



K F B U • N Y H E D S B R E V

MAJ 2008

I DETTE NUMMER:

NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN OG HOVEDKONTORET 1

VELFÆRDSMINISTERIET ORIENTERER 2

ARRANGEMENTER FOR MEDARBEJDERE 2

KFBU'S KOLONIER 3

NYT FRA BF

KTO-FORLIGET. NYE AFLASTNINGSTILBUD 4

REFERAT FRA DE 4 PJECE: "DET HAR DU RET TIL". 5

VIDSTE DU AT.. 6

NYT FRA HOVEDBESTYRELSEN



De smukke bygninger på Skovly og duften af forår var i år rammerne ved KFBU's Repræsentantskabsmøde.

Hovedbestyrelsens beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år samt regnskabet blev godkendt.

Der blev valgt medlemmer til hovedbestyrelsen. Hanne Hansen, Laila Ditlev og Lise Møllerup blev genvalgt. Margot Lieberkind blev valgt som nyt bestyrelsesmedlem og Johannes Morre Pedersen gik af pga. alder.

Lektor ved Århus Universitet Peter Lodberg holdt et spændende oplæg om folkekirkens sociale forpligtelser. Peter Lodberg mener, vi har en stor opgave i vores samfund med at værne om det fælles og fastholde fællesskabet i ord og i handlinger.

Efter mødet blev der serveret en dejlig middag på Hotel Marina i Vedbæk.



Johannes Morre Pedersen har forladt Hovedbestyrelsen efter at have været en del af foreningen i 48 år. De seneste 26 år som medlem af KFBU's bestyrelse. Johannes Morre Pedersen er en engageret, arbejdsom, markant og empatisk personlighed.

På billedet ses Johannes og frue. Det keramiske fad er lavet af Britta fra Sønderbjerggård, hvor Johannes har siddet i bestyrelsen siden 1987.

Hovedbestyrelsen ønsker Johannes Morre Pedersen et godt otium og takker for en fantastisk indsats.

Hovedbestyrelsen indstiller til Repræsentantskabet, at Johannes Morre Pedersen optages som livslang medlem af repræsentantskabet.

NYT FRA HOVEDKONTORET

KFBU kan den 9/9 fejre 110 års fødselsdag.

På trods af den høje alder, synes vi stadig, vi holder os unge! Vi følger med udviklingen og udfordringerne, vi har visioner og drømme, og vi ser os som en forening, der har en aktiv og vigtig rolle som supplement til de offentlige tilbud.

Fødselsdagen holdes internt på Hovedkontoret!

Kalender 2008

- 25/4 Repræsentantskabsmøde.
- 22/5. Konstitueret Hovedbestyrelsesmøde.
- 28/8 Medarbejderdag
- 12 og 13/9 Medarbejderdøgn
- 16/9 Hovedbestyrelsesmøde

VELFÆRDSMINISTERIET ORIENTERER

Mange anbragte børn har været udsat for overgreb

Som led i regeringens handlingsplan til bekæmpelse af seksuelle overgreb mod børn og unge beskriver en ny rapport omfanget af seksuelle overgreb eller mistanker om overgreb mod børn og unge anbragt uden for eget hjem.

Forsøg med fritidspas for udsatte børn og unge

På baggrund af en satspulje-

bevilling igangsatte Servicestyrelsen projektet "Forsøg med fritidspas for udsatte børn og unge". Der er nu mulighed for at søge midler.

Ny praksisundersøgelse om kommunernes sagsbehandling

En praksisundersøgelse af 11 kommuners håndtering af anbringelser viser, at kommunerne foretager den rigtige afgørelse i langt de fleste børnesager. Men der er stadig alt for mange administrative fejl i

kommunernes sagsbehandling.

45,4 millioner kroner til frivilligt socialt arbejde

Velfærdsministeriet har netop uddelt en pulje på 45,4 millioner kroner til frivilligt socialt arbejde. I år har 233 projekter over hele landet modtaget penge fra puljen til arbejdet med socialt udsatte grupper.

Lovstof - Bekendtgørelse om magtanvendelse over for børn og unge

Socialministeriet har i Lovtidende offentliggjort en bekendtgørelse om magtanvendelse over for børn og unge, der er anbragt uden for hjemmet

Ovenstående er fundet på Velfærdsministeriets hjemmeside:

www.velfærdsministeriet.dk

ARRANGEMENT FOR NYE MEDARBEJDERE

Tirsdag d. 26/8 arrangerer KFBU en eftermiddag (fra kl.15.00) og aften for nye medarbejdere. Der vil være en rundtur i KFBU's lokaler, og vi drikker kaffe på en af de nærliggende institutioner. Efterfølgende spiser vi

god middag sammen, inden vi slutter aftenen af med et kulturelt indslag.

