelsessteder, botilbud og et opsøgende projekt.

Foreningen bygger på et kristent menneskesyn. Det betyder konkret i det socialpædagogiske arbejde, at:

- Vi har en personlig forpligtelse over for vores medmenneske uanset dets baggrund og livssituation.
- Vi har et ansvar for at understøtte det enkelte menneskes muligheder.
- Vi arbejder for at skabe et værn om det enkelte menneske.
- Vi anerkender det enkelte menneskes gudsopfattelse.

## VIDSTE DU AT.....

- KJUB, Kursus & Uddannelse har nu gennemført de første kurser og konferencer, og der er god interesse for de emner og temaer, der er blevet taget op. Der er kommet flere tilbagemeldinger om stor tilfredshed med arrangementerne, og det glæder os naturligvis. De kommende uddannelsesforløb er:

1. *Interkulturel pædagogik*, der består af fem moduler fra maj 2007 til februar 2008.

2. *Børn og Unges Sundhed*. Dette forløb består ligeledes af fem moduler fra september 2007 til maj 2008.

Fanny Øster vil dels selv udvikle og tilbyde kurser, men tager meget gerne fat på konkrete ønsker om kurser, efteruddannelser m.v.

fra de enkelte institutioner i foreningerne. Fanny kan træffes på telefon 38 88 36 36. Se i øvrigt kommende arrangementer på [www.kjub.dk](http://www.kjub.dk).

- Lisbeth Ulsø har udgivet bogen "Duften ændrede sig", der omhandler de tanker og følelser forældre til anbragte børn har haft igennem et anbringelsesforløb. Bogen skildrer helt særegent forældrenes oplevelser, og man får råt for usødet et godt indblik i det følelsesmæssige kaos, forældrene gennemgår både før og under en anbringelse af deres børn.

- Forlaget Dimon kommer igen med en ny tankevækende og interessant bog, den sidste i en trilogi, af Oskar Plougmand, omkring børneforsorgen i Danmark. I

bogen "Humor og glæde i børne(for)sorgen og noget om køkkenpiger og altmuligmænd" stilles der skarpt ind på humorens virke og betydning i 60'ernes og 70'ernes børneforsorg.

Pressemeddelelser for begge bøger kan ses på [www.kfbu.dk/nyheder.shtml](http://www.kfbu.dk/nyheder.shtml)

- Der bliver stadig arbejdet videre med foreningens kvalitets- og effektprogram. Ambitionen er at få digitaliseret programmet så det bliver så brugervenligt som muligt, og Finn Alring fra Thorshøjgård har lagt et stort arbejde i at forenkle kvalitetsskemaerne, som er den tunge del af programmet. I løbet af maj og juni måned vil den digitaliserede udgaves brugervenlighed og værdi blive evalueret på de fire deltagende institutioner.

**Stillingsopslag fra institutionerne må gerne sendes til KFBU, så vi kan lægge dem ind på foreningens hjemmeside. Stillingsopslagene kan sendes til [kfbu@kfbu.dk](mailto:kfbu@kfbu.dk)**