Vi håber samværet vil gavne samarbejdet og styrke de fælles grundholdninger i arbejdet med børn og unge.

Programmet for arrangementet vil blive udsendt i løbet af maj måned.

Men sæt allerede nu kryds i kalenderen og husk at orientere nye medarbejdere.

MEDARBEJDERDØGN

Fredag d. 12. til lørdag d. 13. september 2008 arrangerer KFBU, traditionen tro, medarbejderdøgn i Tisvildeleje, hvor medarbejdere fra alle institutioner i foreningen er inviteret. Indholdet vil være både fagligt og muntert. Der vil desuden blive mulighed for, at medarbejdere på KFBU's institutioner kan møde hinanden, udveksle erfaringer og for-

tælle om de ting, man er optaget af lige nu. Der er indkvartering i dobbeltværelser og 4 sengs rum (små lejligheder).

Der er reserveret 70 pladser, og vi besætter pladserne efter "først til mølle" princippet.

Invitation og indhold vil blive sendt ud i løbet af maj måned.



KOLONI I SVERIGE ELLER I NORDVESTJYLLAND

KFBU har 2 dejlige feriehusse, som vi lejer ud til mange formål.

Nu er det snart tid til planlægning af sommerferiekolonier, så hvorfor ikke tage en tur til **Aggerbo i Thy**. Feriehuset ligger på en stor naturgrund lige ned til Limfjorden. Der er mulighed for en svømmetur, fodbold, rundbold og leg på plænen, eller byture til Hvidbjerg, Struer og Holstebro. Der kan fiskes ved Oddersund, ca. 7 km. væk. Der er plads til 15 personer i huset.

Prisen er: 60 kr. for de første 15 personer, derudover er prisen 25 kr. pr. døgn. pr. person. Dog mindst 600 kr. pr. døgn. Obligatorisk rengøring afregnes med 450 kr.

Feriehuset i **Tingryd i Sverige** ligger ca. 100 km fra Helsingborg. Huset ligger i et smukt naturområde med gode muligheder for aktiviteter som fiskeri, kanosejlads, cykelture og vandreture.

I hytten er der plads til 14 personer.

Prisen er: 60 kr. for de første 10 personer, derudover er prisen 40 kr. for de følgende 4-5 personer pr. døgn. Mindsteprisen er 600 kr. pr. døgn. Lejerne sørger selv for rengøring inden afrejse.

Vedrørende leje af husene skal henvendelse ske til Helle Thykier på KFBU's hovedkontor.

Aggerbo i Thy.



Böket i Sverige.

NYT FRA BØRNESAGENS FÆLLESRÅD

Undersøgelse af anbragte børns skolegang

I 2007 offentliggjorde Børnesagens Fællesråd en undersøgelse af anbragte børns skolegang. Undersøgelsen konkluderede bl.a. at de seneste års fokus på anbragte børns undervisning ikke synes at være slået igennem i praksis, og at der er behov for at styrke det tværfaglige samarbejde mellem kommunernes social- og skoleforvaltninger.

Netop nu gentages undersøgelsen på døgninstitutioner og opholdssteder med henblik på en bredere dokumentation på dette undervisningsområde. Undersøgelsen ventes offentliggjort i sommeren 2008.

Se rapporten fra 2007 på www.boernesagen.dk



ET PAR HOVEDELEMENTER I KTO-FORLIGET

Et par hovedelementer i KTO-forliget 2008 på KL's område.

De generelle lønstigninger:

De generelle lønstigninger, der alene sikrer reallønnen vil ske når overenskomsterne frigives. Dette vil nok først ske engang til maj-juni 2008. Der vil herefter blive foretaget reguleringer fra 1. april 2008.

Barselsorlov til mænd (træder i kraft for fødsler/adoptioner efter den 31.03.2008 – For fødsler/adoptioner før den 01.04.2008 gælder de hidtidige regler).

Øremærkning af barselsorlov til mænd:

Der er i KTO-forliget aftalt en forbedring af retten til løn under barsels- og adoptionsorlov, herunder en øremærkning af barselsorlov med løn til faderen.

Efter barnets 14. uge har moderen og faderen hver især ret til 6 ugers fravær med løn. Retten til løn bortfalder, hvis den reservede orlov ikke anvendes.

Herudover har faderen eller moderen yderligere ret til 6 ugers barsel med sædvanlig løn.

Med aftalen er 6 uges orlov med løn efter barnets 14. uge således øremærket faderen. Moderens orlov med løn er udvidet med 2 uger. For forældre, der begge er ansat indenfor KL-området, er den samlede løndækning i dagpengeperioden øget fra 12 uger til nu 18 uger.

Frihed til forældre ved barns sygdom (træder i kraft 01.04.2008).

Frihed til forældre ved barns sygdom er forbedret, idet friheden udvides fra 1 dag til 2 dage med sædvanlig løn.



NYE AFLASTNINGSTILBUD

I samarbejde med Ishøj Kommune er KFBU i gang med at oprette et aflastningstilbud til flere forskellige målgrupper. Aflastningstilbuddet vil blive placeret på Ishøjgård, hvor der i forvejen er forskellige socialpædagogiske- og skolemæssige specialtilbud. Tilbuddet vil blive tilknyttet Thorshøjgård. Stillingen som afdelingsleder er slået op.

KFBU har igennem et stykke tid arbejdet på at oprette et aflastningstilbud til 16 børn med autisme. Der vil være 4 børn af gangen på aflastning. I samarbejde med initiativtageren, Eva Lindholm Andersen, forventer vi at kunne modtage de første børn til august 2008. Magnolia huset er placeret i Hillerød.



DET HAR DU RET TIL. 4 PJECEER OM RETTIGHEDER.

Servicestyrelsen har udgivet 4 pjecer, "Det har du ret til", som henvender sig til børn i alderen 0-12 år, 13-17 år, unge i alderen 18-23 år, samt til forældre til børn der er anbragt eller skal anbringes.

Pjecen, som henvender sig til børn i fra **0-13 år**, forklarer på et let forståeligt sprog om barnets rettigheder inden, under og efter en anbringelse. Den fortæller, hvem der bestemmer, hvor barnet skal bo og hvor længe. Det fremgår, hvad en handleplan er, og at barnet også har indflydelse på, hvad der står i Handleplanen. I pjecen kan barnet læse om f.eks. skoleskift, om det vanskelige i at skulle fortælle nye kammerater, at man ikke kan bo hjemme og om kontakten til forældre og familie.

Pjecen beskriver barnets muligheder for at deltage i møder, om hvem barnet kan tale med, hvis det har det svært eller har brug for hjælp til at få sagt fra, over for f.eks. forældrene. Der står lidt om lomme-tøjpenge og arv.

Pjecen til unge fra **13-17 år**, forklarer, at beslutningen om, at den unge ikke skal bo hjemme, er truffet for at give hjælp og støtte til udvikling og skolegang. Den unge får at vide, at han/hun har ret til at blive hørt, og hvis den unge er over 15 år, desuden skal give samtykke til anbringelsen og derudover har mulighed for at klage over kommunens beslutning. Fremgangsmåden til at klage beskrives og den unge får også at vide, at han/hun har aktindsigt og har ret til en bisidder. Handleplanens indhold og formål med anbringelsen forklares. Desuden er der en oversigt over de forskellige anbringelsesformer, herunder plejefamilie, opholdssted, døgninstitution m.m. Der nævnes, at den unge har mulighed for vejledning i forhold til uddannelse og erhverv, at de bliver støttet i fritidsaktiviteter og at de får lomme-tøjpenge.

Pjecen til unge i efterværn, **18-23 år**, beskriver, at efterværn bl.a. er at forberede sig til at klare livet som voksen. At den unge kan få en kontaktperson, kontanthjælpsregler og SU regler forklares, og desuden berører pjecen også de vanskeligheder man som ung ofte står i efter en anbringelse. Der nævnes netværk, både det private og de officielle, og at

den unge som hovedregel kan vende tilbage til det sted, den unge har været anbragt. F.eks. i forbindelse med højtider.

Pjecen til **forældre**, hvis børn skal anbringes eller er anbragt indeholder bl.a. en beskrivelse af barnets tanker og følelser i forbindelse med en anbringelse. Der fremgår, at forældrene inddrages i indholdet af handleplanen og at de har ret til klage, hvis de er uenige i kommunens beslutning. Pjecen opfordrer til samarbejde med kommunen og anbringelsesstedet, til gavn for barnets ophold, og at dialog og åben kontakt er

vigtig. Forældre har stadig indflydelse på deres barns hverdag, i den udstrækning de magter det. Forældre har ret til gratis advokatbistand, hvilket også beskrives.

Det er 4 gode informative pjecer, der kan læses af alle, og hvis hensigt er at bidrage til at forbedre dialogen og samarbejdet mellem de anbragte børn og unge, deres forældre, sagsbehandlere og anbringelsesstedet.

Pjecerne kan fås ved henvendelse til Servicestyrelsen, 7242 3700 eller de kan downloades på Servicestyrelsens hjemmeside



Vedrørende refusion af sygedagpenge.

Såfremt en månedslønnet medarbejder, med fast bopæl i Sverige, sygemeldes over 15 dage eller er sygemeldt inden for de første 13 uger, skal der søges sygedagpengerefusion som følgende:

Hvis medarbejderen har boet i Sverige under et år: Søges der sygedagpengerefusion fra den kommune, den ansatte er flyttet fra.

Hvis medarbejderen har boet i Sverige over et år: Søges der sygedagpengerefusion fra den kommune, institutionen beliggende i.

Dronningensvej 4
2000 Frederiksberg

Telefon: 3888 3636

E-mail: kfbu@kfbu.dk

Web: www.kfbu.dk

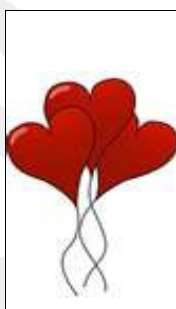
KFBU

VIDSTE DU AT.....

90 års fødselsdag.

Karen Horsten, som i mange år har været aktiv i Hovedbestyrelsen fylder 90 år d. 9/8 2008. Karen deltager stadig i repræsentantskabsmøderne, og ved sidste møde på Skovly bidrog Karen med en tale.

Et stort og hjerteligt tillykke.



KFBU er en landsdækkende frivillig forening, der siden 1898 har støttet socialt udsatte børn, unge og familier.

Foreningen blev oprettet ud fra et ønske om at give såkaldt vildfarende og straffede børn gode og kærlige plejefamilier at vokse op i. Gennem årene er viften af tilbud blevet udvidet til også at omfatte dag-, døgn- og familieinstitutioner, opholds- og uddannelsessteder, botilbud og et opsøgende projekt.

Foreningen bygger på et kristent menneskesyn. Det betyder konkret i det socialpædagogiske arbejde, at:

- Vi har en personlig forpligtelse over for vores medmenneske uanset dets baggrund og livssituation.
- Vi har et ansvar for at understøtte det enkelte menneskes muligheder.
- Vi arbejder for at skabe et værn om det enkelte menneske.
- Vi anerkender det enkelte menneskes gudsopfattelse.

Administrationschef John E. Hansen fylder 60 år, og i den anledning inviterer KFBU til reception **fredag d.**

9.maj, kl. 14 til 17. Receptionen afholdes på Copenhagen Business School, PorcelænsHAVEN 20, 2000 Frederiksberg.

Vi håber rigtig mange vil komme og fejre dagen



Niels Stage fra *Solhjem* har efter godt 13 år som forstander valgt at gå på pension til 1. juni 2008. Vi ønsker Niels et fantastisk otium og takker for et godt samarbejde.

Forstander Kurt Kristiansen fra *Sønderbjerggård* har valgt at gå på efterløn og har derfor opsagt sin stilling pr.31. marts 2008. Vi håber også, at Kurt vil nyde sit otium.

Leder af Børne-og familiecentret *Hostruphøj*, Carsten Henriksen har valgt at søge nye udfordringer og har derfor opsagt sin stilling med virkning fra 1. marts. 2008. Vi ønsker Carsten held og lykke med det nye job.

Hostuphøj har ansat ny forstander til 1. maj. Vi byder velkommen til Søren Mørch Sørensen og ser frem til samarbejdet.

Opholdsstedet *Paideia* har indgået en gensidig fratrædelsesaftale med leder Lone Boll, således at Lone fratræder sin stilling med virkning fra 28. februar 2008. Man forventer at kunne ansætte en ny leder på Paideia til 1. august 2008.

Den 1. april har KFBU ansat Lene Engelbrecht Trolle, som projekt- og udviklingskonsulent. Lene har bl.a. en fortid inden for Københavns Kommune, som børne-unge konsulent og som afdelingsleder på Børnehjemmet Nærumgård. Lene har desuden været stedfortræder på døgncentret Dohns Minde. Lenes opgaver i KFBU indebærer deltagelse i bestyrelsesmøder, planlægning af medarbejderdøgn, temadage, kurser m.m. samt opfølgning, udvikling, beskrivelser, støtte, og samarbejde med institutionerne på forskellig niveau.

Vi ser frem til samarbejdet, og håber institutionerne vil tage godt imod Lene